



ENKINDLE

Preventing Burnout, Reigniting Passion

כשהעובדים שחוקים, הרווחים נשחקים

כיצד להפוך **wellbeing** מערימת
פתרונות אקראיים ל**אסטרטגיה עסקית**

www.enkindleglobal.com

דוידה גינטר



WELLBEING



בריאות פיזית

הערכה עצמית



יכולת ניהול
קונפליקטים

יכולת ניהול
משברים

37%

ירידה בכמות

ימי המחלה

40%

עלייה

בפרודוקטיביות

סטרוס/שחיקה

WELLBEING

מחברות

פרודקטיביות

היעדרות

יכולת חדשנות

עזיבה



500

מיליון ימי עבודה אבודים
בשנה בשל סטרוס ושחיקה

\$360

מיליארד בשנה לכיסוי
עלויות ההפסדים

34%

יותר מהשכר היא עלות לכיסוי
חוסר מחברות עובדים

איך יוצרים תרבות ארגונית של wellbeing?

המיתוסים:





אסטרטגיה
של
wellbeing
מתחילה
בהסתכלות
לבעיה בעיניים

שלוש השאלות שיובילו אותנו:

מה המצב הנוכחי?

לאן אנחנו רוצים להגיע?

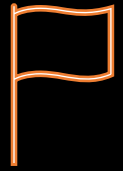
איך מגשרים על הפער?





מודל חמשת השלבים לבניית
אסטרטגיה ארגונית של wellbeing

בהירות לאן
רוצים להגיע
(הצלחה)



אסטרטגיה
(תכנית פעולה)



הבנת המצב
הנוכחי
(מערכת)



מערכת
הצלחה
אסטרטגיה
פעולות
כלים





Collected ideas

new actions

do evaluation to determine best placement for each team member

provide tool and equipments

weekly / monthly training refresher

To have a trainer come in once a week

see effect of your skills to others / impact and repercussions

fair distribution of workload

Yes / no

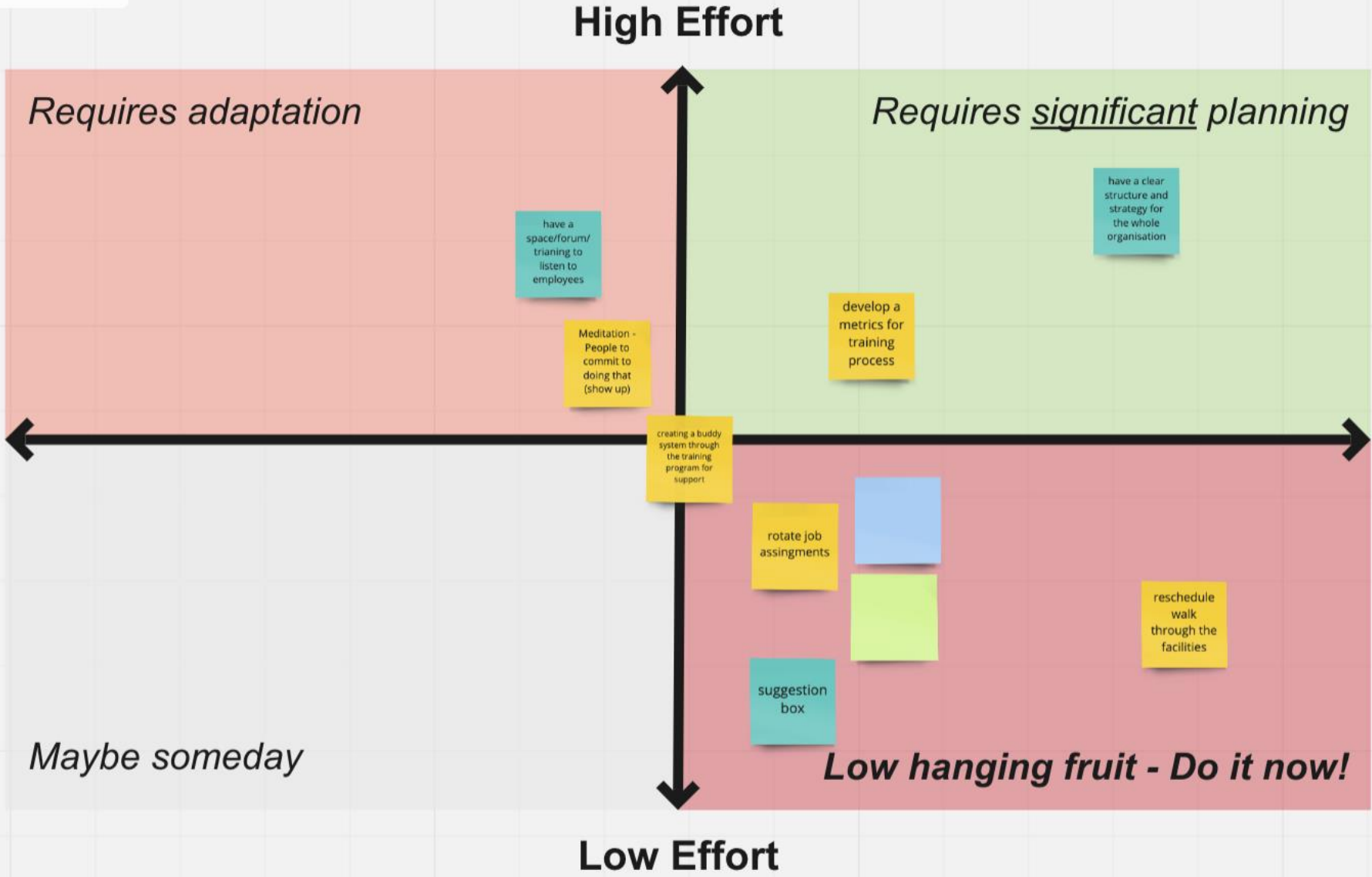
meeting/ checkup with your department weekly/bi weekly

Communication with other departments

Low Impact

Hold

Dedicated ME time





Co-create
the future

Wellbeing

היא כמו שריר;

ככל שמפעילים אותה
יותר באופן מודע ומוכוון –
היא מתעצמת

דוידה גינטר