

פרק 16 נספח א
“פרס התעשייה” ו“פרס מפעל חיים בתעשייה” - מיסודה של התאחדות
התעשיינים

תקנון הפרסים

1. כללי
התאחדות התעשיינים תעניק מידי שנתיים באירוע אחד את פרסי התעשייה ופרסי מפעל חיים בתעשייה.

2. מספר הפרסים ומתכונתם
חבר השופטים יקבע בשנה בה מחולקים הפרסים את מספרם - עד 5 פרסים לפרס התעשייה ועד 5 פרסים למפעל חיים בתעשייה.

3. חלוקת הפרסים
3.1 אחת לשנתיים, יחולקו הפרסים על ידי נשיא התאחדות התעשיינים ויו"ר חבר השופטים בטכס חגיגי שיתקיים או במסגרת האסיפה הכללית השנתית של ההתאחדות או לחילופין כמסגרת נפרדת.

3.2 לזוכי הפרסים תוענק תעודה המעידה על קבלת הפרס, שתישא את חתימותיהם של נשיא ההתאחדות ויו"ר חבר השופטים.

4. חבר השופטים
פרס התעשייה ופרס מפעל חיים בתעשייה ינוהלו ויופעלו ע"י חבר השופטים:

4.1 כל החברים אשר מתמנים לחבר השופטים מחויבים בסודיות מוחלטת לגבי נתונים ומידע אשר הגיעו לידיעתם בשל תפקידם הציבורי והמתייחס למועמדים לפרסים. החברים מנועים להשתמש בכל מידע שהובא לידיעתם שלא בהקשר לתפקידם זה.

4.2 נשיאות ההתאחדות תמנה את האנשים אשר ישמשו כשופטי הפרס ותקבע את היו"ר של חבר השופטים. מספר השופטים נתון להחלטת נשיאות ההתאחדות וינוע בין 5-7 שופטים.

- 4.3 מינוי אדם לחבר השופטים יהיה לתקופה של ארבע שנים. ניתן יהיה להאריך את תוקף המינוי לתקופת כהונה נוספת בת ארבע שנים. חבר השופטים יורכב מתעשיינים, אנשי אקדמיה, או כל גורם אחר הרלבנטי להענקת הפרס כפי שיקבע על ידי נשיאות ההתאחדות. חבר השופטים חייב לכלול בין חבריו לפחות אישה אחת.
5. קול קורא ע"י מנכ"ל ההתאחדות
- 5.1 לא יאוחר מאשר 6 חודשים לפני טכס חלוקת הפרסים הצפוי יודיע מנכ"ל ההתאחדות לחברי ההתאחדות בדרך שיבחר על מועד חלוקת הפרסים, המועד האחרון להגשת הצעות מועמדים ואופן הגשת הצעות.
- 5.2 במטרה לעודד הגשת מגוון מועמדויות, יפעל המנכ"ל על מנת לעודד הגשת מועמדויות של, למשל, נשים, נציגי מגזרים מיוחדים, תעשיינים מהתעשייה הקטנה והבינונית, ענפי התעשייה השונים, תעשיינים מהפריפריה וכיוב'.
5.3 הצעות המועמדות לפרסים יועברו למנכ"ל ההתאחדות לא יאוחר מאשר 4 חודשים לפני מועד חלוקת הפרסים. המנכ"ל ירכז את הצעות שיתקבלו.
6. דיוני חבר השופטים
- 6.1 הקוורום לישיבות מליאת חבר השופטים יהיה לפחות שלושה שופטים, יו"ר חבר השופטים או שופט שמונה על ידו כממלא מקומו.
- 6.2 כל החלטות חבר השופטים או ועדות המשנה תתקבלנה ברוב קולות החברים.
- 6.3 לא ימליץ חבר השופטים על מועמד לקבלת פרס, אלא אם מנכ"ל אותה חברה בה מועסק המועמד (או יו"ר מועצת המנהלים כאשר המועמד הוא מנכ"ל המפעל) נתן הסכמתו להענקת הפרס לאותו מועמד. במקרה שהמועמד אינו מועסק עוד, יהיה רשאי חבר השופטים לבקש הסכמה אחרת או לוותר על הסכמה זו.
- 6.4 חבר השופטים ינהל פרוטוקול של דיוניו.
- 6.5 חבר השופטים רשאי על פי שיקול דעתו לבקר בחברות התעשייה בהן מועסקים או מכהנים המועמדים לפרסים.
7. אישור החלטות חבר השופטים ופרסומן
- 7.1 עם סיום פעולתו של חבר השופטים ולא יאוחר מאשר חודשיים לפני טכס חלוקת הפרסים, תובאנה החלטותיו לאישור נשיאות ההתאחדות התעשיינים.
- 7.2 בסמוך לאחר אישור הנשיאות, יודיע מנכ"ל ההתאחדות לזוכי הפרסים על ההחלטה להעניק להם את הפרסים ויקבע את צורת הטכס וסדריו. כן יקבע מנכ"ל ההתאחדות את נוסח ההודעה על חלוקת הפרסים, את אופן פרסומי

