

# השקת תוכנית המאיץ לפיריון בתעשייה התאחדות התעשייתיים בשיתוף BDO

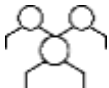
יוני 2021


דני לרר, שותף מנהל


זרוע הייעוץ של BDO בתחומי תפעול, לוגיסטיקה וייצור מתקדם


**יוצרת ערך ללקוחותיה באמצעות פתרונות רב תחומיים,  
בחמשת מימדי המצויינות התפעולית:**





הטמעת מצוינות ארגונית  
Lean management  
Business Agility 


רובוטיקה וייצור מתקדם 

תוכניות למעבר לתעשייה 4.0 

שדרוג מערכי ייצור ולוגיסטיקה 

הכנה ויישום תוכניות מענקי משרד הכלכלה 

ניהול שרשרת אספקה 

תכנון והקמת מפעלים 

תוכניות  
מענקים  
משרד  
הכלכלה

המאיץ  
לפריון

האתגרים  
בתעשייה  
המקומית

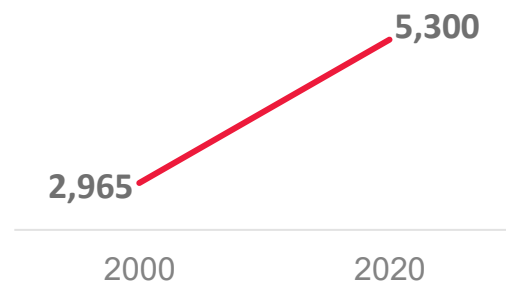


# האתגרים בתעשייה המקומית

## 1. עלויות מעסיק

### שכר מינימום:

עלייה של 79% בשכר המינימום מ-2000 עד 2020



### שעות עבודה:

ירידה של 4 שעות תקן חודשיות (2%) החל מ-2018

186 → 182

עלות המעסיק  
הכפילה עצמה  
משנת 2000

### חובת הפרשה לתנאים סוציאליים:

כ- 15% תוספת לעלות מעסיק



## 2. זמינות עובדים בתעשייה

### ידיעות אחרונות

ממון • 04.07.2017

#### החשש: מפעלים יעזבו את ישראל

יו"ר הנהלת התאחדות התעשייתיים בצפון: "למפעלים באזור חסרים 15 אלף עובדים, המדינה מפסידה תוצר של 7.5 מיליארד שקל בשנה בגלל שהמשרות הללו לא מאוישות". בעל מפעל באזור התעשייה בר-לב: "אני יכול לקלוט 30 עובדים אבל אי-אפשר לאתר אותם, ניסיתי כל דרך"



ישראל מושקוביץ, נויית זומר וגד ליאור



#### התעשייה בסכנת קריסה: "לא מוצאים עובדים"

בכירים במפעלים וגורמים בהתאחדות התעשייתיים מזהירים מפני משבר חמור בענף, בעקבות מחסור הולך ומתמשך בעובדים במקצועות "מסורתיים" דוגמת נגרות ורתכות. "מחזיקים עובדים מעל גיל פנסיה והצעירים מתחלפים". הפתרון לשיטתם הוא בהחזרת הגאווה למקצוע: "לא כל הנוער בנוי להיי-טק, צריך להעלות את קרנה של התעשייה"



נורית יוחנן פורסם: 04.11.16, 08:12

### TheMarker

"אילו יכולתי לגייס את כל העובדים החסרים, הייתי מגדיל את הייצור ואת היצוא בשיעור של עד 40%" — כך אומר יוסי אלקובי, המנכ"ל והבעלים של יצרנית המטבחים דקור. לחברה חסרים כעשרה עובדים, ובהם עוזרי נגרים, מרכיבים ומפעיל מכונות. המחסור הזה מונע מהמפעל המתחדש לממש את פוטנציאל הצמיחה שלו.



