

תקנון התאחדות התעשיינים

נוסח עדכני ינואר 2021 כולל שינויים שהתקבלו באסיפה
הכללית 07 לינואר 2021

תוכן העניינים

פרק 1 : כללי

1. שם
2. מטרות ההתאחדות
3. סמכויות ההתאחדות
4. ההתאחדות - אישיות משפטית

פרק 2 : חברות

1. קבלת חברים
2. קבלת עמיתים
3. ועדת חריגים וערר
4. פרישת חברים
5. חבר כבוד
6. זכויות חברים
7. חובות חברים

פרק 3 : אסיפות כלליות

1. תפקידים וסמכויות
2. מועדי האסיפה
3. ועדה מכינה
4. הזמנות
5. מניין חוקי
6. ניהול האסיפה
7. הצבעות

פרק 4 : מועצת התעשיינים

1. תפקידים וסמכויות
2. הרכב מועצת התעשיינים
3. נהלים
4. מניין חוקי
5. הצבעות
6. יושב-ראש מועצת התעשיינים

פרק 5 : נשיאות

1. הנשיא
2. נשיאות – נהלים, תפקידים וסמכויות
3. הרכב הנשיאות
4. כינוס ומניין חוקי
5. הצבעה
6. תקופת הכהונה בנשיאות

פרק 6 : ועדת ביקורת

1. תפקידים וסמכויות
2. בחירה והרכב

פרק 7 : איגודים

1. תפקידים, סמכויות ונהלים
2. אסיפות כלליות
3. הנהלות האיגודים

פרק 7א – איגוד תעשייה קיבוצית

פרק 8 : מרחבים

1. תפקידים וסמכויות
2. נהלים
3. הנהלות המרחבים

פרק 9 : ועדות

1. ועדות קבועות
2. ועדות מקצועיות

פרק 10 : כספים

1. הכנסות ההתאחדות
2. ועדת כספים

פרק 11 : מנכ"ל ההתאחדות

פרק 12 : זכות החתימה

פרק 13 : שינוי תקנות

פרק 14 : תקנות משנה

פרק 15 : אותות ופרסים

פרק 16 : פורומים

פרק 17 : נהלים כלליים

נספח א – תקנון פרס תעשייה ופרס מפעל חיים בתעשייה

התאחדות התעשיינים בישראל

ת ק נ ו ן

פרק 1: כללי

1.1 שם

שם האגודה הוא: התאחדות התעשיינים בישראל (להלן "ההתאחדות")

בשפה האנגלית: MANUFACTURERS' ASSOCIATION OF ISRAEL

1.2 מטרת ההתאחדות

התאחדות התעשיינים היא הארגון היציג של התעשייה וההייטק בישראל. מטרת ההתאחדות הינה לפעול:
לפיתוח וחיזוק התעשייה בישראל;
לקידום התעשיינים וחברות התעשייה;
להגן על תוצרת הארץ;
לעידוד הייצוא הישראלי;
לאיחודם של התעשיינים בישראל ולייצוגם בפני: ממשלת ישראל, שלטונות מרכזיים, שלטונות מקומיים, מוסדות כלכלה וכספים - הן ציבוריים והן פרטיים, ארגוני עובדים ומוסדותיהם;
ליזום פעולות חקיקה בעניינים הנוגעים לתעשייה ולמשק;
לייצוגם בפני מוסדות וארגונים בישראל ובחוץ-לארץ;
להקים שותפויות ללא מטרת רווח לייצוג המגזר העסקי;
לפתח ולספק שירותים לציבור התעשיינים מדי פעם, כפי שההתאחדות תראה לנכון.

1.3 סמכויות ההתאחדות

להגשמת מטרתיה יהיו להתאחדות הסמכויות הבאות:

- לקבוע ולבצע מדיניות בכל הנוגע ליחסי העבודה בתעשייה - ובכלל זה, לפעול להסדרת היחסים בין התעשיינים והתאחדותם לבין העובדים וארגוניהם.
- לפעול להכנסת חדשנות ושיטות מתקדמות בייצור, בניהול התעשייתי ובשיווק, ולפעול להגברת פריון העבודה בתעשייה.
- להקים ולקיים מוסדות ליעוץ ולמתן שירותים בתחומים הטכניים, המדעיים, הכלכליים והפיננסיים, כדי לסייע למפעלים קיימים, למשקיעי הון וליזמים של מפעלי תעשייה חדשים.
- לסייע ולעודד יצוא של מוצרי התעשייה הישראלית - ובכלל זה: ליזום ולערוך סקרים, מחקרי שוק, כמו-גם לתמוך ולהשתתף בתערוכות ובירידים בארץ ובחוץ-לארץ.
- לנהל יחסי ציבור והסברה למען התעשייה הישראלית בארץ ובחוץ-לארץ.
- לייסד ולתמוך במוסדות להכשרה מקצועית.
- להקים ולקיים קרן שכספיה ישמשו לפיצוי חברי ההתאחדות, בגין נזקים הנובעים מסכסוכים ביחסי עבודה.

- לייסד חברות או עמותות לסייע בהקמתן ולהשתתף בהן למען פיתוח התעשייה לענפיה.
- להקים מוסדות לעזרה הדדית לחברי ההתאחדות.
- לסייע בהקמת אזורי-תעשייה.
- לייסד ולתמוך במוזיאונים, ספריות, מעבדות, מועדונים וכל מיני מוסדות תרבות והשכלה הקשורים בתעשייה.
- להשיג כספים או הלוואות כנגד בטחונות או ללא בטחונות, ולהבטיח את תשלום הכספים או ההלוואות על-ידי ערבות, משכון או שיעבוד על נכסי ההתאחדות, כולם או מקצתם, כולל נכסי דלא-ניידי ומטלטלים - ולפדות כל אחד מהביטחונות הנ"ל.
- להקים פורומים שונים במסגרת ההתאחדות.
- לעשות כל פעולה אחרת המכוונת להשגת מטרות ההתאחדות, הן בארץ והן בחוץ-לארץ.

1.4 ההתאחדות - אישיות משפטית

ההתאחדות היא אישיות משפטית הכשרה לכל חובה, זכות ופעולה משפטית. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, רשאית ההתאחדות, על-ידי באי-כוחה החוקיים, להתקשר בחוזים ובהתחייבויות, לקנות, למכור, לרכוש ולהעביר בכל אופן שהוא נכסים, קרקעות, מיטלטלין או זכויות, ולעשות כל פעולה משפטית אחרת הקשורה בענייניה – בכלל זה, להופיע בכל בתי-המשפט ובתי-הדין לסוגיהם ולדרגותיהם.

פרק 2: חברות

2.1 קבלת חברים

חברה בהתאחדות יכולה להתקבל כל חברה מענפי התעשייה, ההייטק והתשתיות. מנהל האגוד ימסור דו"ח דו שנתי להנהלת האגוד ולהנהלת ההתאחדות בדבר החברים שהתקבלו ויצאו מהאגוד.

2.2 עמיתים

א. קבלת עמיתים

כעמית יכולה להתקבל, לפי החלטת מנהל האגוד אליו משתייכת החברה, כל חברה מענפי התעשייה, ההייטק והתשתיות אשר נכללת באחד מאלה המפורטים להלן:

1. הינה בשליטת הממשלה.
2. הינה בשליטת קיבוץ או מושב שיתופי.
3. הינה בשליטת חברה זרה.
4. חברה בה מרבית העובדים מועסקים על פי הסדרי עבודה אישיים.

מנהל האגוד ימסור דו"ח דו שנתי להנהלת האגוד ולהנהלת ההתאחדות בדבר העמיתים שהתקבלו ויצאו מהאגוד.

ב. זכויות וחובות עמיתים

1. עמיתים ייהנו מכל הזכויות הנובעות מהחברות בהתאחדות ויהיו חייבים בקיום כל החובות, אלא אם נאמר אחרת במפורש.
2. להבדיל מחבר, על עמית לא יחולו הסכמים קיבוציים שנחתמו או ייחתמו בין ההתאחדות לארגוני עובדים יציגים.
3. העמית לא יהיה מעורב בקבלת החלטות בוועדת העבודה או במוסד אחר של ההתאחדות בעניין יחסי העבודה – וכן, לא יוכל להיבחר לנשיא ההתאחדות או ליו"ר ועדת העבודה.

2.3 ועדת חריגים וערר

- ועדת חריגים שתורכב ממנכ"ל ההתאחדות, יו"ר ועדת כספים, ראש אגף כספים ויו"ר האיגוד הרלוונטי לחברה הנדונה, תהיה בעלת הסמכויות הבאות:
1. לאשר במקרים חריגים ע"פ שיקול דעתה צירוף חבר התאחדות גם באם לא עמד בתנאים הקבועים בסעיפים 2.1 ו-2.2.
 2. לאשר הסדרים מיוחדים לתשלום דמי חבר, לתקופה שלא תעלה על שנתיים.
 3. לקבוע הסדרים כספיים בגין חובות דמי חבר של חברים/עמיתים אשר מוזמנים לוועדה לפני הוצאתם/יציאתם מההתאחדות.
 4. לכהן כערכאת ערר עבור חברות שלא התקבלו כחבר/עמית או שהוצאו מההתאחדות.

2.4 פרישת חברים

1. חבר או עמית המבקש להפסיק את חברותו בהתאחדות יודיע על כך בכתב למנהל האגוד אליו משתייך. מנהל האגוד יעביר את ההודעה לאגף הכספים. חברותו תפקע בתום 6 חודשים ממועד קבלת הבקשה, אולם לא לפני סוף השנה הקלנדרית השוטפת.
2. על חבר או עמית הפורש מההתאחדות לשלם קודם לכן את כל חובותיו להתאחדות, לרבות דמי-חבר המלאים לשנת הכספים בה פרש. החבר/העמית חייב לסלק יתרת חובותיו תוך פרק זמן קצוב שייקבע ע"י אגף כספים.
3. חבר/עמית ההתאחדות אשר לא שילם דמי חבר עבור שנתיים רצופות - יוקפאו כל זכויותיו. הני"ל יוזמן להופיע בפני ועדת חריגים וערר כאמור בסעיף 2.3 להלן. אם לא יופיע, ייגרע אוטומטית ממצבת חברי ההתאחדות בתום 60 יום ממועד הזמנתו, זאת מבלי לפגוע בזכות ההתאחדות לגבות את כל חובותיו להתאחדות, לרבות דמי החבר, המגיעים ממנו עד סוף שנת הכספים בה חדל להיות חבר ההתאחדות.

