

תקנון איגוד תעשיות המזון

אושר באסיפה הכללית 28.11.2018

איגוד תעשיות המזון

התקנון

פרק 1: כללי

1.1 שם האיגוד ומעמדו המשפטי

איגוד תעשיות המזון בהתאחדות התעשיינים בישראל (להלן: "האיגוד"). האיגוד אינו אישיות משפטית נפרדת מהתאחדות התעשיינים בישראל (להלן: "ההתאחדות"), על כל המשתמע מכך.

1.2 מטרת האיגוד

מטרת האיגוד הינה לארגן ולאגד את כל חברי ההתאחדות העוסקים בענף המזון על מנת לסייע לענייניהם הארגוניים והמקצועיים, לייצגם בפני ההתאחדות ומוסדותיה ובפני גורמים חיצוניים אחרים ולהגן על האינטרסים החוקיים של חברי.

1.3 פעולות האיגוד

1. לייצג את האינטרסים המקצועיים – תעשייתיים של החברים כלפי גורמי חוץ, בתיאום עם מוסדות ההתאחדות.
2. לייצג את עמדת חברי האיגוד בתבונה אל מול כלל הגורמים הרלבנטיים, לרבות אל מול הרגולטורים השונים.
3. לסייע לחברים בכל העניינים הקשורים לשיפור הסביבה העסקית.
4. לנהל פעולות יחסי ציבור, פרסום והסברה למען תעשיית המזון הישראלית בארץ ולהגן על תעשיית המזון המקומית מפני תחרות בלתי הוגנת על פי מדיניות ההתאחדות והאיגוד.
5. לקדם שיתוף פעולה עם מוסדות מדעיים, טכניים, כלכליים וחברתיים בעניין פיתוח תעשיות המזון בישראל ולקיים קשרים עם מוסדות דומים בחו"ל.
6. ליזום, לארגן, לעודד, למצב, לתמוך ולהשתתף בפעולות לקידום היצוא של מפעלי המזון ובכלל זה בתערוכות, משלחות או כל פעולה אחרת.
7. לעשות כל פעולה אחרת המכוונת להשגת מטרות האיגוד כולן או מקצתן.
8. לקשור קשרים עם ארגונים דומים בחו"ל.
9. מטרות ופעולות האיגוד יבוצעו בתיאום עם מוסדות ההתאחדות.

פרק 2: חברות

2.1 כללי

1. כחבר באיגוד יכול להתקבל כל יצרן לרבות תאגיד הממלא את התנאים הקבועים בתקנון ההתאחדות פרק 2 סעיפים 2.1 { 2.1.1 הקשור במישרין או בעקיפין בתעשיית המזון.
2. כל חבר באיגוד חייב להיות חבר או עמית כהגדרתם בתקנון ההתאחדות.
3. חבר שחדל להיות, מכל סיבה שהיא, חבר בהתאחדות, תיפסק גם חברותו באיגוד.
4. על מפעלים חברי איגוד התעשייה הקיבוצית יחולו בהתאמה הוראות פרק 7 א' לתקנון ההתאחדות.

2.2 חובות החברים

1. על כל חבר באיגוד לשלם דמי חבר ו/או כל תשלום אחר שיוטל עליו בתוקף היותו חבר ההתאחדות, וכן חייב כל חבר לשאת בתשלומים אחרים שיוטלו עליו בהתאם לתקנון זה.
2. על כל חבר לקיים את הוראות, תקנות והחלטות מוסדות האיגוד וההתאחדות.

2.3 זכויות החברים

1. כל חבר ייהנה משירותי האיגוד ופעולותיו.
2. זכותו של כל חבר להשתתף באסיפות כלליות של חברי האיגוד וזכותו להצביע בעניינים המובאים לדיון באסיפות הללו.
3. זכותו של חבר לבחור ולהיבחר או להתמנות למוסדות ולתפקידים השונים בהתאם לאמור בתקנות אלה, לאחר שמילא את חובותיו כלפי האיגוד וההתאחדות כאמור בסעיף 2.2.
- אישור יו"ר ועדת הכספים של ההתאחדות בדבר מילוי חובותיו של חבר לפי סעיף 2.2 ישמש הוכחה מכרעת לכך.
4. בכל ההצבעות יהיה לכל חבר קול אחד.
5. זכאים לבחור ולהיבחר - בעלים, שותף, חבר מועצת מנהלים (דירקטור) מנהל עובד חברה.

