



# מייצרים בכל הכוח התעשייה הישראלית

## המשכיות עסקית בצל נגיף הקורונה:

### המלצות לצמצום התפשטות הנגיף במפעלים והבטחת רציפות היצור

גרסה 5.6 אומיקרון – 18 לינואר 2022

בשבועות האחרונים מתפשט בעולם, ולאחרונה גם בישראל, זן האומיקרון של נגיף הקורונה. על פי המידע שנצבר עד כה מדובר בזן בעל כושר הדבקה גבוה ומהיר במיוחד אשר יעילות החיסון כנגדו טרם הוכחה ומידע קיים מראה כי היעילות חלקית בלבד. לאור החשש מפני איום אפשרי על רציפות היצור ובמטרה למנוע התפשטות של הנגיף בתעשייה אנו מביאים בפניכם עידכון להמלצות המשכיות העסקית בתעשייה המותאמות למצב בו אנו מצויים. לאור חוסר הודאות בו אנו מצויים ההמלצות להלן נוקטות בגישה מניעתית ומחמירה במטרה לצמצם ככל הניתן פגיעה אפשרית ברציפות היצור לצד שמירה על בריאות העובדים ומניעת ההתפשטות וההדבקה, גם תחת החמרה במצב התפשטות נגיף הקורונה. **המלצתנו היא להטמיע אותם לאלתר.**

### נגיף הקורונה בישראל – תמונת מצב כללית

#### **הבהרות**

- נקיטה בדרכי הפעולה המומלצות בנוהל זה אינה מבטיחה מניעה מוחלטת של התפשטות הנגיף במפעל אולם צפויה להפחית באופן משמעותי את הסיכון לכך.
- יישום ההמלצות בנוהל יאפשר ביצוע חקירה אפידמיולוגית מהירה ומדויקת במטרה לצמצם את מספר דרושי הבידוד במפעל בשל מגע עם מאומת.
- בכפוף לאישור משרד הבריאות, חברה אשר תיישם את מדיניות ההתגוננות המומלצת עבורה ע"פ נוהל זה, תצמצם באופן משמעותי את הפגיעה וההשבתה של פעילותה במקרה של שהיית מאומת/חולה בתחומי המפעל ותוכל לצמצם את חובת הבידוד והפגיעה למינימום האפשרי.
- בכל מקרה של סתירה בין הוראות נוהל זה להנחיות משרד הבריאות, יגברו הנחיות משרד הבריאות **אלא אם צוין במפורש אחרת.**

**יודגש כי מדובר בהמלצות בלבד אשר אינן מתאימות בהכרח לכל חברה, וכי על כל חברה לפעול באחריותה בלבד למאפייניה, לשיקוליה ולגורמי הסיכון בתחומה.**

**נוהל זה מתעדכן רבות – מומלץ לעקוב אחר עדכוני הנוהל באתר ובדף הטלגרם של ההתאחדות הנוהל גובש ע"י פורום המשכיות עסקית בהתאחדות התעשיינים ובשיתוף משרדי הבריאות והכלכלה והתעשייה**

לשאלות וליווי מקצועי ניתן לפנות כל העת:  
חדר מצב - התאחדות התעשיינים בישראל

גיל רגב / רננה בן דוד  
03-5198743

[mokedcorona@industry.org.il](mailto:mokedcorona@industry.org.il)

### חלק א' – צעדים למניעת התפשטות נגיף הקורונה בתחומי החברה והבטחת המשכיות עסקית

#### 1. כללי:

- 1.1. אפיון והגדרת פעילויות הליבה ההכרחיות להמשך רציפות עסקית בשרשרת האספקה;
- 1.2. אבחון עובדים חיוניים במחלקות בדגש על פעילויות הליבה;
- 1.3. הפרדה בין עובדים חיוניים בתפקיד זהה;
- 1.4. בחינת מקורות ומלאי חומרי הגלם; איתור מקורות גיבוי, ניתור ומעקב אחרי אתגרים בשילוח ושינוע;
- 1.5. הצטיידות בציוד מיגון: מסיכות, ערכות בדיקה, חומרי חיטוי וכדו';

#### 2. ממונה קורונה מפעלי

2.1 המעסיק מינה ממונה על ענייני קורונה שיהיה אחראי על שמירת כללי ריחוק חברתי ושמירה על היגיינה במקום העבודה, כפי שמפורט בנוהל זה.