2.5 חבר כבוד

ההתאחדות רשאית להעניק לאדם מעמד של חבר כבוד על-פי החלטה של מועצת התעשיינים.

2.6 זכויות החברים

1. כל חבר התאחדות ייהנה משירותי ההתאחדות ופעולותיה.
2. זכותו של חבר להשתתף באסיפות כלליות של ההתאחדות, של הענף המקצועי, של האיגוד המקצועי ושל המרחב עימם הוא נמנה וכן בוועדות הקבועות, המקצועיות והפורומים שבהתאחדות.
3. בכל ההצבעות יהיה לכל חבר קול אחד.
4. חבר ההתאחדות יהיה זכאי לבחור, להיבחר או להתמנות למוסד כלשהו בהתאחדות, אם שילם את דמי החבר שנקבעו לחברתו ולא פחות מדמי החבר המינימליים הרגילים, כפי שייקבעו מעת לעת ע"י ועדת הכספים של ההתאחדות. זכאים להיבחר או להתמנות למוסד כלשהו בהתאחדות: בעלים, חבר מועצת מנהלים (דירקטור), שותף, או מנהל שהינו עובד החברה. חריג לכך הינו כהונה או מינוי בהתאם לסעיף 9.2 בפרק 9 (ועדות מקצועיות) בהם ניתן יהיה לבחור או למנות נציגי חברים שהינם בעלי מקצועות חופשיים או בעלי מומחיות מיוחדת אשר אינם עונים על ההגדרה כאמור (עו"ד, רו"ח, וכיו"ב) אישור מנהל אגף הכספים בדבר מילוי חובותיו של חבר לפי סעיף 2.7 ישמש הוכחה מכרעת לכך.
5. חבר אשר לא שילם את דמי החבר שנקבעו לחברתו כאמור בסעיף 4 לעיל לא ייכלל במסגרת המשקל היחסי של האיגוד אליו הוא משתייך לצורך קביעת נציגות האיגוד כאמור בפרק 4 סעיף 1 4.2 – ב', ובפרק 5 סעיף 5.3 1 – ג' וכן בפרק 9 סעיף 9.1 – ב' 9.2 – ב'.

2.7 חובות החברים

1. על כל חבר ההתאחדות לשלם דמי חבר לפי חיוב שיוטל עליו על-ידי ועדת הכספים של ההתאחדות, לפי שיטת חישוב אחידה, ככל האפשר, שתחול לגבי כל חברי ההתאחדות.
2. הסדרים מיוחדים לתשלום דמי חבר, לתקופה שלא תעלה על שנתיים, יהיו באישור ועדת החריגים שבסעיף 2.3.
3. על כל חבר לקיים את הוראות תקנות אלה ותקנות המשנה ולהישמע להחלטות של מוסדות ההתאחדות.
4. על כל חבר ההתאחדות להיות חבר בקרן הדדית של המעסיקים באחד מהמסלולים הקבועים בקרן בכל עת חברותו בהתאחדות.

פרק 3: אסיפות כלליות

3.1 תפקידים וסמכויות

האסיפה הכללית היא המוסד העליון של ההתאחדות ובסמכותה לקבוע את מדיניותם ויסודות פעולותיהם של ההתאחדות ומוסדותיה; לקבל החלטות בכל העניינים הנוגעים להתאחדות, לאשר תקנות ותקנות-משנה, שהותקנו על-ידי מועצת התעשיינים - וכן לבחור את נשיא ההתאחדות.

3.2 מועדי האסיפה

1. האסיפה הכללית הרגילה תתקיים אחת לשלוש שנים, במועד שייקבע על ידי הנשיאות.
2. אסיפה כללית שלא מן המניין תתקיים לפחות אחת לשנה, פרט לשנה שבה מתקיימת אסיפה רגילה. כמו כן תכונס אסיפה כללית שלא מן המניין לפי החלטת מועצת התעשיינים, או לפי החלטת הנשיאות, או לפי דרישה חתומה של לא פחות ממאה חברי ההתאחדות.

1. לקראת כל אסיפה כללית תיבחר ועדה מכינה שמתפקידה להכין את האסיפה הכללית ואת סדר יומה. לקראת כל אסיפה כללית רגילה תרכז הוועדה המכינה הצעות מועמדים לכהונת נשיא ההתאחדות.

הרכב הוועדה המכינה יהיה כדלקמן :

♦ שני חברים שייבחרו על-ידי הנשיאות מבין חבריה.

♦ שלושה חברים שייבחרו על-ידי מועצת התעשיינים מבין חבריו שאינם חברי הנשיאות.

♦ חבר אחד שייבחר מכל אחד מהאיגודים המקצועיים הקיימים בהתאחדות.

2. הוועדה תתכנס לפי הזמנה של מנכ"ל ההתאחדות ותבחר בישיבתה הראשונה ביושב-ראש הוועדה ובסגנו.

3. על כל חבר, המבקש להציע לוועדה המכינה מועמד לכהונת נשיא ההתאחדות, לצרף להצעתו הסכמה בכתב חתומה על-ידי המועמד וחתימות של חמישים חברי ההתאחדות התומכים במועמד המוצע על ידו. את ההצעה יש להגיש למנכ"ל ההתאחדות או לראש אגף כספים עד 45 יום לפני כינוס האסיפה הכללית.

3.4 **הזמנות**

1. לאסיפה כללית יוזמנו כל חברי ההתאחדות במכתבי הזמנה חתומים בידי מנכ"ל ההתאחדות. ההזמנות תפרטנה את סדר יומה של האסיפה ותישלחנה בדואר או במייל לחברים על-פי כתובותיהם הרשומות בהתאחדות, לפחות 30 יום לפני מועד האסיפה. כן תפורסם מודעה בדבר קיום האסיפה לפחות בשני עיתונים יומיים לא יאוחר משלושה ימים לפני יום האסיפה.

2. הזכות להיות מוזמן לאסיפה הכללית של ההתאחדות תעמוד גם לחבר שלא שילם דמי חבר להתאחדות במשך שנתיים לפני קיום האסיפה. לחבר שהוזמן לפי פסקה זו לא תהיה זכות הצבעה ולא יקבל כרטיס הצבעה, אלא אם פרע את חובותיו בגין דמי חבר, כפי שנקבעו ע"י הוועדה המכינה, עד 3 ימים לפני מועד האסיפה הכללית, לכל המאוחר.

3.5 **מניין חוקי וזכויות הצבעה**

1. מניין חוקי לקיום אסיפה כללית יתהווה כאשר יהיו נוכחים 50% מכל חברי ההתאחדות. באין מניין חוקי תידחה האסיפה בחצי שעה ותהיה חוקית בכל מספר משתתפים.

2. חבר ההתאחדות רשאי להיות מיוצג באסיפה הכללית על-ידי אחד הבעלים, חבר מועצת המנהלים (דירקטור), שותף או מנהל, שהינו עובד החברה. נציג כאמור, יקבל כרטיס הצבעה ויהיה בעל זכות הצבעה באסיפה הכללית.

3. חבר שאינו תאגיד אינו יכול למנות בא - כוח ועליו להשתתף באסיפה בעצמו.

4. נציג חבר רשאי להצביע בשם כל החברות שבהן הוא בעלים/חבר מועצת מנהלים/שותף/מנהל עובד חברה ואשר הן חברות בהתאחדות התעשיינים.

3.6 **ניהול האסיפה**

1. האסיפה הכללית תבחר ביושב-ראש ושני סגנים לניהול האסיפה (להלן: "נשיאות האסיפה").

2. סדר יומה של אסיפה כללית יקבע ע"י הוועדה המכינה ויכלול בין היתר סקירת מנכ"ל, דו"ח יו"ר ועדת ביקורת ובאסיפה כללית רגילה גם בחירות לנשיא ההתאחדות.

כל חבר שברצונו להציע הצעה להחלטת האסיפה הכללית, יגישה, טרם האסיפה, לידי הוועדה המכינה. הוועדה המכינה תמסור לידי נשיאות האסיפה את כל ההצעות שרכזה.

3. נשיאות האסיפה תביא בפני האסיפה הכללית את כל ההצעות שהוגשו לה .

3.7 הצבעות

1. ההחלטות באסיפות הכלליות תתקבלנה ברוב קולות של החברים הנוכחים והמצביעים. במקרה של קולות שקולים יהיה ליושב-ראש האסיפה קול מכריע .

2. הצבעה באסיפה כללית בדבר בחירת אנשים לתפקידים והצבעה באסיפה כללית בדבר הצעת אי-אמון או שחרור אנשים מתפקידם בהתאחדות - תהיה חשאית .

כאשר לגבי בחירת אנשים לתפקידים תהיה הצעה אחת בלבד, תהיה האסיפה רשאית להחליט על קיום ההצבעה בהרמת ידיים. כן תהיה האסיפה רשאית לקיים את ההצבעה בהרמת ידיים בכל מקרה אחר כנ"ל, אם יוחלט על כך בלי כל התנגדות .

3. ההצבעה בכל עניין אחר העומד לדיון ולהחלטה באסיפה הכללית תיערך בהרמת ידיים, אלא אם כן יחליט יושב-ראש האסיפה לקיים הצבעה חשאית, או שדרישה לכך תבוא מאת 25 חברים המשתתפים באסיפה .