פרק 3: הכנסות האיגוד

המקורות הכספיים של האיגוד הם:

- < תקציב ההתאחדות.
- < אגרות ותשלומים בעד שירותים מיוחדים.
- < הכנסות מנכסי האיגוד.
- < הכנסות מכל מקור אחר.

פרק 4: האסיפה הכללית

4.1 תפקידים וסמכויות

האסיפה הכללית היא המוסד העליון של האיגוד ובסמכותה לקבוע קווי מדיניות ויסודות לפעולותיו של האיגוד ומוסדותיו, לקבל החלטות ועניינים הנוגעים לאיגוד, לבחור ולהרכיב את המוסדות המנהלים את האיגוד בהתאם לתקנון זה ואת נציגי האיגוד במוסדות ההתאחדות (נשיאות, מועצת תעשיינים וועדת ביקורת).

4.2 מועדי האסיפה

1. האסיפה הכללית הרגילה תתקיים אחת לשנתיים במועד שיקבע ע"י ההנהלה, אולם לא יאוחר מאשר 14 יום לפני כינוס האסיפה הכללית של ההתאחדות.
2. אסיפה כללית שלא מן המניין תכונס לפי החלטה של ההנהלה או לפי דרישה חתומה ע"י לא פחות מ- 20% מחברי האיגוד.

4.3 ועדה מכינה

1. לקראת כל אסיפה כללית תתמנה ע"י ההנהלה ועדה מכינה שמתפקידה להכין את האסיפה הכללית ולגבש רשימת נושאים שתידון בה.
2. בוועדה המכינה יכהנו לא פחות מ-3 חברים. יו"ר הוועדה וחבריה יתמנו ע"י ההנהלה.
3. תפקידי הוועדה המכינה יהיו כדלהלן:

3 בית התעשייה, רחוב המרד 29, תל-אביב 68125, ת.ד. 50483 תל-אביב 61500, טלפון: 5198838 (03), פקס: 5198779 (03)

- א. הועדה תפעל בכל תחום בו נדרשת פעילות מצד האיגוד לקראת האסיפה הכללית של ההתאחדות.
- ב. הועדה תפנה בכתב לכל חברי האיגוד במטרה לרכז הצעות מועמדים לכל מוסדות האיגוד וההתאחדות, בכללם להנהלת האיגוד, ליו"ר האיגוד, לוועדת ביקורת, לנציגי האיגוד לנשיאות ולמועצת התעשיינים של ההתאחדות. הצעות כאמור תתקבלנה לא יאוחר משבעה ימים לפני כינוס האסיפה הכללית, כמפורט בתקנון ההתאחדות. בפנייתה בכתב תפרט הוועדה כמה נציגים יש לבחור ומהם התפקידים המוצעים.
- ג. על כל חבר המבקש להציע מועמד לתפקיד יו"ר האיגוד לצרף להצעתו הסכמה בכתב, חתומה ע"י המועמד, וחתימות של עשרה חברי איגוד נוספים התומכים במועמד המוצע.
- ד. חבר איגוד יוכל להציע את עצמו לתפקיד יו"ר האיגוד.
- ה. הועדה תמסור את מספר הנציגים במוסדות השונים עפ"י הנחיות יו"ר ועדת הכספים של ההתאחדות, כמפורט בתקנון ההתאחדות.
- ו. הועדה תציג בפני ההנהלה את נוסח ההזמנה לאסיפה הכללית, את הצעתה לגבי אופי האסיפה לצד רשימת נושאים בה תידון האסיפה הכללית ("סדר היום של האסיפה").
- ז. הועדה תציע את הרכב ועדת הקלפי וכן תקבע את נוהלי ההצבעה וכל הסידורים הטכניים הקשורים בכך, והכל עפ"י האמור בתקנון זה ובתקנון ההתאחדות.

4.4 הזמנות

לאסיפה הכללית יוזמנו כל חברי האיגוד בדואר אלקטרוני חתום בידי מנהל האיגוד או בשמו. ההזמנות תפרטנה את סדר יומה של האסיפה ותשלחנה בדואר אלקטרוני לחברים, עפ"י כתובותיהם הרשומות באיגוד, לפחות שבועיים לפני יום האסיפה.

