

ועידת ENGAGEMENT 2019

יצירת מחברות ארגונית כמפתח לחדשנות והגדלת הפרייון בעבודה

22.5.2019 | 08:00-14:30 | אולם YONCO | א.ת. החכם קיסריה



איך להפוך את העובדים למאושרים

מרצה אורח: פרופ' יורם יובל

פסכיאטר, חוקר מוח ומרצה. האגף לרפואת המוח, ביה"ח הדסה עין כרם

אחד המרכיבים המרכזיים בצמיחתו ויציבותו של ארגון הוא היכולת להעניק לעובדים

תחושה של מחברות למקום העבודה, Employee Engagement.

מדובר במחויבות הפנימית שחש עובד כלפי מקום העבודה, בהתלהבות שלו לבוא לעבודה

ולתרום לשגשוגו של המפעל ולצמיחתו. מחקרים מוכיחים, שיש קשר ישיר בין מחברות ארגונית לביצועים טובים יותר, להעדפת מקום העבודה הנוכחי על פני מעבר למקום עבודה אחר וכן לתרומה לפרייון, להכנסות ולכושר התחרות של כל ארגון באשר הוא.

מתברר שאחת הבעיות הקשות בעולם התעסוקה המודרני היא מחברות העובדים, שנמצאת בירידה. מחקרים מוכיחים שכ-70% מהעובדים בארגונים אינם מרגישים מחברות ארגונית.

במילים אחרות - מקום העבודה לא מצליח לייצר אצלם תחושת נאמנות, וכתוצאה מכך הם עלולים לעבור למקום עבודה אחר ולקחת איתם שנים ארוכות שהושקעו בכישוריהם וביכולותיהם.

הדוברים המרכזיים בוועידה

2019: הגורמים המשפיעים על המחברות הארגונית

אלונה מגור-שהם

סמנכ"ל משאבי אנוש
שטראוס ישראל



כלים ושיטות ליצירת המחברות

פרופסור יונתן סמילנסקי

מומחה בינ"ל למשאבי אנוש ותהליכי שימור עובדים



איך לחבר את דור ה-y לארגון

פני קימלמן

משנה למנכ"ל משאבי אנוש
ופיתוח עסקי, אוסם נסטלה



חיזוק מצב המוטיבציה האישית והארגונית בתקופת אי וודאות

פרופסור צבי סגל

דוקטור ופרופסור לפסיכולוגיה של המוטיבציה. עומד בראש פרויקט המוטיבציה העולמי של PEARSON



סקרים פנים ארגוניים וקבוצות מיקוד ככלי מרכזי לחיזוק המחברות

יוסי גל

סמנכ"ל משאבי אנוש של פריגו EMEA



עלויות בהרשמה מוקדמת עד לתאריך: 13.4.2014 | לחברי התאחדות התעשייתיים: 240 ש"ח | אחר/ת: 300 ש"ח
לאחר מכן העלות למשתתף/ת תעלה בכ-15% !!

להרשמה לחץ כאן

לשאלות במידת הצורך, ניתן להתקשר למרכז ההרשמה | טל: 03-5772023