פרק 4: מועצת התעשיינים

4.1 תפקידים וסמכויות

1. בין האסיפות הכלליות הרגילות של ההתאחדות, משמשת מועצת התעשיינים כמוסד העליון של ההתאחדות

2. מועצת התעשיינים תמלא, בין היתר, את התפקידים הבאים:

- בחירת יו"ר ועדות מקצועיות, לפי הצורך והעניין כמפורט בפרק 9, סעיף 9.2.
- בחירת יתר המוסדות, הגופים והאנשים, שבחירתם מוטלת על מועצת התעשיינים בהתאם לאמור בתקנות אלה, בתקנות-משנה או על פיהן.
- התקנת תקנות-משנה בהתאם לתקנות אלה בכל העניינים הטעונים הסדר בהתאחדות .
- אישור תקציב ההתאחדות .
- במה לדיונים פנימיים מקצועיים של החברים בענייני היום והשעה
- מילוי יתר התפקידים בהתאם לתקנות או לתקנות-משנה .

4.2 הרכב ומועצת התעשיינים

1. מועצת התעשיינים תהיה מורכבת מהחברים הבאים:

- א. נשיא ההתאחדות.
- ב. 50 נציגים אשר נבחרו ע"י האיגודים הענפיים בהתאחדות, עפ"י משקלם היחסי. משקלם היחסי הוא הממוצע שבין חלקו היחסי של כל איגוד במספר החברים, לבין חלקו היחסי של האיגוד בתשלום דמי החבר להתאחדות.
- ג. כל חברי הנשיאות.
- ד. חברים המכהנים במועצה 30 שנה ומעלה ברציפות, ימשיכו לכהן במועצה כחברי כבוד בנוסף לנציגים שנבחרו על פי סעיף 4.2 ב.1.
- ה. 4 נציגים מקרב פורום דור ההמשך, אשר יאושרו ע"י המועצה בהמלצת נשיא ההתאחדות ויו"ר פורום דור ההמשך.
- ו. נשיאי ההתאחדות ויושבי ראש מועצת התעשיינים לשעבר וכן יושבי ראש קודמים של האיגודים והמרחבים, כל זמן שהם קשורים במפעל חבר בהתאחדות.

חמישים נציגי האיגודים כאמור בסעיף 1.1 ב. לעיל ייבחרו עפ"י הכללים הבאים:

- א. אישור יו"ר ועדת הכספים בדבר מספר החברים בכל איגוד ומספר הנציגים לו זכאי כל איגוד במועצת התעשיינים, ישמש הוכחה מכרעת למספרים האמורים.
- ב. מנכ"ל ההתאחדות יודיע לכל אחד מהאיגודים על מספר הנציגים לו הוא זכאי בהתחשב באמור לעיל.
- ג. כל איגוד יבחר את הנציגים להם הוא זכאי במועצת התעשיינים בבחירות שתיערכנה באסיפה הכללית של אותו איגוד. האסיפות של האיגודים לעניין בחירות אלה תתקיימנה לא יאוחר מאשר שבועיים לפני האסיפה הכללית הרגילה, בשנה בה מתקיימת.
- ד. אם מסיבות שתאושרנה ע"י הנשיאות לא נבחרו נציגי איגוד או איגודים כלשהם למועצת התעשיינים, כאמור, יישמרו מקומותיהם במועצת התעשיינים עד לבחירתם ע"י האיגוד או האיגודים כאמור.
- ה. כל איגוד יבחר לפחות אישה אחת בתוך מכסת נציגיו למועצת התעשיינים. מועצת התעשיינים תמנה לפחות 10% נשים.

2. התפנה מקומו של חבר מועצת התעשיינים עקב פטירתו, התפטרותו ו/או מכל סיבה אחרת, הרי שאם נבחר אותו חבר על-ידי איגוד, יהיה האיגוד רשאי לבחור בחבר אחר תחתיו, ואם התפנה מקומו של כל חבר אחר, יהיה הגוף מטעמו נבחר החבר רשאי לבחור חבר אחר תחתיו.

3. לישיבות מועצת התעשיינים יוזמנו כמשקיפים חברי ועדת ביקורת ויו"ר מכון הייצוא.

4.3 נהלים

1. תקופת כהונת מועצת התעשיינים תהיה בת שנתיים. כהונת מועצה חדשה תתחיל לאחר קיומה של האסיפה הכללית של ההתאחדות, אשר תתקיים לאחר האסיפות הכלליות הרגילות של האגודים והמרחבים. עם תחילת כהונתה של מועצת התעשיינים כאמור, תסתיים תקופת כהונתם של כל חברי מועצת התעשיינים הקודמת, למעט תקופת כהונתו של יושב-ראש מועצת התעשיינים היוצא והנשיא היוצא - וזאת עד בחירת מחליפיהם כאמור להלן.
2. כל מועצת תעשיינים חדשה תתכנס לשיבתה המכוננת לפי הזמנת יו"ר מועצת התעשיינים היוצא תוך 30 יום מתאריך האסיפה הכללית.
3. בישיבתה המכוננת תבחר מועצת התעשיינים יושב-ראש וסגן, אשר ייבחרו מבין 50 הנציגים כאמור בסעיף 4.2 1-ב'.
4. מועצת התעשיינים תתכנס לשיבותיה בכל עת שתזמן לכך על-ידי נשיא ההתאחדות או על-ידי יו"ר מועצת התעשיינים, תוך תיאום ביניהם, לא יאוחר מאחת לחודשיים, אך לא פחות משש פעמים בשנה, או לפי דרישות בכתב של 15 חברי מועצת התעשיינים.
5. חבר מועצת התעשיינים שלא השתתף בחמש ישיבות רצופות של מועצת התעשיינים, מבלי שתהיה לו סיבה מספקת לכך, תופסק חברותו על-פי החלטת מועצת התעשיינים ובמקומו יבוא חבר אחר בהתאם לאמור בסעיף 4.2 פיסקה 2 לעיל.

4.4 מניין חוקי

מניין חוקי בישיבות מועצת התעשיינים יתהווה כאשר יהיו נוכחים בישיבה רבע חברי המכהנים באותה עת כחברי מועצת התעשיינים. לפני ההצבעה, הזכות לכל חבר לדרוש בדיקת קיום המניין החוקי הנ"ל. בהיעדר מניין חוקי לא תתקיים ההצבעה.

4.5 הצבעות

1. ההחלטות במועצת התעשיינים תתקבלנה ברב-קולות של החברים הנוכחים והמצביעים. במקרה של קולות שקולים יהיה ליו"ר הישיבה קול מכריע.
2. החלטות מועצת התעשיינים בעניין בחירת אנשים לתפקידים תתקבלנה בהצבעה חשאית, אולם במקרה שקיימת הצעה אחת בלבד יוכלו המשתתפים בישיבה להחליט כי ההצבעה תהיה בהרמת ידיים. הוא הדין אם יוחלט בלי כל התנגדות לקיים את ההצבעה על-ידי הרמת ידיים.
3. ההצבעה בכל עניין אחר שיעמוד לדיון בישיבות מועצת התעשיינים תיערך בהרמת ידיים, אלא אם כן יחליט היושב-ראש של הישיבה לקיים הצבעה חשאית, או שדרישה לכך תבוא מאת 5 חברים המשתתפים בישיבה.
4. החלטות מועצת התעשיינים בדבר הטלת התחייבויות כספיות על החברים תתקבלנה רק לאחר דיון שהודיע עליו מראש, על-ידי הכללת סעיף מתאים עם פרטים בסדר היום שבהזמנה לישיבת מועצת התעשיינים.

4.6 יושב-ראש מועצת התעשיינים

1. תפקידיו של יו"ר מועצת התעשיינים יהיו:

א. לכנס מדי פעם את מועצת התעשיינים בתיאום עם הנשיא;

ב. לנהל את ישיבות מועצת התעשיינים;

ג. לפקח על פעילות הוועדות הקבועות והמקצועיות

ד. לדאוג לכך שמועצת התעשיינים תקבל דין-וחשבון על פעולות הוועדות הקבועות והמקצועיות.

בהעדר יושב-ראש מועצת התעשיינים ימלא את מקומו סגנו.

2. הסתיימה תקופת כהונתו של יושב-ראש מועצת התעשיינים, יכול הוא להיבחר שנית, אך לא ייבחר בפעם השלישית אלא אם חלה הפסקה בכהונתו של לא פחות משנתיים. אחרי הפסקה זאת תיראה בחירתו כאילו נבחר לראשונה.

3. יושב ראש מועצת התעשיינים לא ישמש באותה עת באחד התפקידים הבאים :
נשיא או סגן - נשיא ההתאחדות, יו"ר איגוד, יו"ר מרחב, יו"ר פורום דור ההמשך או יו"ר ועדה קבועה.

פרק 5: נשיאות

5.1 הנשיא

1. נשיא ההתאחדות עומד בראשות ההתאחדות לכל דבר ועניין הוא יושב-ראש ומנהל הישיבות של הנשיאות, הוא אחראי לביצוע ההחלטות של מועצת התעשיינים ושל הנשיאות, וכן תהיינה לו שאר הסמכויות כמפורט בתקנות אלה.

2. נשיא ההתאחדות ייבחר על-ידי האסיפה הכללית הרגילה לתקופה של 3 שנים. הסתיימה תקופת כהונתו של נשיא ההתאחדות - יכול הוא להיבחר שנית, אך לא ייבחר בפעם שלישית אלא אם חלה הפסקה בכהונתו של לא פחות מ-3 שנים. אחרי הפסקה זאת תיראה בחירתו כאילו נבחר לראשונה. הגשת מועמדות לכהונה שנייה ברציפות מחייבת צירוף חתימות של 100 חברי ההתאחדות התומכים במועמדות.

3. מילוי מקום נשיא :

א. באם נבצר מהנשיא למלא את תפקידו לתקופה קצובה, אשר בסיומה ישוב למלא תפקידו (היעדרות זמנית עקב נסיעה לחו"ל, מחלה וכו') ובמידה שיעלה הצורך, ימלא את מקומו ולבקשתו, סגן הנשיא. בהיעדר סגן נשיא, ימלא יו"ר מועצת התעשיינים את מקומו של הנשיא. במידה ונבצר גם מיו"ר המועצה למלא את מקום הנשיא, הרי שהנשיאות תבחר חבר מקרב חבריה, אשר ימלא את מקום הנשיא.