- החלטות חבר השופטים ונימוקיו וכן דרכים נוספות שיש בהן לבטא את קבלת הפרס.
- 7.3 כל אחד מהזוכים שנבחרו על ידי חבר השופטים בשנה מסוימת יקרא: "חתן/כלת פרס התעשייה" או "חתן/כלת מפעל חיים בתעשייה" בהתאם.
- 7.4 מנכ"ל ההתאחדות ינהל רישום ותיעוד של כל זוכי "פרס התעשייה" ו"פרס מפעל חיים בתעשייה" מיום בו חולקו הפרסים לראשונה.

8. פרס התעשייה

8.1 מטרות

פרס התעשייה יוענק למנהלים כלליים ומנהלות כלליות ולממלאי וממלאות תפקידים ניהוליים בכירים בחברות תעשייה המאוגדים בהתאחדות התעשיינים.

הפרסים יוענקו למקבליהם עבור הישגים מיוחדים, פעילות מיוחדת או הצטיינות בתחום עיסוקיהם בניהול התעשייתי, על קידום רעיונות חדשים בתחום התעשייה וכן על גילוי יוזמה, חזון או פעילות מיוחדת בתחום הפיתוח התעשייתי.

הפרסים נועדו להוות כלי למתן הכרה ציבורית למנהלים המצטיינים בתעשייה, ולעודד ניהול תעשייתי תקין, מתקדם וחדשני.

8.2 נוהל הצעת מועמדים לקבלת פרס התעשייה

כל מנכ"ל של חברה תעשייתית החברה בהתאחדות, או אדם אחר בעל תפקיד ניהולי בכיר, (SENIOR EXECUTIVE) בחברה כזו, וכן יזמים של חברה או פרוייקט חדש, שהם חברי ההתאחדות, רשאים להיות מועמדים לפרס ורשאים להציע מועמדים לפרס.

חברי נשיאות ההתאחדות, חברים במועצת התעשיינים, וחבר השופטים רשאים אף הם להציע מועמדים לפרס.

על המועמד לקבלת הפרס לכהן לפחות 3 שנים כ-senior executive באותה חברה (3 שנים מיום התחלת הכהונה ועד מועד הגשת המועמדות).

במקרים מיוחדים ניתן להעניק פרס גם לאדם שנפטר כל עוד לא חלפו שנתיים מיום פטירתו. במקרה כזה יימסר הפרס לקרובי הנפטר.

מנימוקים מיוחדים יכול להיבחר גם מי שאינו נימנה על חברי התאחדות התעשיינים בישראל, אולם לא יכלל בין זוכי הפרסים יותר מתעשיין אחד שאינו חבר ההתאחדות. לתעשיין הנ"ל יוצע להצטרף להתאחדות התעשיינים לאחר קבלת הפרס.

לא יהא אדם מועמד לפרס אם קיבל את "פרס התעשייה" באחת משלוש השנים שקדמו לפרס.

ההתאחדות רואה חשיבות במתן פרס התעשייה גם למנהל/ת בחברה קטנה או בינונית, כל זאת כמובן באם הוא/היא עומד/ת בקריטריונים, על פי בחינת וועדת הפרס.

8.3 קריטריונים להחלטות חבר השופטים

חבר השופטים יבחן את המועמדים על פי מטרות הפרס. במסגרת גיבוש החלטתו, ייתן חבר השופטים משקל של 60% לנתונים הכמותיים ומשקל של 40% לנתונים האיכותיים.

בין שאר שיקוליו יבחן גם את הקריטריונים הבאים, בהתייחס ללפחות חמש השנים שקדמו לשנת הפרס:

1. רווחיות החברה
2. הרחבת מכירות וחדירה לשווקים חדשים
3. הגדלת פריין החברה
4. השקעות בייצור מתקדם, שיטות ניהול ועבודה מתקדמות, מו"פ והון
5. גידול במחזור המכירות של החברה
6. טיפוח ההון האנושי באמצעות העשרות, הכשרות, פיתוח וקידום עובדים
7. הקפדה על בטיחות העבודה בחברה
8. פעילות ציבורית לקידום התעשייה הישראלית
9. פעילות למען הקהילה ואיכות הסביבה