4.5 מנין חוקי

1. מנין חוקי לקיום אסיפה כללית יתהווה ע"י נוכחותם של 50% מכלל חברי האיגוד אם באופן אישי או ע"י בא כוח כאמור בסעיף 4.5 (2). באין מנין חוקי, תדחה האסיפה בחצי שעה ותהיה חוקית בכל מספר משתתפים.
2. חבר האיגוד רשאי להיות מיוצג באסיפה הכללית ע"י אחד הבעלים או חבר מועצת המנהלים או שותפים או המנהלים, בתנאי שאותו מנהל הינו עובד חברה ונציג כאמור יקבל כרטיס הצבעה ויהיה בעל זכות הצבעה באסיפה.
3. חבר שאינו תאגיד אינו יכול למנות בא כוח ועליו להשתתף באסיפה בעצמו.
4. נציג חבר רשאי להצביע בשם כל החברות שבהם הינו בעלים וחבר מועצת מנהלים / שותף ומנהל עובד חברה, כל עוד חברות אלה הינן חברות באיגוד.

4.6 ניהול האסיפה

1. האסיפה הכללית תפתח ע"י יו"ר האיגוד או סגנו ובהעדרם ע"י חבר ההנהלה שיתמנה לכך ע"י ההנהלה.
2. האסיפה הכללית תבחר ביו"ר לניהול האסיפה ושני סגנים אשר יהוו את מזכירות האסיפה.
3. סדר יומה של האסיפה הכללית הרגילה יכלול בחירות של נציגים למוסדות האיגוד ובחירת נציגים למוסדות ההתאחדות.
4. הועדה המכינה תמסור את כל ההצעות לנציגים לאסיפה הכללית. כל משתתף באסיפה הכללית שברצונו להציג סוגיה בפניה, עליו להציע הצעה להחלטה בכתב לוועדה המכינה בזמן שיקבע על ידה ושיוכרז על כך מבעוד מועד ובפרק זמן סביר אך לא פחות מ-7 ימי עבודה.
5. כל משתתף באסיפה הכללית המבקש להציע הצעת החלטה, שאיננה קשורה לבחירת נציגים, יגיש הצעתו בכתב למזכירות האסיפה וזו תציג אותה בפני האסיפה הכללית, להצבעה.

4.7 הצבעות

1. ההחלטות באסיפות הכלליות יתקבלו ברוב קולות של החברים הנוכחים והמצביעים ובמקרה של קולות שקולים יהיה ליו"ר האסיפה קול מכריע.
2. ההצבעה בדבר בחירת אנשים לתפקידים, וכן הצבעה בהצעת אי – אמון או לשחרור איש או אנשים הממלאים תפקידים באיגוד – תהיה חשאית. אם לגבי בחירת אנשים לתפקידים קיימת הצעה אחת בלבד, מותר לאסיפה להחליט, כי ההצבעה תהיה על ידי הרמת ידיים, וכן תוכל האסיפה לקיים את ההצבעה בהרמת ידיים בכל מקרה אחר כנ"ל, אם יוחלט על כך בלי כל התנגדות.
3. ההצבעה בכל עניין אחר העומד לדיון ולהחלטה באסיפה הכללית תתקיים על ידי הרמת ידיים, אלא אם כן יחליט יו"ר האסיפה לקיים הצבעה חשאית או שדרישה לכך תבוא לפחות מאת 20% מהחברים המשתתפים באסיפה.

פרק 5: מוסדות האיגוד

5.1 כללי

1. ניהול עניני האיגוד הוא בידי יו"ר האיגוד וההנהלה.
2. הביקורת על פעילות האיגוד היא בידי ועדת הביקורת.
3. עריכת והכנת תקציב האיגוד הינו בידי ועדת הכספים של האיגוד, אשר תפקח על הוצאת התקציב.