ב. הסתיימה במהלך הקדנציה ולצמיתות, כהונתו של נשיא מכהן עקב פטירתו, התפטרותו ו/או מכל סיבה אחרת, הרי שימלא את מקומו אחד מבעלי התפקידים בהתאם לסעיף א' הנ"ל, זאת עד לאסיפה הכללית הבאה (תקרא אסיפה רגילה), אשר תתקיים עד 4 חודשים מיום כניסת ממלא המקום לתפקידו. במסגרת האסיפה ייבחר נשיא חדש.

5.1.1 קריטריונים לכהונה בתפקיד נשיא התאחדות התעשיינים -

1. ניסיון בתעשייה של לפחות 5 שנים בתפקיד מנכ"ל או יו"ר.

2. מנכ"ל או יו"ר מועצת מנהלים (בחברות קונצרן גם משנה לנשיא או סגן נשיא/מנכ"ל האחראי על תחום פעילות) או בעלים באחוזי בעלות כמפורט להלן -חברה קטנה 50%, חברה בינונית 25%, חברה גדולה 5%.

* הגדרת סוגי חברות-חברה קטנה עד 50 עובדים, או מחזור כספי של עד 100 מיליון ₪ לשנה,

חברה בינונית 50 עד 100 עובדים או מחזור כספי עד 400 מיליון ₪ לשנה, חברה גדולה -100 עובדים ומעלה או מחזור כספי מעל 400 מיליון ₪ לשנה.

5.2 נשיאות -נהלים, תפקידים וסמכויות

1. תקופת כהונת נשיאות ההתאחדות תהיה בת שנתיים. כהונת נשיאות חדשה תתחיל לאחר קיומה של האסיפה הכללית של ההתאחדות, אשר תתקיים לאחר האסיפות הכלליות הרגילות של האגודים והמרחבים.
2. הנשיאות תשלים הרכבה לא יאוחר מאשר 45 יום מתאריך קיום האסיפה הכללית.
3. תפקידיה של הנשיאות לנהל את כל ענייני ההתאחדות בהתאם להחלטות האסיפה הכללית והמועצה. מבלי לפגוע בכלליות הוראה זו תהיה הנשיאות מוסמכת :

- א. לפעול בשם ההתאחדות ולהסדיר את כל ענייניה על כל מוסדותיה ומחלקותיה .
- ב. לקבוע את עמדתה של ההתאחדות והתעשייה הישראלית לגבי סוגיות שונות בתחום התעשייה והמשק בישראל .
- ג. לבחור ולהרכיב את הוועדות והמוסדות השונים של ההתאחדות - במידה שבחירתם או הרכבתם אינה מוטלת על מועצת התעשיינים על פי הוראות מפורשות בתקנות אלו או בתקנות-משנה שהותקנו או שיותקנו על-ידי מועצת התעשיינים - ולהביאם מראש לאישור מועצת התעשיינים .
- ד. להסמיך איש או אנשים לחתום בשם ההתאחדות, באופן כללי, או לצורך פעולות מסוג מסוים, או לצורך פעולה מסוימת .
- ה. להחליט על קבלת הלוואות באישור מועצת התעשיינים .
- ו. לבחור ולהחליט על סיום עבודתו של מנכ"ל ההתאחדות לפי המלצת הנשיא.
- ז. לאשר הקמת פורומים כלל התאחדותיים .
- ח. לאשר את הדו"חות הכספיים לאחר המלצת ועדת כספים .
- ט. להציע לאסיפה הכללית הצעות לשינוי תקנון .
- י. למלא את כל יתר התפקידים המפורטים בתקנות אלה.

4. החלטות הנשיאות מחייבות את כל חברי ההתאחדות ואת הנהלות המרחבים, האיגודים, הענפים, המחלקות, הוועדות והפורומים השונים של ההתאחדות. כמו-כן מוסמכת הנשיאות לעכב, לשנות, לדחות או לגנוז כל החלטה של הנהלות הסניפים, האיגודים, הענפים, הוועדות המחלקות והפורומים, אם אלו נוגדות את המדיניות או את האינטרסים של התעשייה ושל ההתאחדות. ניתנת זכות לערער על החלטות כאלה לפני מועצת התעשיינים והחלטתה תהיה סופית .

5. הנשיאות תביא את החלטותיה לידיעת מועצת התעשיינים .

6. הנשיאות רשאית בהחלטה, בהצבעה חשאית לאחר שקיימה דיון בנושא, ברוב קולות חברה להעביר מכהונתו תעשיין נבחר שהורשע בעבירה ובית משפט קבע בפסק דין חלוט שיש עמה משום קלון, או בנסיבות אחרות בהם קבעה הנשיאות כי אין זה ראוי כי נושא המשרה הנבחר ימשיך בכהונתו. נושא המשרה יהיה רשאי להופיע בפני הנשיאות ולהשמיע טענותיו אם ירצה בכך, לפני הדיון בעניינו. נושא המשרה יהיה רשאי לערער על החלטת הנשיאות למועצת התעשיינים בתוך 7 ימים מיום החלטת הנשיאות.

5.3 הרכב הנשיאות

1. נשיאות ההתאחדות תהיה מורכבת מהאנשים הבאים: (סה"כ 27 חברים)

א. נשיא ההתאחדות.

ב. יו"ר מועצת התעשיינים.

ג. 18 נציגים הנבחרים ע"י האיגודים עפ"י משקלם היחסי אשר משקלם היחסי הוא הממוצע שבין חלקו היחסי של כל איגוד במספר החברים, לבין חלקו היחסי של האיגוד בתשלום דמי החבר להתאחדות, במניין 18 הנציגים נכללים 3 יו"ר מרחבים אשר ייבחרו ע"ח מכסת האיגודים בהם הם חברים. * יו"ר מרחבים ייבחרו בלוח זמנים שיקדם לבחירות נציגי האיגוד לנשיאות.

ד. 4 חברי התאחדות אשר ייבחרו ע"י הנשיאות בהמלצת הנשיא.

ה. יו"ר פורום דור המשך.

ו. יו"ר איגוד התעשייה הקיבוצית.

ז. יו"ר מטה מיוצר בישראל (כחול לבן).

ח. חברי נשיאות ההתאחדות יוכלו להיבחר בעלי התפקידים הבאים: יו"ר חברה, בעלים, דירקטור ומנכ"ל חברה הפעילים בתעשייה. בחברות קונצרן יוכלו להיבחר מועמדים שאינם עונים על הקריטריונים הקבועים ברישת הסעיף.

2. לנשיאות יוזמנו במעמד משקיף:

א. יו"ר ועדת הביקורת

ב. יו"ר מכון הייצוא

ג. יו"ר הקרן ההדדית

מלבד בעלי תפקידים אלו לא יהיו מוזמנים קבועים נוספים.

3. 18 נציגי האיגודים בנשיאות כאמור בסעיף 1.ג לעיל ייבחרו עפ"י הכללים הבאים:

א. אישור יו"ר ועדת הכספים בדבר מספר החברים בכל איגוד ומספר הנציגים לו זכאי כל איגוד בנשיאות, ישמש הוכחה מכרעת למספרים האמורים.

ב. מנכ"ל ההתאחדות יודיע לכל אחד מהאיגודים על מספר הנציגים לו הוא זכאי בהתחשב באמור לעיל.

ג. כל איגוד יבחר את הנציגים להם הוא זכאי בנשיאות בבחירות שתיערכנה באסיפה הכללית של אותו איגוד. יו"ר האיגוד וכן יו"ר מרחב (באם הינו חבר באיגוד) - ייכללו במכסת הנציגים הקבועה של כל איגוד בנשיאות.

ד. במקרה שאיגוד יהיה זכאי לנציג אחד או פחות עפ"י חישוב חלקו היחסי בנשיאות, יהיה יו"ר האיגוד נציג האיגוד בנשיאות. היה ויו"ר המרחב הינו חבר באיגוד כנ"ל, יהיה יו"ר המרחב חבר בנשיאות במכסה כאמור בסעיף 1.3-5 ד' לעיל.

4. הנשיאות תמנה לפחות 10% נשים ולא פחות מאישה אחת.

5. הנשיאות רשאית לבחור בסגן-נשיא. לסגן הנשיא יהיו סמכויות של הנשיא בכל עת שנבצר מהנשיא לכהן בתפקידו.

6. התפנה מקומו של חבר נשיאות עקב פטירתו, התפטרותו ו/או מכל סיבה אחרת, הרי שאם נבחר אותו חבר ע"י איגוד, יהיה האיגוד רשאי לבחור בחבר אחר תחתיו. במקרה שחבר הנשיאות, המכהן כחבר הנשיאות בתוקף תפקידו, חדל למלא את התפקיד המזכה אותו בחברות בנשיאות, מכל סיבה שהיא, תפקע מאליה חברותו בנשיאות ובמקומו יבוא החבר שייבחר לאותו תפקיד.

7. האיגודים והמרחבים זכאים לשלוח ממלא-מקום ליושב-ראש מטעמם.

5.4 כינוס ומניין חוקי

1. הנשיאות תתכנס לשיבות מדי פעם לפי הזמנת הנשיא.

2. המניין החוקי לישיבות הנשיאות יהיה לפחות עשרה חברים .

5.5 הצבעה

1. החלטות הנשיאות תתקבלנה ברוב רגיל בהצבעה בהרמת ידיים. במקרה של דעות שקולות יהיה לנשיא, או לסגנו, אשר מנהל את הישיבה, קול מכריע .
2. החלטות הנשיאות בעניין בחירת אנשים לתפקידים, תתקבלנה בהצבעה חשאית, אולם במקרה שקיימת הצעה אחת בלבד, יוכלו המשתתפים בישיבה להחליט כי ההצבעה תיערך בהרמת ידיים. הוא הדין אם יוחלט בלי כל התנגדות לקיים את ההצבעה על-ידי הרמת ידיים .
3. ניתן לקיים הצבעה באמצעים טכנולוגיים.

