



# מתווה חדש לתשלום דמי בידוד ושיפוי למעסיקים

אגף עבודה

אוגוסט 2021

# בג"צ התאחדות התעשיינים – דמי בידוד

## עמדת התאחדות התעשיינים - העותרת

✓ תעודת המחלה הגורפת הוצאה בחוסר סמכות ועל כן יש להכריז על בטלותה.

## פסיקת בג"צ

✓ בג"ץ קיבל את עמדת התאחדות התעשיינים, קבע כי תעודת המחלה הגורפת אינה חוקית בנסיבות, ופסק כי עובדים שכירים שחלה עליהם חובת בידוד, שאין להם תסמינים ואף אין הם נושאים את הנגיף, אינם זכאים לדמי מחלה, לפי חוק דמי מחלה.

✓ בג"ץ הכריז על בטלות תעודת המחלה הגורפת החל מיום 30.9.20.

בג"ץ 1633/20 התאחדות התעשיינים ואח' נ' מדינת ישראל ואח'



**חוק התכנית  
לסיוע כלכלי  
(נגיף הקורונה  
החדש) (הוראת  
שעה) (תיקון  
מס' 6),  
התשפ"א-2021**

זכאות לדמי בידוד

- ✓ תשלום ימי הבידוד החל מהיום השני - אין תשלום על היום הראשון
- ✓ עובד בבידוד מזכה ועובד שהוא הורה מלווה - תשלום 100% החל מהיום השני
- ✓ עובד השוהה בבידוד - תשלום 75% החל מהיום השני
- ✓ תנאי לתשלום - הצגת העתק דיווח למשרד הבריאות בגין הבידוד של העובד ו/או של ילדו, ואישורים נוספים לפי העניין
- ✓ מקסימום ניכוי ממכסת ימי המחלה - 3 ימים, לא ניתן לנכות ימים בהם העובד לא נוהג לעבוד
- ✓ הסדר מיטיב - מעסיק פרטי יכול להודיע כי הסדר מיטיב לא יחול על ימי בידוד
- ✓ עובד ללא זכאות לימי מחלה - יכנס ליתרת מחלה שלילית עם אפשרות לניכוי בתום העסקה מיתרת חופשה
- ✓ עובד שחזר ממדינה אחרת עקב נסיעה פרטית - אינו זכאי לתשלום
- ✓ עובד שחזר משליחות מטעם המעסיק - זכאי לתשלום מלא, ללא שיפוי למעסיק בגין יום אחד מלא
- ✓ עובד שהוא הורה מלווה ששהה בבידוד עם ילדו מיום 1.1.21 ועד ליום 5.8.21 - הסדרת תשלום רטרואקטיבי

**חוק התכנית  
לסיוע כלכלי  
(נגיף הקורונה  
החדש) (הוראת  
שעה) (תיקון  
מס' 6),  
התשפ"א-2021**

✓ הגבלת תקופה בגינה ישולמו דמי  
בידוד בשל אותה עילה:

תילקח בחשבון תקופה מזערית לבידוד  
– המועד המוקדם ביותר שבו יכולה  
להסתיים חובת הבידוד, באמצעות  
עריכת בדיקות.

**חוק התכנית  
לסיוע כלכלי  
(נגיף הקורונה  
החדש) (הוראת  
שעה) (תיקון  
מס' 6),  
התשפ"א-2021**

**✓ שיפוי**

- בגין יום עבודה אחד מלא – 100% שיפוי
- בגין יתרת הימים - עד 20 עובדים 75% מעלות מעסיק, מ-21 עובדים- 50% מעלות מעסיק
- בגין עלות המעסיק הנלוות לדמי בידוד – שיפוי עד 30%
- עובדים בחל"ת לא יילקחו בחשבון במניין העובדים
- בגין היעדרות של עובד מסתנן ותשלום - המעסיק אינו זכאי לשיפוי
- מועד הגשת הבקשה לביטוח לאומי בגין תקופת ההסדר החדש - החל מיום 15.10.2021
- הגבלת מועדי הגשת בקשות - לא יאוחר מ-90 ימים מתום החודש בו הסתיים הבידוד

**תודה על ההקשבה**