בית התעשייה, רחוב המרד 29, תל-אביב 68125, ת.ד. 50483 תל-אביב 61500, טלפון: 5198838 (03), פקס: 5198779 5 (03)

4. נציגי האיגוד בנשיאות יהיו חברי הנהלת האיגוד. התפנה מקומו של נציג איגוד בנשיאות או במועצת התעשיינים יבוא במקומו חבר אחר שיבחר ע"י הנהלת האיגוד.
5. כל החברים הממלאים תפקידים במוסדות האיגוד או המשמשים כנציגיו במוסדות כלשהם יכהנו בתפקידם עד שיבחרו אנשים אחרים תחתם.
6. חברים שנבחרו, מונו או הומלצו ע"י האיגוד כחברים בנשיאות או במועצת התעשיינים או כחברים או נציגים במוסדות אחרים כלשהם, חייבים לפעול לפי ההנחיות של מוסדות האיגוד ולדווח למוסדות האיגוד על פעולותיהם ופעולות המוסדות בהם הם משתתפים.
7. חבר הממלא תפקיד באחד ממוסדות האיגוד או משמש כנציג האיגוד במוסד כלשהו, ואשר נעדר משלוש ישיבות של אותו מוסד מבלי שתהיה לו סיבה מספקת לכך, תיפסק חברותו באותו מוסד על פי החלטת ההנהלה ובמקומו יבוא חבר אחר בהתאם לתקנות אלו.
8. מוסדות האיגוד ימנו לפחות 20% נשים ובלבד שתהיינה מועמדויות.
9. יו"ר סניף חבר איגוד יהיה חבר נשיאות ההתאחדות ע"ח מכסת האיגוד. במקרה שאיגוד יהיה זכאי לנציג אחד או פחות עפ"י חישוב חלקו היחסי בנשיאות יהיה יו"ר האיגוד נציג האיגוד בנשיאות. היה ויו"ר הסניף הינו חבר באיגוד כנ"ל יהיה יו"ר הסניף חבר בנשיאות ההתאחדות במכסה כאמור בתקנות ההתאחדות פרק 5 סעיף 5.3 (1)

5.2 יו"ר האיגוד

1. יו"ר האיגוד ייבחר ע"י האסיפה הכללית הרגילה. אם מקומו של היו"ר התפנה לרגל פטירתו, התפטרותו או מסיבה אחרת, יכהן במקומו סגן היו"ר, עד לאסיפה הכללית הרגילה הבאה וישא את התואר מ"מ יו"ר האיגוד. במידה ולא נבחר סגן יו"ר תבחר ההנהלה מבין חבריה יו"ר זמני.
2. הסתיימה תקופת כהונתו של מי שכהן כיו"ר האיגוד, יכולה האסיפה הכללית הרגילה לבחור בו שנית. יו"ר האיגוד לא יכהן יותר משתי כהונות, אלא אם כן חלה הפסקה בכהונתו של לא פחות משנתיים. אחרי הפסקה זו, תיחשב כהונתו, אם נבחר, כאילו הייתה כהונתו הראשונה.
3. יו"ר האיגוד מייצג את האיגוד כלפי חוץ, הוא יושב ראש ומנהל את הישיבות של ההנהלה, הוא אחראי לבצוע החלטות של ההנהלה. יו"ר האיגוד יהיה אחד מבעלי זכות החתימה באיגוד וכן תהיינה לו שאר הסמכויות המפורטות בתקנון זה.
4. יו"ר האיגוד רשאי לבקש שיבחר סגן יו"ר, אשר יבחר ע"י ההנהלה מבין חברי ההנהלה.
5. הסגן ימלא את מקומו של היו"ר בתפקידים שונים שיוטלו עליו מידי פעם בפעם ע"י היו"ר וכן ינהל את ישיבת ההנהלה בהעדרו.
6. יו"ר האיגוד יהיה אחד מנציגי האיגוד בנשיאות ההתאחדות. יו"ר האיגוד יהיה גם חבר ועדת הכספים של ההתאחדות.

5.3 ההנהלה

1. הנהלת האיגוד תהיה מורכבת מ:

◀ יו"ר האיגוד .

◀ 15 חברים שייבחרו ע"י האסיפה הכללית.

◀ 3 חברים נוספים שייבחרו ע"י הנהלת האיגוד בהמלצת היו"ר

2. לשיבות ההנהלה יוזמן, ללא זכות הצבעה, כל חבר איגוד שכיהן בעבר כיו"ר האיגוד, כל זמן שהוא קשור במפעל חבר באיגוד.