#### 3. בקרה אחר כניסת עובדים ו/או מבקרים – חובת הצגת תו ירוק ו/או בדיקת קורונה שלילית

- 3.1 ככלל, מומלץ כי כניסת עובדים וגורמי חוץ לתחומי המפעל תבוצע בכפוף להצגת תו ירוק, או תוצאת בדיקת קורונה שלילית עד 36 שעות לפני ההגעה בפועל.
- 3.2 ככל שהחברה מבצעת שימוש בביצוע בדיקות מהירות בכניסה למפעל, מומלץ להתנות כניסת גורמי חוץ ועובדים ללא תו ירוק בביצוע בדיקה מהירה, גם אם יש בידם תוצאת בדיקת קורונה שלילית.
- 3.3 ככל שהחברה מבצעת שימוש באמצעים טכנולוגיים לניתור המגע בין העובדים ו/או המבקרים במפעל (צמיד אלקטרוני או אפליקציה), הניתור יבוצע בשטח המפעל בלבד, וכן השימוש בנתונים יבוצע רק כחלק מהחקירה האפידמיולוגית הפנימית.

#### 4. פעילויות חיטוי, סניטציה וניקיון לשמירה על היגיינה

- 4.1 חידוד הנחיות לשמירה על היגיינה במפעל והדרכת העובדים;
- 4.2 הקפדה על ניקוי וחיטוי משטחים בעמדות עבודה, מוקדי התכנסות וחללים משותפים;

#### 5. הקפדה על חובת עטיית מסכה ע"י העובדים

- 5.1 על העובד לעטות מסכה באופן מלא (כולל אף), בכל עת בשהייה במבנה סגור וכן בכל עת בה ישנה התקהלות ו/או התכנסות בשטח פתוח.
- 5.2 ניתן לפטור מעטיית מסכה רק במקרים בהם העובד השוהה לבדו, או שני עובדים לכל היותר השוהים בקביעות באותו חדר / משרד, ובתנאי שנשמר ביניהם מרחק של 2 מטרים לפחות.

#### 6. צמצום סיכוני התפשטות: צוותי עבודה קבועים והעסקה מרחוק

- 6.1 ככל שניתן מומלץ לשמור על צוותי עבודה קבועים – במתכונת קפסולות. במידת הצורך, מומלץ לנייד עובדים בעלי תו ירוק בלבד בין 'הקפסולות' השונות;
- 6.2 מומלץ כי קפסולה תכלול את מספר העובדים הנמוך ביותר ההכרחי, ובכל אופן להימנע מקיום קפסולות מעל ל-10 עובדים. ככל שניתן יש לשאוף ליצירת לפחות 2 קפסולות נפרדות למשימה
- 6.3 יש להקפיד כי עובדים שאינם בעלי תו ירוק יעבדו בצוותים קבועים ככל הניתן;

- 6.4 יש לשמור על מרחק 2 מ' בין העובדים ככל שניתן, גם במידה והעובדים בעלי תו ירוק.
- 6.5 להימנע מהתקהלויות והתכנסויות עובדים לא הכרחיות בשטח החברה;
- 6.6 יש להימנע מקיום מגעים לא הכרחיים בין עובדי המטה/מנהלה לעובדי היצור;
- 6.7 מומלץ לאפשר ולעודד העסקה מרחוק של 'עובדי המעטפת';

### 7. ישיבות, התקהלויות והתכנסויות בשטח המפעל

התכנסויות עובדים בעלי תו ירוק ו/או בדיקת קורונה שלילית

**ככלל מומלץ להימנע מישיבות ואירועים מרובי משתתפים** שאינם הכרחיים וככל שניתן מומלץ להשתמש באמצעים דיגיטליים. יחד עם זאת ובמידת הצורך הנוכחים באירוע נדרשים לשאת תו ירוק.

