



תל אביב, כ"ד סיון תש"ף
16 יוני 2020

לכבוד
המנהל/ת הכללי/ת

לכבוד
המנהל/ת הכללי/ת

נכבדי/תי

הנדון: אישור חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020

הכנסת אישרה אמש את חוק המענק לעידוד תעסוקה שמטרתו לזרז את חזרתם של דורשי העבודה לעבודה ולצמצם את הפגיעה במשק. זאת ע"י תמריץ כספי למעסיקים אשר יקלטו עובדים חדשים או יחזירו לעבודה עובדים אשר הוצאו משוק העבודה בתקופת המשבר, הכל כמפורט בחוק.

להלן עיקרי התנאים לקבלת המענק

1. סכום המענק יחולק לארבע פעימות בעבור כל אחד מחודשי העסקתו של העובד בתקופה שבין יוני 2020 עד אוקטובר 2020, כמפורט:

א. עבור מי שהתחיל לעבוד או הוחזר ע"י המעסיק לעבודתו החל מתאריך 19.4.20 ועד סוף חודש מאי 2020, יהיה המעסיק זכאי ל-875 ₪ בשל כל אחד מהחודשים יוני-ספטמבר 2020 (סה"כ 3,500 ₪"ח);

ב. עבור מי שהתחיל לעבוד או הוחזר ע"י המעסיק לעבודתו בחודש יוני 2020, יהיה המעסיק זכאי ל-1,875 ₪, בעד התקופה שבין יוני ועד ספטמבר 2020 (מענק בסכום של עד 7,500 ₪). קליטת העובד לעבודה תזכה את המעסיק במענק בגין אותו חודש, אם העובד התקבל לעבודה או שב מחופשה ללא תשלום לא יאוחר מהיום ה-15 לאותו חודש בו נקלט לעבודה, ועבד ברצף עד לתום אותו חודש.

ג. עבור מי שהתחיל לעבוד או הוחזר ע"י המעסיק לעבודתו בחודשים יולי, אוגוסט, ספטמבר או אוקטובר 2020, יהיה המעסיק זכאי ל-1,875 ₪ בעד התקופה שבין יולי ועד אוקטובר 2020 (מענק בסכום של עד 7,500 ₪). קליטת העובד לעבודה תזכה את המעסיק במענק בגין אותו חודש, אם העובד התקבל לעבודה או שב מחופשה ללא תשלום לא יאוחר מהיום ה-15 לאותו חודש בו נקלט לעבודה, ועבד ברצף עד לתום אותו חודש.

2. קבלת המענק תיעשה על ידי רישום המעסיק והעובד בשירות התעסוקה באמצעות טופס אלקטרוני. לאחר הדיווח, המענק יועבר על ידי רשות המסים ישירות לחשבון הבנק של העסק.

3. לא תחול כל הגבלה על מספר העובדים שאפשר להשיב ועל הסכום שכל עסק יקבל.

4. המענק ישולם בגין עובדים ששכרם החודשי הוא 3,300 ₪"ח לפחות, ולעניין עובדים עם מוגבלות שמשתכרים שכר מינימום מותאם – 1,875 ₪"ח לפחות, וניתן יהיה לקבלו גם בגין עובדים במשרות חלקיות ובמשמרות.



כמו כן נקבע כי הזכאות לפיצוי הינה בגין עובדים בעלי אזרחות ישראלית בלבד, הנמנים על אחת הקבוצות הללו:

1. מי שנרשם כדורש עבודה בלשכת שירות התעסוקה והתייצב בלשכה (אלא אם התייצבותו לא נדרשה לצורך הכרה כדורש עבודה) בתקופה שבין ה- 1.1.20 לבין ה- 29.2.20 ולא עבד החל ממועד רישומו עד ה- 30.4.20, והוא בין גיל 18 לבין גיל פרישה.
2. מי שפוטר או הוצא לחל"ת לתקופה של 30 ימים או יותר, בתקופה שבין ה- 1.3.20 ל- 30.4.20, וכן עבד אצל אותו מעסיק שפיטר אותו או הוציא אותו לחופשה ללא תשלום בחודש פברואר 2020, והוא בין גיל 18 לבין גיל פרישה.
3. מי שזכאי לאחד התשלומים הבאים:
 - מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה, במסגרת תקנות נגיף הקורונה, עבור חודש מאי 2020.
 - גמלת הבטחת הכנסה עבור חודש מאי 2020.
 - דמי אבטלה עבור חודש מאי 2020.

לתשומת לבכם, ניתן יהיה להגיש בקשה לקבלת מענק, לגבי כל אחד מהחודשים שלגביהם מתבקש המענק, לא יאוחר מ-60 ימים מתום אותו החודש.

כאמור לעיל, בחוזר זה הבאנו את עיקרי הדברים, כשיפורסמו הטפסים והקישורים לרישום העובדים נעדכן בהתאם.

לפרטים נוספים וייעוץ ניתן לפנות אל המחלקה לייעוץ עסקי וחדשנות באגף כלכלה:

דניאל פינטו, כלכלן המחלקה לייעוץ עסקי וחדשנות | 052-3319433 | Danielp@industry.org.il
לשאלות בנושא יחסי עבודה הנכם מוזמנים לפנות לאגף עבודה בהתאחדות
בטל' 03-5198819/731/824

בברכה,

רובי גינל
מנכ"ל