

15 אפריל 2019

## פיצויים לעובדות קבלן שנקלטו להעסקה ישירה

בית הדין הארצי לעבודה נדרש לשאלה, האם עובדות קבלן זכאיות לפיצויי פיטורים, שעה שנקלטו לעבודה באופן ישיר אצל מזמין השירות.

במקרה הנדון, העובדות הועסקו על-ידי חברה קבלנית למתן שירותי ניקיון ואחזקה, כאשר עבודתן התבצעה בפועל בבית אבות. לאחר מספר שנות העסקה באופן זה, הובהר לעובדות כי ההתקשרות בין החברה הקבלנית ובין בית האבות עומדת להגיע לסיומה, ומנהלת בית האבות הודיעה להן כי בית האבות מבקש להעסיקן באופן ישיר. בהמשך לכך, זימנה החברה הקבלנית את העובדות לשיבוץ מחדש לעבודה באותו שכר ובאותם תנאי עבודה, אך העובדות הודיעו לחברה על סיום עבודתן.

במסגרת הדיון הסכימו הצדדים כי העובדות התפטרו עוד בטרם הזדמן לחברה הקבלנית להציע להן עבודות חלופיות, וכי הסיבה להתפטרות לא הייתה נעוצה בחשש כי לא יוצעו להן עבודות חלופיות - אולם נותרו חלוקים בשאלה האם בנסיבות הללו זכאיות העובדות לתשלום פיצויי פיטורים.

בית הדין הסתמך בפסיקתו על הוראת סעיף 11(א) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לפיה *"התפטר עובד מחמת הרעה מוחשית בתנאי העבודה, או מחמת נסיבות אחרות שביחסי עבודה לגבי אותו העובד שבהן אין לדרוש ממנו כי ימשיך בעבודתו, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים"*.

על פי פסק הדין, ניתן להצדיק את רצון העובדות להמשיך לעבוד בבית האבות ולא להתנתק ממקום עבודה בו עבדו שנים רבות והתרגלו אליו, ויש לראות בנסיבות המקרה כ"נסיבות אחרות", בהן אין לדרוש מהעובדות כי ימשיכו בעבודתן. לדברי בית הדין, דברים אלה מתיישבים עם המגמה בפסיקה להעניק פרשנות מרחיבה לסעיף שלעיל, ועם ההכרה בעקרון של הזיקה שבין העובד לבין מקום העבודה, לרבות במובנו הפיסי. בפסיקתו, דחה בית הדין את טענת החברה הקבלנית, לפיה נIOD העובדות הוא חלק אינהרנטי של תנאי העבודה וקבע, כי למרות שמסורה למעסיק המעניק שירותים הפרווגטיבה לנייד את עובדיו בין אתרים שונים, אין משמעות הדבר כי נIOD כזה לא יוכל להתגבש בנסיבות המתאימות ל"נסיבות אחרות" שבהוראת סעיף 11 לחוק.

לאור האמור נקבע, כי כאשר עובד קבלן עובד במקום עבודה שנים רבות מבלי שנויד ממקום עבודה למשנהו באופן שמבסס זיקה אמיתית למקום העבודה, ניתן לראות בהתפטרותו כדי להמשיך לעבוד במקום עבודתו הפיסי, כבאה בגדרי סעיף 11 לחוק.

בהתאם לכך קבע בית הדין, כי העובדות זכאיות לפיצויי פיטורים, שכן יש לראות בהתפטרותן כהתפטרות בדין מפוטר על פי סעיף 11 לחוק.

ראו: ע"ע (ארצי) 29196-11-17 אינה זוקטור ואח' נ' קלינור שירותים לישראל בע"מ (ניתן ביום 25.3.2019).

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.