

"כשירוק הוא גם כלכלי הוא מקיים לאורך זמן"

אסטרטגיית הקיימות של אינטל ישראל היא חלק בלתי נפרד מהאסטרטגיה העסקית של החברה ומפרספקטיבה של שנים אפשר להבין מדוע

רויטל ביתן - מנהלת האחריות התאגידית של אינטל ישראל, היא ממנהלות האחריות התאגידית הוותיקות בישראל, אם לא הוותיקה שבהן. בתחילת שנות האלפיים, כשהתחום רק עשה את צעדיו הראשונים בעולם, אינטל כבר הבינה שאחריות תאגידית היא תחום שצריך לנהל ולהשקיע בו והיתה חלוצה בו בישראל. מאז חלפו הרבה מים ממוחזרים במפעל בקרית גת ואינטל ישראל גיבשה אסטרטגיית אחריות תאגידית רחבה וכחברה יצרנית, תחום הקיימות והשמירה על הסביבה תופס בה מקום של כבוד.

לצמוח מתוך מפגש אינטרסים

"כשירוק הוא גם כלכלי הוא מקיים לאורך זמן" אומרת רויטל ביתן. "אנחנו מאמינים שהדברים הטובים ביותר צומחים כאשר מתקיים מפגש אינטרסים. הגישה הזו, של WIN-WIN מאפיינת אותנו בכל תחומי הפעילות שלנו למען החברה, הסביבה והכלכלה המקומית. כאשר גם הפן העסקי יוצא נשכר כתוצאה ממהלכים אחראיים של ארגון, זו אסטרטגיה שתמשיך ותתקיים לאורך זמן, וככל שיותר היבטים ויותר בעלי עניין יקבלו מענה לצרכים שלהם כך מדובר בהצלחה גדולה יותר".

החלקים שהפסיקו לטייל בעולם

"הנה סיפור שמשקף בדיוק את האסטרטגיה שלנו בתחום הקיימות והקשר בינה לבין הליבה העסקית, הגישה של אינטל היא לנקות חלקי מכונות ולא להחליף אותם (החלטה סביבתית לכשעצמה). מאחר ולניקיון יש סטנדרטים גלובליים, עד לפני כמה שנים הספקים שביצעו אותו היו ממוקמים בארה"ב בלבד, כלומר גם אנחנו מהמפעל בקרית גת שלחנו את החלקים לניקוי מעבר לים. הבנו שלשלוח חלקים ולהחזיר אותם עולה יותר מהחלקים עצמם, וכמובן - נראה לנו אבסורד שהחלקים מטיילים בעולם לצורך הניקוי, הן בפן העסקי והן בפן הסביבתי. לכן, יזמנו מהלך בתמיכת מנהל מפעלי הייצור של אינטל בישראל להעברת הניקיון לישראל. ספק בסמיכות למפעל בקרית גת, ובהדרגה נוספו שניים נוספים וכיום 99% מהניקיון מבוצע כאן בישראל. הצלחנו לייעל תהליכים לוגיסטיים - ניתן לרכוש פחות חלקים מאחר ופחות זמן נדרש לתהליך הניקיון, תרמנו לכלכלה המקומית ויצרנו מקומות עבודה בקרית גת, חסכנו עלויות וכמובן צמצמנו את טביעת הרגל הפחמנית. אין פלא שהמודל הועתק לאתרי אינטל נוספים מחוץ לארה"ב".

מצמצמים את טביעת הרגל הפחמנית, מרחיבים את טביעת היד של הטכנולוגיה

באינטל שואפים כתפישה, להיות מובילים עולמיים בתחום הקיימות ולאפשר ללקוחות ולבעלי עניין נוספים לצמצם את הפגיעה בסביבה הנובעת מפעולותיהם ומהטכנולוגיה שלהם. "המחויבות ארוכת השנים שלנו למנהיגות סביבתית מסייעת לנו להתייעל, לצמצם עלויות ולהגיב לצרכי לקוחותינו ובעלי העניין הקהילה" מסבירה רויטל. "אנחנו משקיעים בפרויקטים סביבתיים ומציבים יעדי קיימות לכל חלקי החברה, בשאיפה לצמצם את פליטות הפחמן, צריכת האנרגיה והמים, וכמות הפסולת שאנו מייצרים. רק בשנת 2020 לבדה למשל הסתיימו 15 פרויקטים של חסכון באנרגיה שחוסכים מדי שנה 16 מיליון קילואט שעה ו-236 אלף קוב מים".