- 7.1.1 **מותרת התכנסות עד 50 עובדים לכל היותר בחלל סגור, ולא יותר מ-75% מתפוסת המקום;** באירועים מיוחדים ובמידת הצורך ניתן לקיים אירועים גדולים יותר עד למגבלה החוקית באישור מנכ"ל וממונה קורונה;
- 7.1.2 בשטח פתוח מותרת התכנסות של עד 300 עובדים לכל היותר;
- 7.1.3 **יש להקפיד על עטית מסכה באופן מלא ולפעול ליישום כללי היגיינה** בהתאם לכללים לעיל; וכן יש להקפיד על כללי הריחוק החברתי ככל שניתן;
- 7.1.4 יש לפעול במטרה לצמצם למינימום כניסת חיצוניים/אורחים למפעל ורק לבעלי תו ירוק.
- 7.1.5 **בכל מקרה, מומלץ להימנע בשלב זה לקיים אירועי חברה ו/או התכנסויות בחללים סגורים המשלבות השתתפות ילדי עובדים ו/או בני משפחה.**

### 7.2 התכנסויות עובדים ללא תו ירוק ו/או בדיקות קורונה שליליות :

- 7.2.1 אין לאפשר התקהלות בשטח המפעל במידה ולא ניתן להבטיח כי כלל העובדים הינם בעלי תו ירוק ו/או בדיקת קורונה שלילית.

### 8. הסעות עובדים

#### 8.1 רכב פרטי או במונית

- 8.1.1 בתנאי וכלל נוסעי הרכב הינם בעלי תו ירוק.
- 8.1.2 יש להימנע מנסיעות משותפות עם עובדים שאינם נושאי תו ירוק או בדיקת קורונה שלילית.
- 8.1.3 העובדים והנהג יעטו מסיכה באופן מלא לאורך כל הנסיעה.

#### 8.2 אוטובוס או רכבי הסעה

- 8.2.1 מומלצת הגבלה של עד מחצית מתפוסת רכב ההסעה תוך מאמץ לשמר קפסולות קבועות; **ככל שניתן אין לנייד קפסולות המיועדות לביצוע אותה משימה באותו רכב הסעה**
- 8.2.2 מומלץ כי עליה להסעה תתאפשר לעובדים בעלי תו ירוק בלבד
- 8.2.3 **יש להקפיד על עטיית מסכה במהלך כל הנסיעה.** עובד לא יעלה על הסעה אם הוא לא עוטה מסכה;
- 8.2.4 באחריות כל עובד, להימנע ממגע פיזי, עם יתר נוסעי ההסעה.

### 9. הפסקות/ארוחת צהרים:

- 9.1 ככלל, מומלץ שלא להפעיל חדרי אוכל וככל שניתן להימנע מהפסקה/אכילה בחברת עובדים מצוותי עבודה שונים והתקהלות עובדים. יחד עם זאת:
- 9.2 הפעלת חדרי האוכל בעבור עובדים בעלי תו ירוק בלבד.
- 9.3 מספר העובדים השוהים בו זמנית בחדר האוכל, לא יעלה על 50% מהתפוסה המקסימאלית.
- 9.4 המרחק בין השולחנות יהיה 2 מטר לפחות. הישיבה תהיה בהתאם לצוותי עבודה קבועים
- 9.5 לא תתאפשר כניסת עובדים ו/או ספקים שאינם נושאי תו ירוק
- 9.6 מומלץ להימנע מהגשה עצמית (בופה)

### 10. כניסה מחו"ל ויציאה לחו"ל:

10.1 יש להתעדכן באופן שוטף באתר משרד הבריאות במידע לטסים לחו"ל ולנכנסים לישראל מיעדים בעולם <https://corona.health.gov.il/abroad/leaving-israel-by-air/>

10.2 יש להתעדכן באופן שוטף ברשימת בסיווג הסיכון של המדינות בעולם באתר משרד הבריאות <https://corona.health.gov.il/country-status/>

### 11. כניסת אנשי עסקים זרים ויציאת אנשי עסקים ישראלים:

11.1 אין כניסת אנשי עסקים זרים לישראל ממדינות אדומות

11.2 יציאת אנשי עסקים ישראלים מישראל למדינה אדומה דורשת הצדקה משמעותית וניתנת לאישור ע"י ועדת חריגים במקרים בהם הבקשות לנסיעת עבודה נובע בשל צורך כלכלי דחוף. איסור היציאה לא יחול על מי שיטוסו דרך מדינות אדומות בטיסת המשך (קונקשן), בתנאי שהשהות בשדה התעופה היא פחות מ-12 שעות ושלא ייצאו משטח שדה התעופה. רצוי לצמצם נסיעות בשלב זה להכרחיות בלבד ולהמליץ לעובדים להימנע מחופשות בחו"ל.

