

9 מרץ 2020

הנדון: כללים לקבלת דמי אבטלה בעת חופשה ללא תשלום

המלצות המוסד לבטיחות וגהות למניעת התפשטות הנגיף במקום העבודה

כללים לקבלת דמי אבטלה בעת חופשה ללא תשלום

לאור פניות מעסיקים בעניין הוצאת עובדים לחופשה ללא תשלום עקב ירידה או צמצום זמני בהיקף פעילות החברה, להלן מידע בנושא זכאות העובדים לתשלום דמי אבטלה בתקופה זו:

1. תנאי סף לקבלת דמי אבטלה לעובד שכיר במסגרת הוצאה לחופשה ללא תשלום, הוא חופשה באישור המעסיק בת 30 ימים לפחות.
2. באישור המעסיק הנמסר לעובד, יש לציין ביוזמת מי היציאה לחופשה ללא תשלום, את סיבת ההוצאה לחופשה, את משך החופשה הצפוי, וכן את יתרת ימי החופשה הצבורה לזכות העובד. אם העובד ניצל את כל יתרת ימי החופשה השנתית בטרם יציאתו לחופשה ללא תשלום, המעסיק נדרש לציין כי אין יתרת ימי חופשה.
3. עובד שלזכותו יתרה צבורה של ימי חופשה, לא יקבל תשלום בגין ימי האבטלה הראשונים וזאת כמספר ימי החופשה הצבורים לזכותו בטרם יצא לחופשה ללא תשלום.
4. על העובד היוצא לחופשה ללא תשלום, להודיע על כך לסניף המוסד לביטוח לאומי הקרוב למקום מגוריו, ולהגיש תביעה מתאימה לתשלום דמי אבטלה.
5. העובד יהא זכאי לדמי אבטלה אם הוא עונה **אישית** על תנאי הזכאות לקבלת דמי אבטלה, כגון:
 - העובד מבוטח בביטוח דמי אבטלה;
 - מלאו לעובד 20 שנים וטרם מלאו לו 67 שנים;
 - העובד צבר תקופה אכשרה/תקופת ביטוח לפני מועד יציאתו לחופשה ללא תשלום;
 - העובד מובטל.
6. על העובד הנמצא בחופשה ללא תשלום להתייצב בשרות התעסוקה.
7. הימים שבעבורם שולמו דמי אבטלה בתקופת החופשה ללא תשלום, יילקחו בחשבון במניין ימי האבטלה המרביים שלהם זכאי העובד.
8. בתקופת החופשה ללא תשלום, אין לזמן את העובד לעבודה כלשהי, גם אם מדובר בימים בודדים, שכן זימון כאמור עשוי לפגוע בזכותו לקבלת דמי אבטלה.
9. על המעסיק חלה חובת תשלום דמי ביטוח עבור מי שנמצא בחופשה ללא תשלום בחודשיים הראשונים. החל מהחודש השלישי מי שנמצא בחופשה ללא תשלום, ואינו עובד, חייב בתשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות עבור עצמו.

לפרטים נוספים בנושא ניתן לפנות להתאחדות התעשייתיים, למר חיזקי ישראל, בכתובת דוא"ל hizki@industry.org.il או בטלפון נייד שמספרו 050-7478826.

הנחיות המוסד לבטיחות וגהות למניעת התפשטות נגיף הקורונה במקום העבודה

א. **מידע לכלל העובדים** - חשוב ליידע את העובדים ולציידם במידע רלוונטי באשר לאופן ההדבקה של הנגיף, לתסמינים ולדרכי המניעה. יש לוודא שהמידע מגיע לכלל העובדים, גם אלה אשר אינם דוברי השפה העברית.

ב. **שמירה על גיהות אישית (היגיינה)** – עקב יכולת הדבקה במגע יש להקפיד על רחיצת ידיים בסבון ושמירת נקינות. במידת הצורך, יש להוסיף עמדות רחיצה כדי להגדיל את זמינותן בשטח מקום העבודה. במקביל, מומלץ לדאוג לנגישות של חומרי חיסוי לידיים כגון מגבונים או בקבוקי שטיפה עם אלכוהול ג'ל.