כתנאי למועמדות לקבלת הפרס, יעבירו המועמדים את הנתונים הכלכליים הבאים, כאשר הנתון המתבקש הוא שיעור השינוי בחמש השנים (לפחות) שקדמו לשנת הפרס*:

1. שיעור השינוי במחזור החברה
2. שיעור השינוי במחזור לעובד
3. שיעור הגידול בהשקעות בהון ומו"פ
4. שינוי ברווח התפעולי כאחוז מהמחזור
5. תשואה להון
6. השקעות בהון ומו"פ כאחוז מהמחזור
7. שיעור השינוי במספר ימי היעדרות כתוצאה מתאונות עבודה במפעל ביחס למספר ימי העבודה השנתיים במפעל

*הנתונים יאושרו בחתימת רו"ח

כתנאי למועמדות לקבלת הפרס, יעבירו המועמדים את הפרטים הבאים במלל חופשי:

1. פירוט אודות חדירה לשווקים חדשים
2. פירוט אודות השקעות בייצור מתקדם, שיטות ניהול ועבודה מתקדמות, פיתוחים חדשים
3. פירוט אודות טיפוח ההון האנושי
4. פירוט אודות פעילות ציבורית למען התעשייה הישראלית
5. פירוט אודות פעילות למען הקהילה
6. פירוט הפעילות בחברה להגדלת הבטיחות
7. פירוט פעילות החברה לשמירה על איכות הסביבה

9. פרס מפעל חיים בתעשייה

9.1 מטרות

פרס מפעל חיים בתעשייה יוענק לתעשיינים ותעשייניות ותיקים בעלי ותק של 30 שנה לפחות בתעשייה ואשר מילאו ו/או ממלאים תפקידים ניהוליים בחברות תעשייה המאוגדות בהתאחדות התעשיינים.

הפרס יוענק למקבלי עבוד פעילות ארוכת שנים בתחום התעשייה.

הפרס נועד להוות כלי למתן הוקרה והערכה לתעשיינים ותעשייניות ותיקים אשר הקדישו את פעילותם ותרמו משמעותית לתעשייה.

9.2 נוהל הצעת מועמדים לקבלת פרס מפעל חיים בתעשייה

כל אדם בעל ותק של לפחות 30 שנה בתעשייה, אשר החברה בה מכהן חברה בהתאחדות התעשיינים, או הייתה חברה בהתאחדות התעשיינים (במקרה של פרישת המועמד מתפקידו הניהולי), רשאי להיות מועמד לפרס מפעל חיים בתעשייה.

המועמדים רשאים בעצמם להגיש מועמדות לפרס, כמו כן בהסכמת המועמדים רשאי כל בעל תפקיד ניהולי בחברה להגיש מועמדות אדם לפרס מפעל חיים בתעשייה.

חברי נשיאות ההתאחדות, חברים במועצת התעשיינים, וחבר השופטים רשאים אף הם להציע מועמדים לפרס.

במקרים מיוחדים ניתן יהיה להעניק את הפרס גם לאדם שאינו חבר בהתאחדות התעשיינים במסגרת חברה תעשייתית כאשר אדם זה תרם תרומה משמעותית לתעשייה.

במקרים מיוחדים ניתן להעניק פרס גם לאדם שנפטר כל עוד לא חלפו שנתיים מיום פטירתו, במקרה כזה יימסר הפרס לקרובי הנפטר.

ע"פ החלטת השופטים ניתן יהיה להעניק את פרס מפעל חיים בתעשייה גם לאדם אשר זכה בפרס התעשייה.

9.3 קריטריונים להחלטת חבר השופטים

ועדת השופטים תבחן את המועמדים ע"פ מטרות הפרס ובין שאר השיקולים יבחנו גם הקריטריונים הבאים:

פעילות המועמד במסגרת החברה התעשייתית חברת ההתאחדות אליו הוא קשור בכל היבט רלבנטי כגון הקמת החברה, פיתוחה וכיו"ב.

פעילותו הציבורית במסגרת התאחדות התעשיינים או בכל מסגרת חיצונית אחרת להתאחדות שתרמה משמעותית לתעשיית ישראל.

ניתן יהיה להעניק את הפרס גם למועמד אשר פרש מפעילות.

10. תקנות הפרס

10.1. כל הצעה לתיקון תקנון זה תובא בפני נשיאות התאחדות התעשיינים .

10.2. במידת הצורך, הנשיאות תקים ועדה מקרב חבריה שתדון בהצעות לתיקון התקנון.

10.3. החלטות הנוגעות לשינויים בתקנון טעונות אישור של נשיאות התאחדות התעשיינים בלבד.