3. לאחר קיום הבחירות ע"י האסיפה הכללית הרגילה, יכנס יו"ר האיגוד את ההנהלה הנבחרת לשיבתה הראשונה, לא יאוחר מ-21 יום מתאריך קיום האסיפה הכללית הרגילה.

4. חדל חבר שנבחר כחבר הנהלה לכהן בתפקיד זה מכל סיבה שהיא, תהיה ההנהלה רשאית לבחור בחבר אחר תחתיו מבין חברי האיגוד.

5. ההנהלה תתכנס לשיבות מדי פעם בפעם לפי הזמנת היו"ר, אך לא פחות מ-6 פעמים בשנה. לשיבות הנהלה אלה יגיעו חברי ההנהלה עצמם, לא חליפיהם או מיופי כוחם.

6. מניין חוקי בישיבת הנהלה ייחשב כזה אם נכחו לפחות 1/3 מחברי ההנהלה. החלטות ההנהלה תתקבלנה ברוב רגיל על פי הצבעה בהרמת ידיים. במקרה של דעות שקולות יהיה ליו"ר או לסגנו, כאשר הוא המנהל את הישיבה, קול מכריע.

6.א החלטות הנהלה יכול שיתקבלו באמצעות הצבעה אלקטרונית במייל.

7. תפקיד הנהלת האיגוד הוא ניהול כל עניני האיגוד בהתאם להחלטות האסיפה הכללית. מבלי לגרוע מכלליות האמור, ההנהלה מוסמכת:

א. לפעול בשם האיגוד ולהסדיר את כל עניני האיגוד על כל מוסדותיו.

ב. לאשר את תקציב האיגוד ולקבוע את תוכנית העבודה של האיגוד.

ג. לבחור, להרכיב ולמנות את הנציגים בוועדות ובמוסדות השונים של האיגוד וההתאחדות, במידה ואינם מוטלים על מוסדות אחרים, לרבות הוועדות הקבועות והמקצועיות של ההתאחדות.

ד. להסמיך איש או אנשים לחתום בשם האיגוד, בנוסף ליו"ר האיגוד, למנהל האיגוד וליו"ר ועדת הכספים, באופן כללי או לצורך פעולות מסוג מסוים או לצורך פעולה מסוימת.

ה. למנות נציגים בוועדות ומוסדות ציבוריים וממשלתיים למיניהם ובכלל זה להמליץ על מועמדים למינויים ממשלתיים או ציבוריים כלשהם.

ו. לקבוע את עמדתו של האיגוד בכל השאלות, הבעיות והעניינים המתעוררים מדי פעם בפעם.

ז. למלא את כל יתר התפקידים המפורטים בתקנות אלו.

ח. מנהל האיגוד ישתתף בישיבות ההנהלה בתוקף תפקידו בזכות דעה מייעצת. המנהל יהיה עובד ההתאחדות ויפעל לפי הנחיות ההנהלה ובכפיפות לה, ויוודא ביצוע החלטות של מוסדות האיגוד.

ט. חבר שנבחר כנציג האיגוד במועצת תעשיינים, הנשיאות וועדת הביקורת לכהן בתפקידו, תהיה ההנהלה מוסמכת לבחור חבר אחר תחתיו מבין חברי האיגוד עד למועד כינוסה של האסיפה הכללית.

5.4 ועדת ביקורת

1. תפקיד ועדת הביקורת כמפורט בסעיף 6.1 לתקנון ההתאחדות
2. ועדת הביקורת תמנה לפחות 3 חברים, או יותר לפי החלטת האסיפה הכללית הרגילה.
3. ועדת הביקורת והיו"ר שלה יבחרו ע"י האסיפה הכללית הרגילה, מבין חברי האיגוד, והיא תבקר את פעולות האיגוד. הועדה רשאית למסור ליו"ר האיגוד דו"ח ביניים בצרוף המלצותיה ביחס לפעולות האיגוד. הועדה תמסור דו"ח סופי לאסיפה הכללית הרגילה. ממלא מקום יו"ר ועדת הביקורת יבחר ע"י ומבין חברי ועדת הביקורת.
4. יו"ר ועדת ביקורת, או ממלא מקומו, יוזמן לשיבות ההנהלה בזכות דעה מייעצת.
5. חברי ועדת הביקורת לא יוכלו לכהן כחברים בהנהלת האיגוד.
6. יו"ר ועדת הביקורת של האיגוד יכהן כנציג האיגוד בוועדת הביקורת של ההתאחדות. ממלא מקומו של יו"ר ועדת הביקורת יחליפו בוועדת הביקורת של ההתאחדות במידה ונבצר ממנו למלא תפקיד זה.
7. ועדת הביקורת תתכנס לא פחות מפעמיים בשנה.
8. כל חומר שיבוקש על ידי ועדת ביקורת יסופק לה תוך 30 יום.
9. כל פניה של חבר איגוד לוועדת הביקורת תענה תוך 30 יום. לאחר בדיקה.