#### מחפשים עובדים מיומנים? בהצלחה עם זה

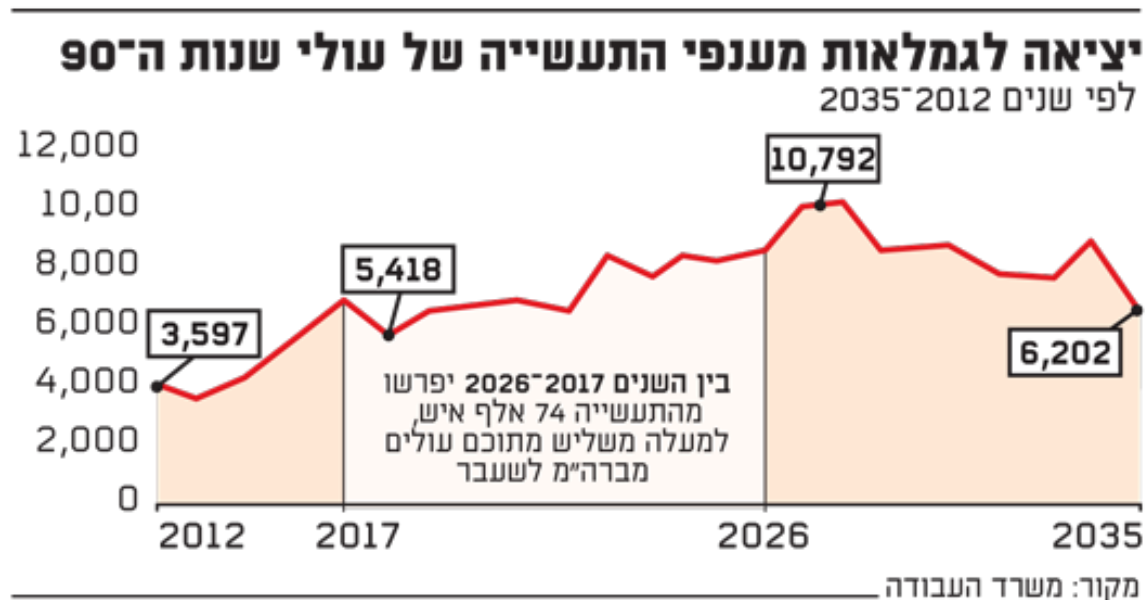
סקר: כל מעסיק שני בישראל נתקל בבעיה באיזו משרות בעובדים מקצועיים, והבעיה חמורה יותר בארגונים גדולים. העובדים שהכי קשה למצוא: חשמלאים, מכונאים, מהנדסי חשמל ואנשי בקרת איכות. בעלי רב בריח: "לתעשייה בארץ חסרים עשרות אלפי עובדים"



תלם יהב, נויית זומר ועופר מתן פורסם: 18.07.18, 10:48

## 3. פרישת עובדים לפנסיה

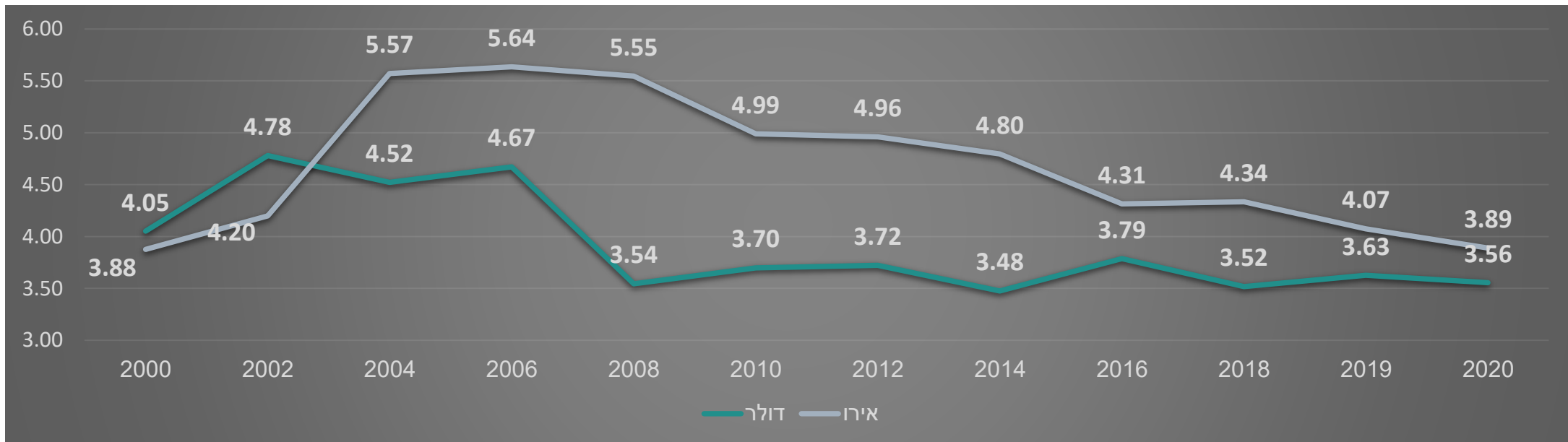
בשנות ה-70 וה-90 הגיעו לארץ עולים רבים מברית המועצות ונכנסו לתעשייה המסורתית כעובדים בעלי מומחיות. עולים אלו מהווים אחוז ניכר מהעובדים בתעשייה ועליהם היא נשענת במידה רבה מאז ועד היום.