5.6 תקופת הכהונה בנשיאות

1. הסתיימה תקופת כהונתו של חבר הנשיאות, יכול הוא להיבחר שנית, אך לא ייבחר בפעם השלישית אלא אם חלה הפסקה בכהונתו של לא פחות משנתיים. אחרי הפסקה זאת תיראה בחירתו כאילו נבחר לראשונה .
2. המגבלה הנובעת מפסקה 1 לא תחול על חבר נשיאות שנבחר לנשיא ההתאחדות במשך כל תקופות כהונתו כנשיא, על חבר נשיאות שנבחר ליושב-ראש איגוד ענפי, על יו"ר מועצת התעשיינים, יו"ר מרחב, יו"ר ועדה קבועה ויו"ר דור ההמשך במשך כל תקופת כהונתם.

פרק 6: ועדת ביקורת

6.1 תפקידים וסמכויות

1. תפקידיה וסמכויותיה של ועדת הביקורת יהיו כדלקמן: מעקב אחרי אופן ביצוע ההחלטות של האסיפה הכללית ומועצת התעשיינים, בדיקת מאזנים, דינים וחשבונות כספיים וכל תפקיד ביקורת אחר שיוטל עליה מטעם האסיפה הכללית, מועצת התעשיינים או הנשיאות.
2. הוועדה תכין לקראת כל אסיפה כללית דין-וחשבון על פעולותיה .
3. ועדת הביקורת תכלול בדו"ח שלה סקירה על אופן ביצוע החלטות האסיפה הכללית שחלפה, ופרקי ביקורת על מוסדות ההתאחדות, במידה שבוקרו. כמו-כן תגיש ועדת הביקורת לאסיפה הכללית מסקנות והמלצות מיוחדות כפי שתמצא לנכון .
4. ועדת הביקורת תבחר ביושב-ראש מבין חבריה. תפקידו יהיה לכנס את הוועדה לפחות אחת לששה חדשים - וכן לחתום בשם הוועדה על הפרוטוקולים של ישיבותיה ועל הדו"חות שלה.

6.2 בחירה והרכב

1. ועדת הביקורת תהיה מורכבת מנציגים נבחרים ע"י האיגודים, חבר אחד לכל איגוד, לו ניתן יהיה למנות ממלא-מקום.

2. חברי ועדת הביקורת יוזמנו להשתתף בכל ישיבות מועצת התעשיינים. יו"ר ועדת הביקורת יוזמן להשתתף בישיבות הנשיאות במעמד משקיף.
3. מניין חוקי לקיום ישיבת הוועדה הינו 50% ממספר חבריה. ליו"ר הוועדה קול מכריע במקרה של קולות שקולים.
- 6.3 נשיא ההתאחדות, יו"ר איגוד, יו"ר מרחב אשר סיים כהונתו לא יהיה רשאי להיבחר לוועדת ביקורת של הגוף בראשו הוא עמד כיו"ר אלא באם חלפה תקופה בת שנתיים מאז סיים כהונתו.
- 6.4 לוועדת ביקורת הפועלת במסגרות ההתאחדות השונות יהיו רשאים להיבחר גם גמלאי תעשייה באם הומלצו ע"י המפעל בו עבדו. עם זאת גמלאי לא יכהן כיו"ר ועדת הביקורת.

פרק 7: איגודים

7.1 תפקידים, וסמכויות ונהלים

1. כל חברי ההתאחדות ישתיכו לפי מקצועותיהם לאיגודים ענפיים אשר יוכרו ויאורגנו מדי פעם על-ידי הנשיאות, בהתייעצות עם הנהלות האיגודים הנוגעים בדבר. כל איגוד רשאי להתארגן לפי ענפים מקצועיים.
2. כל איגוד יהיה מוסמך להסדיר, לטפל ולפקח על העניינים המקצועיים והארגוניים הנוגעים לו. כמו-כן יהיה מוסמך לארגן פעולות ושירותים מיוחדים עבור חברי האיגוד תמורת תשלומים מיוחדים.
3. מנהלי האיגודים ימונו ויסיימו את תפקידם בהסכמה בין מנכ"ל ההתאחדות לבין יו"ר האיגוד הרלוונטי.

7.2 אסיפות כלליות

1. חברי האיגוד יתכנסו אחת לשנתיים לאסיפות כלליות רגילות שבהן ייבחרו יושב-ראש האיגוד, מוסדותיו ונציגי האיגוד במוסדות ההתאחדות, בהתאם לתקנון האיגוד שיתקבל על-ידי האסיפה הכללית של האיגוד באישור הנשיאות. תקנוני האיגודים יהיו אחידים עד כמה שאפשר. האסיפות הכלליות של האיגודים תתקיימנה לפחות 14 יום לפני האסיפה הכללית הרגילה של ההתאחדות, אם מתקיימת כזו באותה שנה.
2. במקרה שתוגש תלונה למועצת התעשיינים על אי-חוקיות הבחירות באסיפה הכללית של האיגוד, תדון מועצת התעשיינים בתלונה ותהיה רשאית לפסול את הבחירות - וכן לצוות על עריכתן מחדש.
3. הסתיימה תקופת כהונתו של יושב-ראש האיגוד הענפי, יכול הוא להיבחר שנית, אך לא ייבחר בפעם השלישית, אלא אם חלה הפסקה של לא פחות משנתיים בכהונתו. אחרי הפסקה זאת תיראה בחירתו כאילו נבחר לראשונה.

7.3 הנהלות איגודים

הנהלת כל איגוד תהיה מורכבת מ:

- א. יו"ר האיגוד
- ב. 15 חברים נוספים שייבחרו ע"י חברי האיגוד באסיפה הכללית של האיגוד. באיגוד בו קיימת מועצה, ייבחרו 15 החברים ע"י ומתוך מועצת האיגוד, אשר נבחרה באסיפה הכללית
- ג. 3 חברים אשר ייבחרו ע"י ההנהלה בהמלצת היו"ר.

פרק 7 א' -אגוד התעשייה הקיבוצית

תוקפו ותחולתו של פרק 7 א מותנה בקיום ההסכם שנחתם בין התאחדות התעשיינים לאיגוד התעשייה הקיבוצית שתחולתו מיום 1 יולי 2010 ("להלן ההסכם") פרק זה יבוטל אוטומטית במידה ויבוטל ההסכם.

1. איגוד התעשייה הקיבוצית המאגד כאישיות משפטית נפרדת מההתאחדות יאגד את כל מפעלי התעשייה הקיבוצית בישראל.

1.1. "מפעל תעשייה קיבוצית" – הינו: כל מפעל הנמצא בשטחו של קיבוץ או בבעלותו של

תאגיד של קיבוץ שליטה בו: (1) מפעל הנמצא בשטחו של קיבוץ; (2) מפעל הבנוי במקרקעין הנמצאים בשליטת תאגיד של קיבוץ או קיבוצים; (3) מפעל אשר אינו בשטח קיבוץ או בשטח השייך לתאגיד של קיבוץ שליטה בו, ובלבד שהתאגיד שבבעלותו המפעל נמצא בשליטה של קיבוץ או קיבוצים.

2. האיגוד יפעל במסגרת ההתאחדות ויטפל בכל הנושאים הייחודים הקשורים במפעלי התעשייה הקיבוצית.

3. המפעלים הקיבוציים אשר יהיו חברים באיגוד תעשייה קיבוצית יהיו חברים בהתאחדות במעמד של "עמית איגוד תעשייה קיבוצית".- עמית איגוד תעשייה קיבוצית לא יהיה זכאי לבחור ולהיבחר למוסדות ההתאחדות השונים כל עוד לא ישלם את דמי החבר להתאחדות כפי שנקבעים מעת לעת. זאת מלבד החריגים המפורטים בסעיפים 8-12 .

4. חברי איגוד התעשייה הקיבוצית יהיה זכאי להשתתף בכל הפעילויות המקצועיות באיגודים הענפיים בהתאחדות.

5. איגוד התעשייה הקיבוצית יהיה בעל מעמד אוטונומי- עצמאי ובעל זכות סירוב(זכות ווטו)בעניינים הבאים

1. תחולת הסכמים קיבוציים, ככל שהסעיפים בהם נוגעים רק למפעלי התעשייה הקיבוצית,
2. בחירת הנהלה ציבורית של האיגוד, מוסדותיו ובכלל זה יו"ר האיגוד,
3. שינוי שיעורי דמי החבר לעמית תעשייה קיבוצית מהמסוכם בהסכם בין הצדדים.
4. נקיטת פעילות משפטית כלפי עמיתי תעשייה קיבוצית.
5. נטילת אשראי, הלוואות, ערבויות "ע"י האיגוד.
6. שינוי קביעת נציגי האיגוד במוסדות ההתאחדות בכפוף לקבוע בסעיפים 8-12 .

5. אין מניעה או איסור כי מפעל תעשייה קיבוצית יהיה חבר באיגוד ענפי בהתאחדות וישלם את דמי החבר כפי שנקבעים מעת לעת. במקרה זה יהיה החבר זכאי לבחור ולהיבחר למוסדות ההתאחדות ויובא בחשבון במסגרת נוסחת המשקל היחסי שקובעת את נציגי האיגוד למוסדות ההתאחדות השונים.

6. עמית תעשייה קיבוצית יוזמן לאסיפה הכללית של התאחדות התעשיינים אולם לא יהיה בעל זכות בחירה כל עוד לא ישלם את דמי החבר להתאחדות פי שנקבעים מעת לעת.

7. יו"ר איגוד התעשייה הקיבוצית יהיה חבר בנשיאות התאחדות התעשיינים.

8. איגוד התעשייה הקיבוצית יבחר 5 נציגים אשר יכהנו כחברים במועצת התעשיינים של ההתאחדות.

9. יו"ר ועדת הביקורת של איגוד התעשייה הקיבוצית יהיה חבר בוועדת הביקורת של ההתאחדות.

