

14 מרץ 2018
כ"ז/אדר/תשע"ח

לכל חברי ההתאחדות
חוזר מס' 6/2018

לכבוד
המנהל/ת הכללי/ת

הנדון: עדכון בדבר היתרים להעסקת עובדים פלשתינאים בתעשייה

1. בהמשך לעדכון מיום 27.2.2018 שנשלח אליכם, בדבר הקצאת מכסה נוספת בת 600 עובדים פלשתינאים לענף התעשייה, נעדכנכם, כי לאחרונה פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה **נהלים ותנאים חדשים**, שעניינם היתרים להעסקת עובדים פלשתינאים בישראל.
2. במסגרת השינויים החדשים, על המעסיק או מי מטעמו המבקש להגיש בקשה לקבלת היתר להעסקת עובדים פלשתינאים, לחתום על **הצהרה והתחייבות בפני עו"ד**, כמפורט **בטופס הבקשה החדש**, ולצרף לבקשה גם **נסח חברה/שותפות**.
3. למען הסר ספק, המסמכים שלעיל נדרשים **בנוסף** לצירוף "אישור הזמנה למעסיק" משירות התעסוקה ודיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ושכר עבודה (טופס 126) לשנה הקודמת, לטופס הבקשה. לתשומת לבכם, בהתאם לסעיף ב.10 לנוהל הזמני, ניתן להקצות היתרים להעסקת עובדים פלשתינאים בענף התעשייה והשירותים, רק לאחר קבלת הודעה משירות התעסוקה הישראלי לפיה לא קיים דורש עבודה ישראלי לביצוע העבודה שבגינה מבוקש ההיתר, **ובלבד שחלפו 30 יום ממועד פניית המעסיק לשירות התעסוקה לצורך מציאת דורש עבודה ישראלי**.

4. בקשה שתוגש ללא המסמכים האמורים, כמפורט לעיל, לא תיעתר על ידי הוועדה למתן היתרים בענף התעשייה והשירותים שברשות האוכלוסין וההגירה.
5. לנוחותכם, מצורף נוהל זמני להסדרת עובדים פלשתינאים בישראל בענף התעשייה והשירותים (להלן: "הנוהל הזמני"), מיום 25.2.2018.
6. לתשומת לבכם, מעסיק בעל היתר שניתן לו לפי הנוהל הזמני, מחויב לקיים במלואם את תנאי ההיתר וכן למלא אחר תנאים כלליים לתוקף היתר להעסקת עובדי פלשתינאים בענף התעשייה והשירותים, אשר פורסמו אף הם ביום 25.2.2018. אי עמידה באחד או יותר מהתנאים האמורים, עלול להביא להטלת סנקציות מנהליות, קנסות מנהליים או הגשת כתב אישום.
7. לפרטים ניתן לפנות לח"מ בטל' 03-5198819 ובדוא"ל michalh@industry.org.il, למנהל המשפט הקיבוצי עו"ד מוטי עזרן בטל' 03-5198824 ובדוא"ל motia@industry.org.il, או לעו"ד מוריה ברבי בטל' 03-5198731 ובדוא"ל moriah@industry.org.il.

בברכה,

מיכל זקסמן חילי, עו"ד

ראש האגף