5.5 ועדת הכספים

1. ועדת הכספים תמנה לפחות 3 חברים, לפי החלטת ההנהלה.
2. ועדת הכספים והיו"ר שלה יבחרו על-ידי ומבין חברי ההנהלה.
3. תפקידי ועדת הכספים הינם לערוך ולהגיש לאישור ההנהלה את תקציב האיגוד, לפקח על דרכי הוצאות תקציב האיגוד ולבצע כל פעולה שתוטל עליה ע"י הנהלת האיגוד. הצעת התקציב תוגש לפני תום שנת הכספים הקודמת לשנת הכספים לגביה מוגשת הצעת התקציב.
4. יו"ר ועדת הכספים יהיה בעל זכות חתימה בשם האיגוד ויהיה בנוסף ליו"ר האיגוד חבר בוועדת הכספים של ההתאחדות.
5. חתימה על הוראות תשלום, המחאות או כל התחייבויות אחרת בשם האיגוד יהיו תקפות ותחייבנה את האיגוד, בחתימה משותפת של מנהל האיגוד כחתימה ראשונה בצרוף חתימה שניה של לפחות אחד מבין בעלי התפקידים הבאים: יו"ר האיגוד, יו"ר ועדת כספים או אדם אחר שיוסמך לשם כך ע"י ההנהלה.

5.6 ועדות

- (1) כל הועדות הפנימיות שיוקמו ויורכבו ע"י הנהלת האיגוד תמסורנה דו"ח להנהלה על פעילותם.
- (2) יו"ר האיגוד, סגנו, נציג ועדת ביקורת ומנהל האיגוד רשאים להשתתף בכל ועדה שתוקם בתוקף תפקידיהם.

פרק 6: שינוי תקנון

1. כל שינוי בתקנון זה טעון אישור של האסיפה הכללית של האיגוד ויתקבל ברוב של 2/3 מהחברים הנוכחים והמצביעים באסיפה. שינוי התקנון אפשרי בהחלטת האסיפה הכללית, רק אם הנושאים המוצעים לשינוי יכללו בהזמנה לאותה אסיפה כללית, או צורפו אליה. האסיפה רשאית לקבל את ההצעה, לדחותה או לשנותה, כפי שתמצא לנכון.
2. תקנון זה וכן כל שינוי שלו טעונות אישור נשיאות ההתאחדות.
3. למען הסר ספק מובהר כי במקרה שתתגלה סתירה בין תקנון זה לבין הוראה מתקנון ההתאחדות, תקנון ההתאחדות יגבור.
4. תקנון זה לא לתוקפן יכנס לתוקפו ביום קבלתו ע"י האסיפה הכללית של האיגוד, אלא רק לאחר אישורם ע"י נשיאות ההתאחדות.

פרק 7: שונות

כל יצרן המתקבל כחבר לאיגוד תעשיות המזון של ההתאחדות או שממלא כל תפקיד באיגוד זה, או מטעמו בהתאחדות ייחשב כחבר באיגוד וימשיך לכהן בסמכויותיו המלאות, כאילו התקבל לאיגוד ונבחר או התמנה בהתאם לתקנון זה.

1. חבר איגוד שחדל להיות חבר בהתאחדות ונבחר לאחד ממוסדות האיגוד, יוכל להמשיך ולכהן באותו מוסד לפרק זמן סביר עפ"י החלטת יו"ר האיגוד ולא יותר מ – 6 חודשים.