ג. **הגנה על דרכי נשימה** - יעילות ההגנה של מסכות פנים מפני הידבקות בנגיף לא הוכחה עדיין אם כי ניתן לשער שהן מצמצמות את חדירת הוירוס לדרכי הנשימה. אין עדיין המלצה גורפת להשתמש במסכות כאלה למעט עובדים כגון עובדים במערכת הבריאות, במקומות בהם יש חשש למגע עם הנגיף או נשאים שלו. הדרישה ללבישת מסכה קיימת לגבי אלו שיש להם תסמינים כאשר המטרה היא להגן על אנשים אחרים מפני פיזור הנגיף לסביבתם.

עם זאת, המיגון הנשימתי המקובל במצבים או סביבות שבהם יש חשש לפיזור טיפונות ממקור אנושי, גם אם לא ידוע אם המקור חשוד כנשא, הוא נשמיות חד פעמיות מסוג N95 (סיווג אמריקאי), או FFP2 (סיווג אירופאי). לשם מידע, יש גם נשמיות בעלות דרגת סינון גבוהה יותר, כגון N99 או FFP3, אולם כאמור, המידע על איכות ההגנה של המסכות מפני הדבקה עדיין אינו מבוסס דיו ומסתמך על הוראות שהיו בעבר בעת ההגנה בפני נגיפי קודמים דוגמת ה-SARS וה-MERS.

ד. **הגנה על העיניים והאף** - יש להימנע מנגיעות ללא צורך בעיניים ומנגיעות באף.

ה. **סביבת עבודה:**

איוורור - לתשומת ליבכם, לא כל מסנני החלקיקים שבמערכות מיזוג ואיוורור מרכזיות סטנדרטיות, בנויים לסינון וירוסים, אולם אין עדיין ראיות חותכות להעברת הוירוס דרך מערכות כאלה. מתוך **עקרון הזהירות המונעת** חשוב לשמור על מקור איוורור טבעי בתוך חדרים ומשרדים ע"י השארת חלון פתוח או פתח לאוויר החיצוני כדי לעודד חילוף אוויר.

חדרי שירותים - וירוסים עלולים להמצא גם בהפרשות אדם ולכן חשוב לשמור על נקיון השירותים וחיטויים ועל אמצעים לניקוי הידיים בטרם, יציאה מחדרי השירותים.

מעליות - יש להשתדל להמנע מעיטושים ושיעולים במעליות. מומלץ להקפיד על נקיון הלחצנים וחיטויים במעליות שעובדים משתמשים בהן באופן קבוע.

1. **דיווח** - חשוב- יש לעקוב אחרי הנחיות משרד הבריאות המתפרסמות מעת לעת גם לגבי עובדים שחזרו מאזורים הנגועים בנגיף ו/או במקרים של מגע קרוב עם אנשים חשודים כנשאי הנגיף או כחולים.

לפי המלצות OSHA (מינהל הבטיחות והבריאות אמריקאי), אמצעי הגנה על עובדים מפני חשיפה לנגיף קורונה תלויים בסוג העבודה המתבצעת על ידי העובדים ובסיכון החשיפה. על המעסיקים לבצע הערכת סיכונים פוטנציאליים: לשקול אם העובדים שלהם עלולים במסגרת תפקידם להיתקל באנשים הנגועים בנגיף קורונה או להיחשף לסביבה או חומרים המזוהמים בנגיף (כגון: דגימות מעבדה, פסולת). לגבי משטחי עבודה, לפי OSHA, נכון לעכשיו, אין עדות שהנגיף מופץ באמצעות חשיפות סביבתיות כמו מגע עם משטחים מזוהמים. לפי אותן הנחיות, למעט שירותי בריאות ושירותי טיפול בפסולת, אין בדרך כלל צורך לבצע ניקוי או טיהור מיוחד של סביבת העבודה. במקרה של ניקוי משטחים שעלולים להיות מזוהמים, אין להשתמש באוויר דחוס ובריסוס מים כי זה עשוי לבצע תרסיס של חומר זיהומי. <https://www.osha.gov/SLTC/covid-19/controlprevention.html>

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.