11.3 לקבלת סיוע בהגשת בקשה ליציאה מהארץ למדינות אדומות לצורך פעילות עסקית דחופה – אנא פנה אל אגף סחר חוץ אצלנו [itai@industry.org.il](mailto:itai@industry.org.il)

### 12. כניסת מומחים זרים ממדינה אדומה לישראל לתיקון תקלות שבר או התקנת ציוד דחוף:

12.1 כניסת מומחים ממדינות אדומות תתאפשר באמצעות אישור ועדת חריגים ועבור מקרים דחופים ותיקוני שבר בלבד. ניתן להסתייע בחדר המצב בנושא.

#### כניסת מומחים זרים ממדינה כתומה/צהובה -

- 12.2 נדרשת המלצה עבור הגעה של עובדים לתקופה של עד 90 יום למדינות פטורות מאשרה בלבד.
- 12.3 לתקופה ארוכה מזו או בהגעת מומחים ממדינות שאינן פטורות מאשרה (בין היתר- טורקיה, הודו וסין) יש לפעול מול רשות האוכלוסין בלבד.
- 12.4 חובת בידוד 3 ימים בכפוף לבדיקות PCR בהגעה ויציאה לאחר 3 ימים בכפוף לבדיקה נוספת.
- 12.5 כלל הזרים חייבים להיות מחוסנים בהתאם לחיסון שהוכר על ידי ארגון הבריאות העולמי למשל החיסונים של פיזר, מודרנה, אסטרהזניקה, סינבאק, סינופארם, בהרט ביוטק, מכון הסרום ההודי

וגיונסון אנד גיונסון. ניתן גם למי שחוסנו בחיסון ספוטניק בתנאי שבבדיקה סרולוגית שתיעשה בישראל תתקבל תוצאה חיובית.

12.6 כולם ללא יוצא מן הכלל חייבים ויזת עבודה מראש.

**איך מגישים בקשה להבאת מומחים זרים ממדינה כתומה/צהובה:**

1. בשלב הראשון, יש למלא טופס מקוון לקבלת היתר להעסקת עובד זר מומחה באתר רשות האוכלוסין.

### **13. עובדים החוזרים מנסיעת עבודה בחו"ל**

13.1 מומלץ לאפשר את נסיעתם של עובדים בעלי תו ירוק בלבד.

13.2 מומלץ לאפשר נסיעה רק ליעדים המוגדרים כיעד צהוב ובאישור מנכ"ל ליעד כתום.

13.3 ככל שהדבר מתאפשר, מומלץ כי העובד החוזר מחו"ל יעבוד מרחוק במשך 7 ימים טרם חזרתו למקום העבודה באופן פיסי, וזאת לאחר קבלת תוצאה שלילית לבדיקת קורונה שבוצעה ביום השלישי ואילך מחזרתו מחו"ל, או בהתאם להוראות הבידוד שיחולו במועד החזרה על פי חוק, המחמיר מביניהם.

13.4 במידת הצורך ניתן לאפשר חזרת עובד החוזר מיעד ללא סיווג ונושא תו ירוק בחלוף 3 ימים ובכפוף להצגת תוצאה שלילית לבדיקת קורונה שבוצעה ביום השלישי ואילך מחזרתו מחו"ל, או בהתאם להוראות הבידוד שיחולו במועד החזרה על פי חוק, המחמיר מביניהם.

### **עובדים החוזרים מנסיעה פרטית מחו"ל**

13.5 מומלץ לאפשר חזרה לעבודה, מכלל היעדים, רק בחלוף 7 ימים ובכפוף להצגת שתי בדיקות קורונה שליליות, או בהתאם להוראות הבידוד שיחולו במועד החזרה על פי חוק, המחמיר מביניהם.

13.6 ככל שהדבר מתאפשר, מומלץ כי העובד החוזר מחו"ל יעבוד מרחוק במשך 7 ימים טרם חזרתו למקום העבודה באופן פיסי.

### **חלק ב' – פעילויות להתמודדות עם מקרים בהם אובחן עובד כנשא ו/או חולה קורונה**

#### **1. חובת בידוד:**

הנחיות משרד הבריאות - <https://corona.health.gov.il/isolation-lobby/>

## הנחיות למחוסן/מחלים:



## הנחיות ללא מחוסן/לא מחלים:



לאור מידת החיסונית הנמוכה למול נגיף האומיקרון וככל שהדבר מתאפשר, מומלץ לנקוט בגישה מניעתית ולהמשיך לדגום בבדיקת אנטגן מקומית עובדים מחוסנים אשר באו במגע עם חולה, זאת למשך 4 ימים.