אלא שבעשור האחרון הם יוצאים לפנסיה ומותירים חלל רב אחריהם:



## 4. מגמת שחיקת שערי מטבע החוץ



ייצוא קטן ← ייבוא גדול ← תחרות מבחוץ גדלה



## 5. פריון - ישראל אל מול מדינות ה-OECD בתחום הייצור

### ◀ בעיית הפריון בתעשייה הישראלית

הפערים בין ישראל למדינות המפותחות באים לידי ביטוי בעיקר בתעשיות המסורתיות. הערך המוסף הגולמי הממוצע לשעת עבודה בתעשייה במדינות ה-OECD הוא 56 דולר, בעוד שהממוצע בתעשייה הישראלית עומד על 40.5 דולר בלבד.

### ◀ פערי הפריון בתעשייה מה-40% OECD

בתעשיית ההייטק אין לישראל בעיה, שם הערך המוסף הגולמי הממוצע לשעת עבודה נאמד ב-63.1 דולר לשעה, גבוה יותר מאשר במדינות ה-OECD. הבעיה היא שבשאר הענפים הוא יורד אל מתחת לממוצע. בתעשייה העילית המעורבת שעת עבודה ממוצעת עומדת על 39.7 דולר; בתעשייה מסורתית מעורבת 32.4 דולר ואילו בתעשייה המסורתית המצב קשה הרבה יותר - 26.9 דולר.

# המאיץ לפירון

התאחדות התעשייתיים בשיתוף BDO מציעה לחברי ההתאחדות  
תכנית ייחודית לאבחון וייעוץ שתכליתה:

- הגדרת תוכנית להעלאת הפריון והרווחיות
- בחינת ההתאמה לקבלת מענקי השקעות ממשרד הכלכלה

במסגרת התוכנית תתבצע גם הערכת איתנות פיננסית לשיפור הרכב המימון





1. מפעלי ייצרני עם מחזור מכירות בהיקף 20 מלש"ח לפחות

2. בעלי נכונות לביצוע השקעה בהיקף של 1.5 מיליון ₪ בטווח של

3 השנים הקרובות



---

המלצה  
למסלולי  
סיוע  
רלוונטיים

---

---

המלצות  
לשיפור  
איתנות  
פיננסית

---

---

תוכנית  
להתייעלות  
תפעולית  
להעלאת  
הפריון

---

---

דו"ח מצב  
קיים,  
תפעולי  
ופיננסי

---

# תוכנית מענקים משרד הכלכלה





## התכניות מספקות הזדמנות למפעלים לבצע שיפור באוטומציה בקו הייצור – מנוף להשגת יכולת תחרותיות:

- א. הגדלת התפוקה לעובד
- ב. שיפור היכולת הטכנולוגית בקו הייצור והגדלת התפוקות
- ג. אפשרות לביצוע התכנית בשלבים ועבור קו בודד, תוך בחינת ההצלחה והכדאיות
- ד. שיפור התחרות מול יתר מדינות ה-OECD

  
שיפור רווחיות 

ההגשה לתכנית מלווה על ידי יועץ בתחום המצוינות התפעולית, כך שאמצעות מסלול זה המפעל מקבל עבודת יעוץ תפעולי שיפור תהליכים והגדלת הפריון

**BDO**

**BDO**  
Operational  
Excellence

10C   
שנה למען התעשייה  
התאחדות התעשייתיים בישראל

# תודה רבה

דני לרר, שותף מנהל

[danny@bdo-Opex.co.il](mailto:danny@bdo-Opex.co.il)

[www.bdo-opex.co.il/productivity](http://www.bdo-opex.co.il/productivity)