10. איגוד התעשייה הקיבוצית יבחר נציג אשר יכהן כמשקיף בהנהלות מרחבי ההתאחדות (צפון, דרום, ירושלים).

11. נציגי איגוד התעשייה הקיבוצית ישותפו בוועדות הקבועות והמקצועיות בהתאחדות, במעמד "עמית תעשייה קיבוצית" נציגי האיגוד יוכל לבחור ולהיבחר רק באם שילם את דמי החבר הרגילים של ההתאחדות.

עמית תעשייה קיבוצית לא יוכל, כל עוד אינו חבר התאחדות מן המניין, להיבחר בנושא משרה ולבחור נושאי משרה למוסדות ההתאחדות, אולם יוכל להשתתף כחבר בכל הוועדות המקצועיות והסטטוטוריות ולהצביע בהחלטות לגבי נושאים מקצועיים שיידונו בהן. כוח ההצבעה של עמיתי התעשייה הקיבוצית בוועדות הענפיות ייקבע על פי מספרם היחסי של עמיתי התעשייה הקיבוצית מתוך כלל חברי אותו ענף, ובלבד שכוח הצבעה זה לא יעלה על שליש מסך כוח ההצבעה באותה וועדה.

12. כל חילוקי דעות שיהיו בין איגוד התעשייה הקיבוצית להתאחדות התעשיינים יובאו להכרעתם הבלעדית של נשיא ההתאחדות ויו"ר איגוד התעשייה הקיבוצית.

פרק 8: מרחבים

8.1 תפקידים וסמכויות

ההתאחדות תהיה רשאית לייסד ולקיים מרחבים בהתאם להחלטת מועצת התעשיינים מדי פעם, אשר תקבע גם את תחומי המרחבים וסמכויותיהם. חברי ההתאחדות, שמפעליהם נמצאים בתחום אחד מהמרחבים הקיימים, יהיו חייבים להשתייך לאותו מרחב, פרט למקרה שישוחררו מחובה זו בהסכמת המרחב הנוגע בדבר. כן יהיו חברי ההתאחדות, שמפעליהם נמצאים בסמוך לתחומו של אחד המרחבים הקיימים, רשאים להצטרף כחברי אותו מרחב.

8.2 נהלים

1. פעולות המרחב תתנהלנה על-פי תקנון שיתקבל על-ידי האסיפה הכללית של המרחב, בכפוף לאישור של נשיאות ההתאחדות. התקנון יקבע את הנוהל בדבר קיום אסיפות כלליות, בחירת יושב-ראש המרחב, הנהלתו וכל יתר העניינים הטעונים הסדר במסגרת המרחב.
2. כפוף לתקנון של המרחב כאמור - ובמידה שתקנון ההתאחדות אינו מורה אחרת - תתקיימנה האסיפות הכלליות והבחירות במרחב לפי המתכונת הקבועה בתקנון ההתאחדות לגבי האסיפות הכלליות של ההתאחדות בשינויים המחויבים, לפי העניין.
3. מנהלי המרחבים ימונו ויסיימו את תפקידם בהסכמה בין מנכ"ל ההתאחדות לבין יו"ר הסניף הרלוונטי.
4. האסיפות הכלליות הרגילות של המרחב תתקיימנה פעם בשנתיים לא יאוחר מ-30 יום לפני האסיפה הכללית הרגילה (אם מתקיימת כזו באותה שנה).
5. במקרה שתוגש תלונה למועצת התעשיינים על אי-חוקיות הבחירות באסיפה הכללית של המרחב, תדון מועצת התעשיינים בתלונה ותהיה רשאית לפסול את הבחירות - וכן לצוות על עריכתן מחדש.
6. הסתיימה תקופת כהונתו של יושב ראש המרחב, יכול הוא להיבחר שנית, אך לא ייבחר בפעם שלישית, אלא אם חלה הפסקה של לא פחות משנתיים בכהונתו. אחרי הפסקה זו תיראה בחירתו כאילו נבחר לראשונה.
7. יו"ר המרחב הנבחר יהיה חבר נשיאות על חשבון מכסת האיגוד הענפי אליו הוא משתייך.

8.3 הנהלות מרחבים

- הנהלת כל מרחב תהיה מורכבת מ:
- א. יו"ר האיגוד
 - ב. 15 חברים נוספים שייבחרו ע"י חברי המרחב באסיפה הכללית של המרחב.
 - ג. 3 חברים אשר ייבחרו ע"י ההנהלה בהמלצת היו"ר.

פרק 9 : ועדות

9.1 ועדות קבועות

- א. אגפי המטה השונים בהתאחדות ירכזו ויתפעלו ועדות ציבוריות קבועות אשר מתפקידן להנחות מקצועית, לעצב מדיניות ולהמליץ על עמדות ההתאחדות לנשיא ולנשיאות. הוועדות הקבועות הן: כספים, כלכלה ורגולציה, סחר חוץ, איכות הסביבה, עבודה, חינוך טכנולוגי והכשרה ותעשייה קטנה ובינונית.
- ב. ועדה קבועה תורכב מ-18 חברים פלוס יו"ר אשר ייבחרו ע"י האיגודים עפ"י משקלם היחסי. בסמכות יו"ר הוועדה להזמין נציגים נוספים במעמד משקיפים ללא זכות הצבעה.
- ג. יו"ר ועדה קבועה ייבחר ע"י הנשיאות מבין חברי הנשיאות. יו"ר הוועדה לתעשייה קטנה ובינונית ייבחר כנ"ל ולאחר התייעצות עם חברי הוועדה לתעשייה קטנה ובינונית.
- ד. כל ועדה תמנה לפחות 10% נשים ולא פחות מאישה אחת.
- ה. יו"ר ועדה קבועה חייב יהיה להיות חבר התאחדות הפעיל בתעשייה ולכהן בתפקיד מנכ"ל או יו"ר או דירקטור או בעלים. בחברות קונצרן יוכלו להיבחר מועמדים שאינם עונים על הקריטריונים הקבועים ברישת הסעיף.
- ו. בסמכות מועצת התעשיינים להחליט על הוספה או גריעה של ועדות קבועות.

9.2 ועדות מקצועיות

- א. מעבר לאחריות הוועדות הקבועות, תוקמנה ועדות ציבוריות מקצועיות לנושאים מקצועיים, כפי שיוחלט ע"י הנשיאות, כראוי לטיפול וגיבוש מדיניות ציבורית ייחודית.
- ב. כל ועדה תורכב מ-18 נציגים שייבחרו ע"י האיגודים הענפיים עפ"י משקלם היחסי.
- ג. יו"ר הוועדה ייבחר ע"י מועצת התעשיינים מבין 18 הנציגים שנבחרו ע"י האיגודים. בסמכות יו"ר הוועדה להזמין נציגים נוספים במעמד משקיפים ללא זכות הצבעה.
- ד. כל ועדה שתוקם תמנה לפחות 10% נשים ולא פחות מאישה אחת.
- ה. איגוד ענפי אשר מופקד על הפעלתה של ועדה ציבורית – מקצועית, שעיקר פעולתה הוא בתחום נושאי האיגוד, והאיגוד משתתף בעיקר תקצוב הוועדה, יהיה זכאי ל-6 נציגים נוספים בוועדה, מעבר לקבוע בסעיף ב'.

פרק 10 : כספים

10.1 הכנסות ההתאחדות

המקורות הכספיים של ההתאחדות הם:

1. דמי חבר.
2. אגרות ותשלומים בעד שירותים מיוחדים.

3. הכנסות מנכסי ההתאחדות .

4. הכנסות מכל מקור אחר .

10.2 ועדת כספים

1. ועדת הכספים הנה ועדה קבועה, בעלת הרכב כמפורט בפרק 9 סעיף 9.1 - ובלבד שבין חבריה ייכללו גם יו"ר האיגודים והמרחבים - ע"ח מכסת האיגודים הענפיים אליהם הם משתייכים - וכן המנהל הכללי של ההתאחדות. מניין חוקי לקיום ישיבת הוועדה הינו נוכחות נציגים של 3 איגודים ענפיים לפחות.

2. תפקידי ועדת הכספים יהיו :

א. לקבוע דמי חבר בהתאם לתקנות ובהתאם לתקנות המשנה בעניין חברות, על-פי שיטת חישוב אחידה, ככל האפשר, שתחול לגבי כל חברי ההתאחדות .

ב. לערוך ולהגיש לאישור מועצת התעשיינים הצעת תקציב. הצעת התקציב לשנת הכספים הבאה תוגש לפני תום שנת הכספים הקודמת.

ג. להביא לאישור הנשיאות את הדו"חות הכספיים.

ד. להביא לידיעה ולאישור הנשיאות, כל הוצאה החורגת בשיעור של 5% מסך כל סעיף מסעיפי התקציב כפי שאושר, או 50000 ₪ הגבוה מבניהם . חריגה מעל 10% מסך כל התקציב, תובא לידיעה ולאישור מועצת התעשיינים.

ה. לבצע כל פעולה שתוטל עליה על-ידי מועצת התעשיינים או הנשיאות .

פרק 11-מנכ"ל ההתאחדות

מנכ"ל ההתאחדות התעשיינים ייבחר ע"י נשיאות ההתאחדות התעשיינים ע"פ המלצת נשיא ההתאחדות. ההחלטה על סיום עבודתו תהיה של נשיאות ההתאחדות בהתאמה.

מנכ"ל ההתאחדות אחראי על הפעילות השוטפת של ההתאחדות, כל עובדי ההתאחדות כפופים למנכ"ל .

מנכ"ל ההתאחדות יהיה כפוף לנשיא ההתאחדות.

פרק 12 : זכות החתימה

1. הנשיאות רשאית להסמיך איש או אנשים לחתום בשם ההתאחדות באופן כללי או לצורך פעולות מסוג מסוים או לצורך פעולה מסוימת כאמור בפרק 5 .

2. אישור בכתב, חתום על-ידי המנהל הכללי של ההתאחדות בדבר החלטת הנשיאות ותאריכה, בעניין זכות החתימה מטעם ההתאחדות - ישמש ראיה חותכת בדבר .

