



התאחדות התעשיינים מרחב צפון בשיתוף מכללת ארז

קורס מיומנויות ניהול

למנהלי ביניים בתעשייה · תכנית הלימודים

מחזור נובמבר 2026 · פתיחה 4.11.26

חיפה

בית התעשיינים, בעלי
מלאכה 18

4.11.26 – 20.1.27

נובמבר 2026 עד ינואר
2027

09:00–13:00

4 שעות למפגש, בוקר

12 מפגשים

אחת לשבוע, בימי רביעי

בסיום התוכנית יוצאים עם

- תפיסת תפקיד ניהולית ברורה ועדכנית
- מיומנויות פרקטיות לחניכה, גיוס, משוב וניהול קונפליקטים
- כלים להובלת צוותים מגוונים, מחוברים ופרודוקטיביים
- הבנה של מגמות חדשות בתעשייה והיערכות לעתיד

על הקורס

התוכנית מעניקה למנהלות ולמנהלים בתעשייה סל כלים עדכני, פרקטי ורלוונטי לעולם העבודה המשתנה של 2026: חיזוק הזהות הניהולית, הובלת צוותים במציאות של אי-ודאות ורתימת עובדים וממשקים באמצעות כלים חדשניים וחשיבה מבוססת נתונים.

השילוב בין מודלים ניהוליים קלאסיים לבין חדשנות, AI והובלה דיגיטלית מחבר את הלמידה ישירות לאתגרים היומיומיים של מנהלי ביניים בתעשייה.

3 אשכולות · 12 מפגשים · מפגשים 1-5

מפגשי הקורס

אני כמנהל – זהות, חוסן ויכולת אישית

אשכול 1

1 פתיחה ותפיסת תפקיד ניהולי

תפקיד המנהל בתעשייה 2026 · תפיסה מייצרת מציאות · מיפוי ציפיות ותיאום עם הממשקים והארגון

4.11

יום ד'

2 פרואקטיביות וחוסן אישי

ניהול מגיב מול יוזם · מיינדסט של צמיחה · מודל הרמזור, מעגל ההשפעה והדאגה · חיזוק החוסן הניהולי

11.11

יום ד'

3 AI למנהלים

היכרות עם כלי AI ושימושיהם בעבודה הניהולית · עקרונות לכתיבת פרומפטים מדויקים · תרגול במשימות ניהוליות שוטפות · שימוש אחראי ושמירה על פרטיות המידע

18.11

יום ד'

4 ניהול זמן ואנרגיה בעידן של עומס

ניהול חשוב מול דחוף · כלים טכנולוגיים לניהול אישי (AI, Outlook) · שגרות אפקטיביות

25.11

יום ד'

אני והצוות שלי – הובלה, פיתוח ותקשורת

אשכול 2

5 מיומנויות גיוס וראיונות עבודה

הגדרת תפקיד · מיתוג מעסיק · מודל שלושת היהלומים · שימוש ב-AI בתהליך הראיונות

2.12

יום ד'

אני והצוות שלי – המשך

אשכול 2

6 קליטה וחניכה של עובדים חדשים

9.12

יום ד'

Onboarding אפקטיבי · בניית תוכנית חניכה · שימוש ב-AI בהעברת ידע (בניית תוכנית חניכה בעזרת AI)

7 תקשורת בינאישית וסגנונות תקשורת

16.12

יום ד'

הקשבה ושאלת שאלות · זיהוי סגנונות תקשורת · סימולציות ניהול תקשורת

8 משוב ומחזורים עובדים

23.12

יום ד'

חשיבות המחזורים · מתן משוב בונה · יצירת תרבות של שקיפות והוקרה

9 ניהול קונפליקטים ושיחות קשות

30.12

יום ד'

זיהוי מצבי משבר · גישת Win-Win · מודלים לניהול שיחות קשות · סימולציות (AI כיועץ אישי צמוד – לחידוד החשיבה וההכנה)

אני והמערכת – הובלה והשפעה בארגון

אשכול 3

10 דיני עבודה

6.1

יום ד'

סקירת אבני היסוד של דיני העבודה והשפעתן על ניהול עובדים בתעשייה · זכויות וחובות עובדים ומעסיקים · כיצד היכרות עם החוק תורמת לניהול יעיל, הוגן ומבוסס

11 השפעה ורתימה בארגון

13.1

יום ד'

מקורות עוצמה והשפעה · אסטרטגיות רתימה · בניית אמון עם עובדים והנהלה · מיומנויות הצגת נושא, חידוד והעברת מסרים

12 מפגש סיום ולמידת עמיתים

20.1

יום ד'

אירוח בארגון תעשייתי וסיור · הצגת תוצרים אישיים וצוותיים · סיכום ויצירת רשת עמיתים

למי מיועד הקורס

מנהלי ביניים בתעשייה: מנהלי מחלקות וצוותים, מנהלי משמרות ואחראי קווי ייצור, ועובדים המיועדים לתפקיד ניהולי ראשון.

תעודת גמר

המסיימים יהיו זכאים לתעודת גמר מטעם התאחדות התעשיינים ומכללת ארז, בכפוף לעמידה בחובת נוכחות של 80% מהמפגשים.

לוח המפגשים במבט אחד 12 ימי רביעי · 09:00-13:00 · בית התעשיינים, חיפה

ינואר 2027

13.1

6.1

20.1

דצמבר 2026

23.12

16.12

9.12

2.12

30.12

נובמבר 2026

18.11

11.11

4.11

25.11