31 מאי 2020

הנדון: **ריכוז הוראות החלות על מקומות עבודה בשל נגיף הקורונה**

בהמשך לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), תש"ף – 2020 (להלן: "**תקנות הגבלת מספר עובדים**") ולתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות) תש"ף-2020 (להלן: "**תקנות הגבלת פעילות**"), ולצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), תש"ף- 2020 (להלן: "**צו בריאות העם**"), לבקשתכם ולשימושכם להלן מסמך מרכז של ההוראות העדכניות.

יובהר, כי ההוראות להלן חלות על מפעלים אשר הוחרגו ממגבלות מספר עובדים במקום העבודה ומפעלים המנויים בתוספת לתקנות.

יצוין, כי על מפעלים **שאינם מוחרגים** המעוניינים להגדיל את מצבת כוח האדם עד ל-100% לעמוד בתנאי ה"תו הסגול", מצ"ב קישור לסימולטור התו הסגול המאפשר לקבל באופן מרוכז את כל המידע בנוגע לתקנות והמגבלות החלות על המפעל.

1. **עבודה במשמרות**

במקום עבודה שנהוג לעבוד בו במשמרות, ישבץ המעסיק, ככל שניתן, את אותם העובדים בכל משמרת.

2. **חובת תשאול על מצב בריאותי**

על המעסיק, או מי מטעמו לתשאל את הנכנסים לרבות העובדים, ספקים, לקוחות:

- האם אתה משתעל?
- האם חום גופך 38 מעלות צלזיוס ומעלה או האם היה לך חום כאמור בשבוע האחרון?
- האם היית במגע עם חולה קורונה בשבועיים האחרונים?

לא תותר כניסה למי שלא ענה בשלילה לכל אחת מהשאלות למעט מי שמשתעל בשל מצב כרוני כגון אסתמה או אלרגיה אחרת.

3. **מדידת חום**

ככל שהדבר מתאפשר, על המעסיק להסדיר ביצוע של מדידת חום באמצעי שאינו פולשני לנכנסים למקום.

החובות שהוטלו על המעסיקים בנוגע לתשאול עובדים בדבר מצבם הבריאותי העלו שאלות שונות ביחס להגנה על פרטיותם של הבאים בשערי מקום העבודה. הרשות להגנת הפרטיות במשרד המשפטים פרסמה ביום 1 במאי 2020 מסמך ובו המלצות למעסיקים.
במסגרת זאת הבהירה הרשות, כי על מעסיק שנדרש לערוך בדיקות ותשאולים בכניסה למקום העבודה להימנע מאיסוף מידע מעבר לנדרש על פי התקנות ולהימנע מלעשות שימוש במידע לצרכים אחרים מעבר למניעת הכניסה למקום העבודה של אנשים שעלולים להיחשב כבעלי פוטנציאל הדבקה.

4. **<u>איסור התקהלות ושמירת מרחק</u>**

- אין לקיים התקהלות של יותר מ-50 אנשים או יותר במבנה.
- אין לקיים התקהלות של יותר מ-50 אנשים או יותר בשטח פתוח.
- יישמר מרחק של 2 מטרים בין השוהים במקום; במקום עבודה שבו לא ניתן לשמור על מרחק כאמור, ידאג המעסיק לאמצעים אחרים למניעת הדבקה;

5. **<u>הקצאת ציוד אישי</u>**

לכל עובד יוקצה ציוד אישי קבוע ככל הניתן, ובכלל זה מקלדת, עכבר וטלפון קווי; ציוד בשימוש של יותר מאדם אחד, יעבור חיטוי קפדני לפני כל העברה מאדם לאדם כאמור, וכן ידאג המעסיק לאמצעים אחרים למניעת הדבקה.

6. **<u>שימוש במעלית</u>**

מתן הנחיה לעובדים כי בעת שימוש במעלית במקום העבודה, לא יהיו במעלית יותר משני נוסעים. ואולם, במקום עבודה המצוי במבנה של למעלה מ- 5 קומות, לא ישהו במעלית מספר נוסעים הגדול ממחצית ממספר הנוסעים המרבי המותר, אלא אם כן מדובר בנוסעים המתגוררים באותו מקום. המעסיק יציב שלט בכניסה למעלית לעניין מספר הנוסעים המותר בהתאם לפסקה זו.

7. **<u>חובת עטיית מסכה</u>**

לא ישהה אדם במקום שאינו מקום מגוריו מבלי שהוא עוטה מסכה. חובת עטיית מסכה **<u>לא תחול</u>** במקרים הבאים:

- אדם השוהה במקום סגור או מופרד, בלא אדם נוסף, או אדם השוהה במקום כאמור עם אנשים הגרים באותו מקום אתו; לעניין זה –

"**אדם השוהה במקום סגור או מופרד**" – אדם השוהה בכלי רכב, במבנה, בחדר במבנה, בחלק ממבנה הכולל מחיצה בגובה של שני מטרים לפחות אשר מפרידה בין האדם לבין אנשים אחרים הנמצאים באותו מבנה, או בתא עבודה בחלל פתוח, אם גובה המחיצה אשר מפרידה בין האדם לבין אנשים אחרים באותו חלל הוא מטר ועשרים סנטימטרים לפחות, ובלבד שהאדם שלא עוטה מסיכה יושב;

"אנשים הגרים באותו מקום" – בני אותו תא משפחתי או יחידים השוהים יחד במקום מגורים אחד;

- שני עובדים העובדים בקביעות בחדר אחד במקום עבודה ובלבד שיישמר ביניהם מרחק של 2 מטרים לפחות;
- מעסיק במקום עבודה אחראי לכך שהעובדים במקום העבודה יקיימו את החובה לחבוש מסכה.

8. **<u>הפעלת שירותי הסעה לעובדים</u>**

ביום 25.5.20 פרסם המשנה למנהל הכללי משרד הבריאות את ההנחיות החדשות להפעלת שירותי הסעה לעובדים.

מצ"ב קישור להנחיות המלאות.

תוקף צו בריאות העם הוארך עד ליום 30.6.2020.

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.