פרק 13: שינוי תקנון

1. כל שינוי בתקנון ההתאחדות טעון אישור של האסיפה הכללית של ההתאחדות ויתקבל ברוב של 2/3 מהחברים הנוכחים והמצביעים באסיפה - בתנאי שלא תתקבל החלטה כזאת אלא אם כן נושאי השינויים המוצעים כלולים בהזמנה לאותה אסיפה או צורפו אליה. האסיפה רשאית לקבל את ההצעה, לדחותה או לשנותה, כפי שייטב בעיניה.
2. נשיאות ההתאחדות רשאית להציע הצעה לתיקון התקנון.
3. כל חבר המבקש להציע לאסיפה הכללית שינוי בתקנות, יגיש את הצעתו בכתב לוועדה המכינה ויצרף להצעתו הסכמה בכתב, חתומה על-ידי חמישה-עשר חברי התאחדות התומכים בהצעתו, עד 30 יום לפני כינוס האסיפה. הוועדה המכינה תכלול את הצעת השינוי, כאמור בסדר היום של האסיפה.

פרק 14: תקנות-משנה

1. תקנות-משנה שהותקנו על-ידי מועצת התעשיינים, בהתאם לתקנות אלו, תיכנסנה לתקפן מיד עם התקנתן, או בתאריך שייקבע בתקנות המשנה – אולם, בכל מקרה תהיינה טעונות אישור של האסיפה הכללית הקרובה שתתקיים לאחר התקנתן. לא אישרה האסיפה הכללית את תקנות המשנה, תחשבה תקנות המשנה כמבוטלות מתאריך האסיפה הכללית – אולם, בלי לפגוע בחוקיות הפעולות שנעשו על יסוד אותן תקנות המשנה לפני ביטולן כאמור. האסיפה הכללית רשאית לשנות את תקנות המשנה שיובאו לפניו לאישור, ככל שייטב בעיניה.
2. כל תקנות-משנה שיוקנו מכוח סמכות לפי תקנות אלו - וכן תקנוני האיגודים ו/או הפורומים - יותאמו לתקנון זה, ובכל מקרה של סתירה יגבר תקנון ההתאחדות כפירושו המוסמך.

פרק 15 אותות ופרסים

- התאחדות התעשיינים תעניק את הפרסים הבאים א. פרס התעשייה ב. פרס מפעל חיים בתעשייה. תקנון הפרסים מצורף כנספח א לתקנון זה.

פרק 16 פורומים

במסגרת ההתאחדות יפעלו פורומים מקצועיים כלל התאחדותי ים - פורום דור ההמשך ופורום מנהלות בתעשייה. בסמכות נשיאות ההתאחדות להחליט על הקמת פורומים נוספים. הפורומים הני"ל הינם פורומים רוחביים ללא קשר לפורומים ענפיים הפועלים במסגרת האיגודים. האסיפות הכלליות של הפורמים תתקיימנה לפחות 14 יום לפני האסיפה הכללית הרגילה של ההתאחדות, אם מתקיימת כזו באותה שנה.

פרק 17: נהלים כלליים

1. במידה שלא נקבעו בתקנות אלו נהלים לגבי מוסדות ו/או גופים של ההתאחדות, רשאי יהיה אותו מוסד ו/או גוף לקבוע לעצמו נהלים לישיבותיו ולדיוניו, למעט העניינים האמורים להלן:
2. המניין החוקי יהיה רוב רגיל של חברי אותו גוף.
3. החלטות תתקבלנה ברוב רגיל, בהצבעה בהרמת ידיים. במקרה של דעות שקולות, יהיה ליושב - ראש המנהל את הישיבה קול מכריע.

4. החלטות בדבר בחירת אנשים לתפקידים, תתקבלנה בהצבעה חשאית, אולם במקרה שקיימת הצעה אחת בלבד, יוכלו המשתתפים בישיבה להחליט כי ההצבעה תיערך בהרמת ידיים. הוא הדין אם יוחלט בלי כל התנגדות לקיים את ההצבעה בהרמת ידיים.

5. כל הנהלות מוסדות ההתאחדות רשאיות לקבל החלטות באופן אלקטרוני

6. אם לא נקבע במפורש אחרת בתקנות אלו, מוגבלת כהונתם של נציגי ההתאחדות במוסדות-חוץ כלשהם לשש שנים מיום מינויים.

7. מי שנבחר כחבר באחד ממוסדות ההתאחדות, או כשליח ההתאחדות בגוף חיצוני, וחדל לייצג מפעל חבר בהתאחדות - יכול להמשיך להיות חבר באותו מוסד או שליח באותו גוף חיצוני, לפרק זמן סביר, עפ"י החלטת הנשיא, בהתייעצות עם יו"ר האיגוד בו חבר נציג הציבור ולא יותר מ-6 חודשים.

8. ההתאחדות תמנה נציג במוסדות חיצוניים בתיאום עם האיגודים ו/או הסניפים.

9. במוסדות הנבחרים של ההתאחדות לא יוכלו לכהן באותה עת כחברים שני נציגים המייצגים את אותה חברה.

10. בהזמנות לאסיפות הכלליות באיגודים, בסניפים בפורומים או בכל מוסד נבחר אחר, יצוינו בעלי התפקידים העומדים לבחירה - ומספרם.

11. נציג נבחר באחד ממוסדות ההתאחדות אשר לא ישתתף ב-5 ישיבות רצופות של הגוף אליו נבחר, מבלי שתהייה לו סיבה מספקת לכך, תופסק חברותו באותו גוף ובמקומו יבוא חבר אחר ע"פ בחירת האיגוד מטעמו נבחר.

12. פעילות גופים חוץ התאחדותי ים – כל גוף חוץ התאחדותי שפועל במסגרת ההתאחדות יורשה לפעול במידה ויפעל בשקיפות מול ההתאחדות ויעמוד בתנאים הבאים במצטבר. 1. מירב חברי הגוף הם חברי התאחדות התעשיינים המשלמים דמי חבר להתאחדות. 2. פיקוח ובקרה כספית מטעם ההתאחדות על הגוף החוץ התאחדותי. 3. הסדרים בין ההתאחדות לגוף החוץ התאחדותי בנושא שימוש בעובדי ומתקני ההתאחדות לרבות הסכמי שיפוי ע"פ העניין.

מספר הרישום של ההתאחדות כאגודה עותומאנית במשרדי מנהל המחוץ בתל-אביב הוא 1058/99

פרק 15 נספח א
“פרס התעשייה” ו“פרס מפעל חיים בתעשייה”- מיסודה של התאחדות
התעשיינים

תקנון הפרסים

1. כללי

התאחדות התעשיינים תעניק מידי שנתיים באירוע אחד את פרסי התעשייה ופרסי מפעל חיים בתעשייה.

2. מספר הפרסים ומתכונתם

חבר השופטים יקבע בשנה בה מחולקים הפרסים את מספרם- עד 5 פרסים לפרס התעשייה ועד 5 פרסים למפעל חיים בתעשייה.

3. חלוקת הפרסים

3.1. אחת לשנתיים, יחולקו הפרסים על ידי נשיא התאחדות התעשיינים ויו"ר חבר השופטים בטכס חגיגי שיתקיים או במסגרת האסיפה הכללית השנתית של ההתאחדות או לחילופין כמסגרת נפרדת.

3.2. לזוכי הפרסים תוענק תעודה המעידה על קבלת הפרס, שתישא את חתימותיהם של נשיא ההתאחדות ויו"ר חבר השופטים.

4. חבר השופטים

פרס התעשייה ופרס מפעל חיים בתעשייה ינוהלו ויופעלו ע"י חבר השופטים:

4.1. כל החברים אשר מתמנים לחבר השופטים מחויבים בסודיות מוחלטת לגבי נתונים ומידע אשר הגיעו לידיעתם בשל תפקידם הציבורי והמתייחס למועמדים לפרסים. החברים מנועים להשתמש בכל מידע שהובא לידיעתם שלא בהקשר לתפקידם זה.

4.2 נשיאות ההתאחדות תמנה את האנשים אשר ישמשו כשופטי הפרס ותקבע את היו"ר של חבר השופטים. מספר השופטים נתון להחלטת נשיאות ההתאחדות וינוע בין 5-7 שופטים.

4.3 מינוי אדם לחבר השופטים יהיה לתקופה של ארבע שנים. ניתן יהיה להאריך את תוקף המינוי לתקופת כהונה נוספת בת ארבע שנים. חבר השופטים יורכב מתעשיינים, אנשי אקדמיה, או כל גורם אחר הרלבנטי להענקת הפרס כפי שיקבע על ידי נשיאות ההתאחדות. חבר השופטים חייב לכלול בין חבריו לפחות אישה אחת.

5. קול קורא ע"י מנכ"ל ההתאחדות

- 5.1 לא יאוחר מאשר 6 חודשים לפני טכס חלוקת הפרסים הצפוי יודיע מנכ"ל ההתאחדות לחברי ההתאחדות בדרך שיבחר על מועד חלוקת הפרסים, המועד האחרון להגשת הצעות מועמדים ואופן הגשת הצעות.
- 5.2 במטרה לעודד הגשת מגוון מועמדות, יפעל המנכ"ל על מנת לעודד הגשת מועמדות של, למשל, נשים, נציגי מגזרים מיוחדים, תעשיינים מהתעשייה הקטנה והבינונית, ענפי התעשייה השונים, תעשיינים מהפריפריה וכיוב'.
- 5.3 הצעות המועמדות לפרסים יועברו למנכ"ל ההתאחדות לא יאוחר מאשר 4 חודשים לפני מועד חלוקת הפרסים. המנכ"ל ירכז את הצעות שיתקבלו.