### אופן ביצוע חקירה אפידמיולוגית פנימית

2. שיחת תשאול עם החולה עצמו, למיפוי האנשים והמקומות עמם בא במגע, בטווח הזמנים הנבדק.
3. שיחת תשאול עם האנשים עמם החולה היה במגע, כדי לאמת, להזים או להרחיב את המידע שמסר החולה.
4. זיהוי העובדים/הספקים/הקבלנים/ עובדים, שאינם בעלי תו ירוק (מחלימים ו/או מחוסנים) הנדרשים לצאת לבידוד ולדווח למשרד הבריאות, עמם החולה היה במגע כאשר לא נשמרו כללי הברזל לריחוק חברתי: מסכה-2 מטרים-15 דק'.
5. בכל מקרה בו קיים ספק לגבי אמינות הדיווח, או במקרים בהם ממונה הקורונה קובע כי יש ספק ביכולת שמירה על הכללים, החברה תפעל לחומרה ותוציא לבידוד גם עובדים לגביהם קיים ספק האם היו במגע עם חולה מאומת, באופן מידי.
6. יבוצע שימוש במצלמות אבטחה/תפעול (במידה וקיימות כאלו) או בכל כלי טכנולוגי אחר העומד לרשות החברה, במקרים בהם קיים צורך בבדיקה נוספת של מידע שעלה בתשאולים.
7. סיכום המידע ירוכז לכדי מסמך "דוח חקירה אפידמיולוגית מסכם" ובו סעיף המלצות בדבר כניסת עובדים לבידוד ולחיטוי מתחמים (חדר עבודה, למשל) או כלים/מכשירים (מלגזה, מקלדת ועכבר של מחשב, למשל).
8. בכל הנוגע לחיטוי מתחמים או כלים: זיהוי מקומות אלה יועבר למנהל המפעל/האתר תוך כדי עריכת הדו"ח, על מנת לחטא מקומות אלה מהר ככל האפשר, עוד טרם הושלמה החקירה. החיטוי יבוצע בהתאם לנוהל חיטוי של משרד הבריאות.
9. לאחר סיכום דו"ח החקירה והגדרת העובדים שנדרשים להיכנס לבידוד, יועבר הטיפול למנהל המפעל/אתר ולמנהל משי"א במפעל/אתר להשלמת הטיפול מול העובדים, לרבות דיווח עצמי על כניסה לבידוד באתר משרד הבריאות של הנכנסים לבידוד.
10. קריטריונים להמשך חקירה אפידמיולוגית:

חולה תסמיני שתאריך תחילת תסמיניו ידוע: יש לאתר את אלה שנחשפו אליו במהלך 4 הימים טרם הופעת תסמיניו, ועד למועד החקירה האפידמיולוגית.

חולה מאומת א-תסמיני: יש לאתר את אלה שנחשפו לחולה במהלך 7 הימים שלפני קבלת התוצאה החיובית ועד למועד החקירה האפידמיולוגית.

### 14. חובת בידוד לשוהים עם חולה קורונה מאומת באותו הבית :

- 1.1. מומלץ שלא לאפשר את הגעתם למקום העבודה של עובדים, בעלי תו ירוק ושאינם, השוהים באותו הבית עם חולה קורונה מאומת אשר אין הפרדה מלאה בין החולה ליתר דיירי הבית.

1.2. מומלץ לאפשר חזרה פיסית של עובד רק בחלוף 4 ימים מהחלמה ובכפוף להצגת תוצאות בדיקת קורונה שלילית.

### 15. העסקת עובד קריטי מחויב בידוד בתעשייה חיונית :

"עובד קריטי" – בעל תפקיד ייחודי ו/או הכשרה ייחודית ו/או עובדים שאי הגעתם לעבודה תסב פגיעה משמעותית והשלכות למשק החיוני, זאת בהנחה שמקום עבודתם לא מצא להם תחליף.

