



הודעה לעובדים

מקום העבודה בו הנכם מועסקים הוכרז כ- "מפעל חיוני / קיומי" לפי חוק שרות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז 1967.

ב"מצב מיוחד בעורף" רק חלק מהמפעלים החיוניים מגויס והגדרתם הופכת למפעלים "קיומיים". הכללים הנזכרים להלן תקפים גם לגבי עובדי המפעלים ה"קיומיים".

בהתאם לחוק האמור, יקבל המפעל צו גיוס עם הכרזת מצב חירום. במקרה זה חייב המפעל להמשיך לפעול בשעת חירום על פי הוראות הצו.

החוק האמור קובע כי על כל עובדי המפעל המופיעים ברשימה הצמודה לצו להתייבב לעבודה בשעת חירום ולבצע כל תפקיד אשר יוטל עליהם על ידי הנהלת המפעל, בשעות עבודה כנדרש.

במידת הצורך, יצוידו העובדים המגויסים באישורי מעבר אשר יקלו על ההגעה לעבודה. עובדים חייבי שירות ביטחון שנקראו לבצע שירות מילואים על ידי יחידותיהם הצבאיות, פטורים להופיע לעבודה בשעת חירום **כל עוד הינם בשרות פעיל**.

אי התייבבות לעבודה בשעת חירום, מהווה עבירה לפי סעיף 35 לחוק האמור. בנוסף, עובד כאמור אשר יעדר מעבודה לא יהא זכאי לשכר בתקופת היעדרותו.
על עובדי המפעל לא יחולו הוראות חוקים אלה בעת הכרזת מצב חירום:

1. חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.
2. חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.
3. חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, אם המגוייס צעיר כשמשמעותו בחוק.
4. על אף האמור בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, לא יהיה העובד זכאי לקחת בפועל חופשה שנתית, כל עוד צו הגיוס בתוקף.

הוראות אלו מחייבות על אף האמור בכל חוזה עבודה או הסכם קיבוצי.

רביב מלאכי

המפקח הכללי על כח אדם בשע"ח