6. דיוני חבר השופטים

- 6.1 הקוורום לשיבות מליאת חבר השופטים יהיה לפחות שלושה שופטים, יו"ר חבר השופטים או שופט שמונה על ידו כממלא מקומו.
- 6.2 כל החלטות חבר השופטים או ועדות המשנה תתקבלנה ברוב קולות החברים.
- 6.3 לא ימליץ חבר השופטים על מועמד לקבלת פרס, אלא אם מנכ"ל אותה חברה בה מועסק המועמד (או יו"ר מועצת המנהלים כאשר המועמד הוא מנכ"ל המפעל) נתן הסכמתו להענקת הפרס לאותו מועמד. במקרה שהמועמד אינו מועסק עוד, יהיה רשאי חבר השופטים לבקש הסכמה אחרת או לוותר על הסכמה זו.
- 6.4 חבר השופטים ינהל פרוטוקול של דיוניו.
- 6.5 חבר השופטים רשאי על פי שיקול דעתו לבקר בחברות התעשייה בהן מועסקים או מכהנים המועמדים לפרסים.

7. אישור החלטות חבר השופטים ופרסומן

- 7.1 עם סיום פעולתו של חבר השופטים ולא יאוחר מאשר חודשיים לפני טכס חלוקת הפרסים, תובאנה החלטותיו לאישור נשיאות ההתאחדות התעשיינים.
- 7.2 בסמוך לאחר אישור הנשיאות, יודיע מנכ"ל ההתאחדות לזוכי הפרסים על ההחלטה להעניק להם את הפרסים ויקבע את צורת הטכס וסדריו. כן יקבע מנכ"ל

ההתאחדות את נוסח ההודעה על חלוקת הפרסים, את אופן פרסומי החלטות חבר השופטים ונימוקיו וכן דרכים נוספות שיש בהן לבטא את קבלת הפרס.

7.3. כל אחד מהזוכים שנבחרו על ידי חבר השופטים בשנה מסוימת יקרא: "חתן/כלת פרס התעשייה" או "חתן/כלת מפעל חיים בתעשייה" בהתאם.

7.4. מנכ"ל ההתאחדות ינהל רישום ותיעוד של כל זוכי "פרס התעשייה" ו"פרס מפעל חיים בתעשייה" מיום בו חולקו הפרסים לראשונה.

8. פרס התעשייה

8.1 מטרות

פרס התעשייה יוענק למנהלים כלליים ומנהלות כלליות ולממלאי וממלאות תפקידים ניהוליים בכירים בחברות תעשייה המאוגדים בהתאחדות התעשיינים.

הפרסים יוענקו למקבליהם עבור הישגים מיוחדים, פעילות מיוחדת או הצטיינות בתחום עיסוקיהם בניהול התעשייתי, על קידום רעיונות חדשים בתחום התעשייה וכן על גילוי יוזמה, חזון או פעילות מיוחדת בתחום הפיתוח התעשייתי.

הפרסים נועדו להוות כלי למתן הכרה ציבורית למנהלים המצטיינים בתעשייה, ולעודד ניהול תעשייתי תקין, מתקדם וחדשני.

8.2 נוהל הצעת מועמדים לקבלת פרס התעשייה

כל מנכ"ל של חברה תעשייתית החברה בהתאחדות, או אדם אחר בעל תפקיד ניהולי בכיר, (SENIOR EXECUTIVE) בחברה כזו, וכן יזמים של חברה או פרוייקט חדש, שהם חברי ההתאחדות, רשאים להיות מועמדים לפרס ורשאים להציע מועמדים לפרס.

חברי נשיאות ההתאחדות, חברים במועצת התעשיינים, וחבר השופטים רשאים אף הם להציע מועמדים לפרס.

על המועמד לקבלת הפרס לכהן לפחות 3 שנים כ-senior executive באותה חברה (3 שנים מיום התחלת הכהונה ועד מועד הגשת המועמדות).

במקרים מיוחדים ניתן להעניק פרס גם לאדם שנפטר כל עוד לא חלפו שנתיים מיום פטירתו. במקרה כזה יימסר הפרס לקרובי הנפטר.

מנימוקים מיוחדים יכול להיבחר גם מי שאינו נימנה על חברי ההתאחדות התעשיינים בישראל, אולם לא יכלל בין זוכי הפרסים יותר מתעשיין אחד שאינו חבר ההתאחדות. לתעשיין הנ"ל יוצע להצטרף להתאחדות התעשיינים לאחר קבלת הפרס.

לא יהא אדם מועמד לפרס אם קיבל את "פרס התעשייה" באחת משלוש השנים שקדמו לפרס.

ההתאחדות רואה חשיבות במתן פרס התעשייה גם למנהל/ת בחברה קטנה או בינונית, כל זאת כמובן באם הוא/היא עומד/ת בקריטריונים, על פי בחינת וועדת הפרס.

8.3 קריטריונים להחלטות חבר השופטים

חבר השופטים יבחן את המועמדים על פי מטרות הפרס. במסגרת גיבוש החלטתו, ייתן חבר השופטים משקל של 60% לנתונים הכמותיים ומשקל של 40% לנתונים האיכותיים.

בין שאר שיקוליו יבחן גם את הקריטריונים הבאים, בהתייחס ללפחות חמש השנים שקדמו לשנת הפרס:

1. רווחיות החברה
2. הרחבת מכירות וחדירה לשווקים חדשים
3. הגדלת פריון החברה
4. השקעות בייצור מתקדם, שיטות ניהול ועבודה מתקדמות, מו"פ והון
5. גידול במחזור המכירות של החברה
6. טיפוח ההון האנושי באמצעות העשרות, הכשרות, פיתוח וקידום עובדים
7. הקפדה על בטיחות העבודה בחברה
8. פעילות ציבורית לקידום התעשייה הישראלית
9. פעילות למען הקהילה ואיכות הסביבה

כתנאי למועמדות לקבלת הפרס, יעבירו המועמדים את הנתונים הכלכליים הבאים, כאשר הנתון המתבקש הוא שיעור השינוי בחמש השנים (לפחות) שקדמו לשנת הפרס*:

1. שיעור השינוי במחזור החברה
2. שיעור השינוי במחזור לעובד
3. שיעור הגידול בהשקעות בהון ומו"פ
4. שינוי ברווח התפעולי כאחוז מהמחזור
5. תשואה להון
6. השקעות בהון ומו"פ כאחוז מהמחזור
7. שיעור השינוי במספר ימי היעדרות כתוצאה מתאונות עבודה במפעל ביחס למספר ימי העבודה השנתיים במפעל

*הנתונים יאושרו בחתימת רו"ח

כתנאי למועמדות לקבלת הפרס, יעבירו המועמדים את הפרטים הבאים במלל חופשי:

1. פירוט אודות חדירה לשווקים חדשים
2. פירוט אודות השקעות בייצור מתקדם, שיטות ניהול ועבודה מתקדמות, פיתוחים חדשים
3. פירוט אודות טיפוח ההון האנושי
4. פירוט אודות פעילות ציבורית למען התעשייה הישראלית

5. פירוט אודות פעילות למען הקהילה
6. פירוט הפעילות בחברה להגדלת הבטיחות
7. פירוט פעילות החברה לשמירה על איכות הסביבה

9. פרס מפעל חיים בתעשייה

9.1 מטרות

פרס מפעל חיים בתעשייה יוענק לתעשיינים ותעשייניות ותיקים בעלי ותק של 30 שנה לפחות בתעשייה ואשר מילאו ו/או ממלאים תפקידים ניהוליים בחברות תעשייה המאוגדות בהתאחדות התעשיינים.

הפרס יוענק למקבלי עבוד פעילות ארוכת שנים בתחום התעשייה.

הפרס נועד להוות כלי למתן הוקרה והערכה לתעשיינים ותעשייניות ותיקים אשר הקדישו את פעילותם ותרמו משמעותית לתעשייה.

9.2 נוהל הצעת מועמדים לקבלת פרס מפעל חיים בתעשייה

כל אדם בעל ותק של לפחות 30 שנה בתעשייה, אשר החברה בה מכהן חברה בהתאחדות התעשיינים, או הייתה חברה בהתאחדות התעשיינים (במקרה של פרישת המועמד מתפקידו הניהולי), רשאי להיות מועמד לפרס מפעל חיים בתעשייה.

המועמדים רשאים בעצמם להגיש מועמדות לפרס, כמו כן בהסכמת המועמדים רשאי כל בעל תפקיד ניהולי בחברה להגיש מועמדות אדם לפרס מפעל חיים בתעשייה.

חברי נשיאות ההתאחדות, חברים במועצת התעשיינים, וחבר השופטים רשאים אף הם להציע מועמדים לפרס.

במקרים מיוחדים ניתן יהיה להעניק את הפרס גם לאדם שאינו חבר בהתאחדות התעשיינים במסגרת חברה תעשייתית כאשר אדם זה תרם תרומה משמעותית לתעשייה.

במקרים מיוחדים ניתן להעניק פרס גם לאדם שנפטר כל עוד לא חלפו שנתיים מיום פטירתו, במקרה כזה יימסר הפרס לקרובי הנפטר.

ע"פ החלטת השופטים ניתן יהיה להעניק את פרס מפעל חיים בתעשייה גם לאדם אשר זכה בפרס התעשייה.

9.3 קריטריונים להחלטת חבר השופטים

ועדת השופטים תבחן את המועמדים ע"פ מטרות הפרס ובין שאר השיקולים יבחנו גם הקריטריונים הבאים:

פעילות המועמד במסגרת החברה התעשייתית חברת ההתאחדות אליו הוא קשור בכל היבט רלבנטי כגון הקמת החברה, פיתוחה וכיו"ב.

פעילותו הציבורית במסגרת התאחדות התעשיינים או בכל מסגרת חיצונית אחרת להתאחדות שתרמה משמעותית לתעשיית ישראל.

ניתן יהיה להעניק את הפרס גם למועמד אשר פרש מפעילות.

10. תקנות הפרס

10.1. כל הצעה לתיקון תקנון זה תובא בפני נשיאות התאחדות התעשיינים .

10.2. במידת הצורך, הנשיאות תקים ועדה מקרב חבריה שתדון בהצעות לתיקון התקנון.

10.3. החלטות הנוגעות לשינויים בתקנון טעונות אישור של נשיאות התאחדות התעשיינים בלבד.