עובדים קריטיים בחברה אש הינם מחויבי בידוד בית עקב חשיפה לחולה מאומת או לאחר חזרה מחו"ל, ובתנאי שאין לעובד חוס או תסמינים נשימתיים, ואין באפשרות החברה למלא את מקומם באמצעים אחרים, יורשו להגיע לעבודה במפעלים בכפוף לתנאים הבאים :

#### הנחיות לשחרור מבודד ללא תסמינים :

1. העובד נושא תו ירוק ;
2. קבלת אישור להעסקת העובד המחויב בבידוד מחמ"ל תעשיות במשרד הבריאות. הפניה תוגש באמצעות פנייה של חדר המצב של התאחות התעשייתיים לחמ"ל תעשיות ;
3. העובד יבצע בדיקת אנטיגן יומית טרם הגעתו למקום העבודה. במידה וישנו שינוי במצבו של עובד באחריותו לדווח לגורמים האחראים ;
4. באחריות העובד לדווח למעסיקו באופן מידי על שינוי במצבו הבריאותי. במצב של הופעת תסמינים חל איסור על העובד לצאת מבידוד גם אם קיבל אישור קודם לכן עד לביצוע בדיקת אנטיגן/ PCR וקבלת תוצאה שלילית.
5. העובד יגיע למקום העבודה לבדו ברכב פרטי , ללא עצירות ביניים.
6. העובד יבצע את תפקידו תוך שמירה על מרחק 2 מטר מעובדים אחרים.
7. העובד יחויב לעטות מסכת פה-אף לכל אורך יום העבודה.
8. העובד יתבקש להקפיד הקפדה יתרה על היגיינת ידיים, שטיפת ידיים במים וסבון או חיטוי בתכשיר על בסיס אלכוהול 70% באופן תדיר ובפרט לפני ואחרי אכילה, עישון או שימוש בשירותים הקפדה יתרה תידרש במצבים בהם מדובר בעמדת עבודה משותפת, בה משתמשים עובדים אחרים לפני או אחרי העובד שאושרה לו יציאה חריגה מבידוד.
9. הפסקות התרעננות יתקיימו באוויר הפתוח בלבד. הפסקות אוכל – העובד יאכל לבדו במקום אשר יוקצה לו ויוגדר מראש.
10. במידת האפשר, יש להקצות לעובד חדר שירותים אישי אשר יעבור ניקיון יסודי וחיטוי בסוף המשמרת.
11. עמדת העבודה תחוטא באופן מלא כנ"ל בתחילת ובסוף המשמרת.
12. במידה והעבודה מתבצעת בחלל סגור, יש להקפיד על אוורור מקסימלי של (חלונות ודלתות פתוחים).

#### הנחיות לשחרור מאומת ללא תסמינים :

13. העובד נושא תו ירוק ;
14. קבלת אישור להעסקת העובד המחויב בבידוד מחמ"ל תעשיות במשרד הבריאות. הפניה תוגש באמצעות פנייה של חדר המצב של התאחות התעשייתיים לחמ"ל תעשיות ;
15. העובד יבצע בדיקת אנטיגן יומית טרם הגעתו למקום העבודה. במידה וישנו שינוי במצבו של עובד באחריותו לדווח לגורמים האחראים ;
16. האישור יינתן רק במצבים בהם העובד יכול לעבוד לבד ללא סיכון למגע או חשיפה לאנשים אחרים או לעבוד עם עובדים שהינם מאומתים חדשים שטרם קיבלו אישור החלמה (מחלימים טריים עד 30 יום)