"במקביל אנחנו גם יוצרים שיתופי פעולה כדי להרחיב את "טביעת היד" של הטכנולוגיה, כלומר להאיץ את יישום הטכנולוגיה לצמצום השפעת האקלים על כלכלת העולם. כך למשל, כחלק מיעדינו לשנת 2030, אינטל מובילה מהלך לשתף פעולה עם תעשיית הטכנולוגיה ובעלי עניין אחרים, כדי להשיג "מחשוב מאוזן פחמנית". מחשוב מאוזן פחמנית מושג כאשר ההשפעות החיוביות של הטכנולוגיה ("טביעת היד") משמשות על מנת להפחית את השפעות שינוי האקלים, באופן שווה או עולה על ההשפעות השליליות של הטכנולוגיה בתחום של אקלים ופחמן ("טביעת רגל"). במסגרת גישה זו, בעשור הקרוב נהיה שותפים בפרוייקטים לשיפור הקיימות של מחשבים אישיים לכל אורך מחזור חייהם, שיפור היעילות האנרגטית של חוות שרתים, והאצת פרויקטים של "טביעת יד" להפחתת פליטות בתעשיות בעלות השפעה גבוהה, כגון תשתיות, נפט, גז ותעשייה יצרנית".

100% רכש זכויות חשמל ירוק, 99.7% השבה / מיחזור פסולת מסוכנת

באינטל מציבים יעדים ומגיעים אליהם. כך למשל, אינטל היא הרוכשת הגדולה בישראל של זכויות חשמל ירוק. בשנת 2020 נרכשו כזכויות חשמל ירוק 100% מצריכת החשמל הכוללת של החברה בישראל, הישג משמעותי לכל הדעות. גם בתחום הפסולת המסוכנת, כמעט 100% הועברו להשבה, מיחזור או טיפול אחר שאינו הטמנה בשנת 2020. לדברי רויטל "חלק גדול מהפסולת שאנו מייצרים קשורה לבניית מפעלינו ולפעילות הייצור שלנו. מאמצע שנות התשעים הגדילה אינטל העולמית את שיעור מיחזור הפסולת הלא מסוכנת מ-25% ל-91%, והשגנו את היעד של אפס פסולת מסוכנת להטמנה עד 2020. כחלק מיעדי 2030 שלנו, אנו מרחיבים את יעד המחויבות להשיג אפס פסולת כוללת להטמנה, ומגדילים את ההתמקדות שלנו ביישום חוזר עבור זרמי הפסולת במפעל הייצור שלנו".

וכל זה לא קורה בלי מודעות ומחויבות של אנשים...

"יש לנו מעל 1,000 עובדים בקהילת הקיימות" מספרת רויטל. "זוהי קהילת עובדי אינטל ישראל שתחום הסביבה קרוב לליבם, שחבריה משתתפים במגוון רחב של פעילויות סביבתיות כגון הרצאות, סרטים, התנדבויות ועוד. בתקופת הקורונה, בה מרבית העובדים במרכזי הפיתוח עבדו מהבית, הצענו לחברי הקהילה פעילויות הממוקדות בקיימות בבית. מאות מחברי הקהילה השתתפו למשל בסדרת סדנאות מקוונת בנושאי גינון בית סביבתי בדגש על גידול מזון. מרגש שגם בתקופה עם כל כך הרבה לחצים, שינויים ואי וודאות כמו שחווינו בשנתיים האחרונות, מאות עובדים מצאו את הזמן והפניות הנפשית לנושא. מבחינתי זו גאוה גדולה".