

10 פברואר 2020

ט"ו שבט תש"פ

חוזר מנכ"ל 4/2020

לכבוד
המנהל/ת הכללי/ת,
מנהל/ת כספים ו/או מנהל/ת משאבי אנוש

חברים יקרים,

עדכון למעסיקי עובדים המצויים בבידוד עקב חשש מנגיף הקורונה

1. לאחרונה פרסם משרד הבריאות שני צווים, שעניינם התמודדות עם נגיף הקורונה, ולהלן הקישורים לכל אחד מהם:

- [צו בריאות העם \(נגיף הקורונה החדש 2019\) \(בידוד בית\)\(הוראת שעה\), התש"פ-2020](#), לפיו מי שהגיע לישראל לאחר שהייה בסין ומי שהיה במגע עם חולה קורונה לאחרונה, ישהה בבידוד לתקופה בת 14 ימים.

- [צו בריאות העם \(נגיף הקורונה החדש 2019\) \(הוראות למעסיק של עובד בבידוד בית\)\(הוראת שעה\), התש"פ-2020](#), הקובע הוראות שונות למעסיק של עובד המצוי בתקופת בידוד, כגון איסור כניסה של עובד בבידוד למקום העבודה, מסירת הודעה למעסיק בדבר שהות העובד בבידוד, ואיסור פיטורים בשל תקופת הבידוד.

2. יצוין, כי על-פי פרסומים שונים בכלי התקשורת, המדינה הביעה נכונות להעמיד את המשאבים למימון השהייה בבידוד.

לעומת זאת, נוכח הנחיות משרד הבריאות, לפיהן ניתנת תעודת מחלה גורפת לכל עובד שנעדר מעבודתו עקב שהייה בבידוד, עלול להשתמע, כי על המעסיק לשאת בעלות של היעדרות העובד עקב שהותו בבידוד.

להנחיות משרד הבריאות: [לחצו כאן](#).

3. לפיכך, בנסיבות העניין, בהן אין מדובר במחלה אלא בנקיטת אמצעי זהירות, פנינו בנושא למשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, על-מנת להבהיר את ההנחיות האמורות.

4. נמשיך לעדכנכם בהתפתחויות. **לפרטים ניתן לפנות לאגף עבודה בטל' 03-5198819 ובדוא"ל motia@industry.org.il, או moriah@industry.org.il**

מיכל וקסמן-חילי, עו"ד

ראש האגף

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.