17. ככלל, לא תתאפשר הגעה למקום העבודה וחזרה לביתו/מקום הבידוד על בסיס יומיומי, אלא תאושר יציאה חד פעמית / יציאות בודדות עם תנועה מינימלית ככל שניתן מחוץ למקום הבידוד.
18. באחריות העובד לדווח למעסיקו באופן מידי על שינוי במצבו הבריאותי. במצב של הופעת תסמינים חל איסור על העובד לצאת מבידוד גם אם קיבל אישור קודם לכן.
19. העובד יגיע למקום העבודה לבדו ברכב פרטי, ללא עצירות ביניים.
20. העובד יבצע את תפקידו בעמדת עבודה נפרדת ללא כל אפשרות מגע עם עובדים או לקוחות. במידה והעבודה הינה בשטח פתוח, יידרש מרחק של 10 מטר לפחות מעובדים אחרים.
21. העובד יחויב לעטות מסכת פה-אף לכל אורך יום העבודה.
22. העובד יתבקש להקפיד הקפדה יתרה על היגיינת ידיים, שטיפת ידיים במים וסבון או חיטוי בתכשיר על בסיס אלכוהול 70% באופן תדיר ובפרט לפני ואחרי אכילה, עישון או שימוש בשירותים. הקפדה יתרה תיידרש במצבים בהם מדובר בעמדת עבודה משותפת, בה משתמשים עובדים אחרים לפני או אחרי העובד שאושרה לו יציאה חריגה מבידוד.
23. הפסקות התרעננות יתקיימו באוויר הפתוח בלבד, כולל הפסקות אוכל תוך הקפדה יתרה על איסור אכילה בקרבת עובדים או לקוחות.
24. במידת האפשר, יש להקצות לעובד חדר שירותים אישי אשר יעבור ניקיון יסודי וחיטוי בסוף המשמרת.
25. עמדת העבודה תחוטא באופן מלא כנ"ל בתחילת ובסוף המשמרת.
26. במידה והעבודה מתבצעת בחלל סגור, יש להקפיד על אוורור מקסימלי של המקום (חלונות ודלתות פתוחים).

### הערות:

- לאחר שיחה עם נציג חדר מצב ישלח בהתאם טופס הפנייה לדסק רציפות תפקודית במשל"ט משרד הבריאות
- הבקשה לדסק רציפות תפקודית תכלול הסכמה של העובד להגיע לעבודה וכן הצהרה של החברה כי העובד עונה על הגדרת "עובד קריטי" בהתאם לנוהל
- התאחדות התעשייתיים מהווה גורם מסייע (להגשת הבקשה) ומתווך בלבד בין החברה לבין משרד הבריאות. התאחדות התעשייתיים לא תישא בכל אחריות מכל צורה להצהרת החברות ולפעולות מי מהצדדים בכלל ולהשלכות ההעסקת עובד מחויב בידוד בפרט.
- מענה לפניית יבוצע עפ"י שיקולים של עומס, דחיפות, חבר התאחדות וכו'
- פנייה זו רשומה בלשון זכר אך מתייחסת לזכר/נקבה כאחד

\*ככלל, העסקת עובד קריטי המחויב בבידוד (ללא תסמינים ושאינו חיובי לנגיף), תתאפשר רק בכפוף לאישור פרטני וספציפי ממשרד הבריאות.



# מייצרים בכל הכוח התעשייה הישראלית

## חדר מצב - התאחדות התעשיינים

פועל כל העת במטרה להבטיח את המשך הרציפות הייצורית במפעלך ולשם כך פיתח עבורך מספר שירותים

### הקמת מערך פנים מפעלי לבדיקות אנטיגן לעובדי המפעל - לשחרור עובדים מבידוד

**חדר מצב - התאחדות התעשיינים** ממשיך לפעול כל העת להבטחת רציפות ייצור במפעלי התעשייה תוך דאגה לבריאות עובדיהם. שירות חדש וייחודי לחברי ההתאחדות במסגרתו חברת **AID** תכשיר "נאמני קורונה" מטעם המפעל, שיבצעו הסמכה מקצועית באישור משרד הבריאות לביצוע בדיקות אנטיגן בעצמם לכלל העובדים במפעל בהתאם לצורך.

### לפרטים נוספים ולהרשמה:

[הקמת מערך בדיקות קורונה פנים מפעלי \(industry.org.il\)](http://industry.org.il)

### הגשת בקשה לקבלת הצעות לרכישת ציוד מגן לתעשייה:

אנו מזמינים אותך להגיש בקשה לרכישה של ציוד מגן למלאי החברה במטרה להיערך להתמודד עם התפרצות זן האומיקרון ולנסות להבטיח את המשך הפעילות הייצורית במפעל.

בדיקות אנטיגן מהירות למלאי, מסכות איכות **N95** ו**SN98** (תוצרת הארץ), מדי חום, חומרי חיטוי, מחיצות פלסטיק, חלוקים, כפפות וכו'

לאחר מילוי הבקשה על ידך אנו נעביר את הפרטים שלך לספקים שונים אשר ייצרו עימך קשר בהקדם האפשרי במטרה להעניק לך הטבות בהתאם להיותך חבר התאחדות.

להשארת פרטיך לחזרת עד 5 ספקים ישירות אלייך להצעת מחיר

[בקישור הזה](#)