



תל אביב, י' טבת תשע"ט
18 דצמבר, 2018

לכל חברי התאחדות
חוזר מנכ"ל 31 / 2018

לכבוד
המנהל/ת הכללית/ת

נכבדי/תי

הנדון: פיצוי בגין שכר העובדים לאור ההתחממות הביטחונית החל מיום 1.5.2018 - תקנות מס רכוש וקרן פיצויים בגין נזק עקיף ותשלומי שכר

בהמשך לעדכונים האחרונים, אני מבקש להביא לידיעתכם כי עם סיום המו"מ שהתקיים עם התאחדות התעשייתיים בנושא, ועדת הכספים של הכנסת אישרה אתמול, 18/12/2018, את תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשע"ט – 2018.

טופס התביעה, הוראות הביצוע מטעם קרן הפיצויים ברשות המסים והתקנות יפורסמו בימים הקרובים באתר רשות המיסים ובאתר התאחדות התעשייתיים.

התקנות עוסקות במסלולי הפיצוי למעסיקים, בהם חברי התאחדות התעשייתיים, המרוחקים עד 40 ק"מ ואשר עובדיהם נעדרו מהעבודה כתוצאה מההתחממות וסבבי הלחימה הקצרים בחודשים האחרונים, בהם ניתנו הנחיות התגוננות מטעם פיקוד העורף.

עיקרי מנגנון הפיצוי בגין עלות השכר לאור היעדרות עובדים על פי התקנות: גובה הפיצוי

(1) 'המסלול המהיר'

פיצוי עלות שכר עובד בגובה של 370 ₪ ליום בגין היעדרות עובד לאור הנחיות פיקוד העורף.

אופן החישוב (סך העובדים שנעדרו בימים בהם ניתנו הנחיות פיקוד העורף)א(370 ₪).

הערה: מסלול זה בתוקף כל עוד מניין הימים בהם ניתנו הנחיות התגוננות הינו עד 10 ימים, בין התאריכים 1.5.2018 ועד 28.2.2019. (נכון לעתה ישנם 5 מועדים בלבד)

מסלול זה נועד לספק למעסיקים מסלול מהיר והצהרתי לצורך קבלת פיצוי בגין היעדרות עובדים ובמטרה להקל בבירוקרטיה ובמשך הזמן בהגשת וקבלת הפיצוי.

(2) 'המסלול הרגיל'

מסלול זה יכנס לתוקפו במידה ומניין הימים בהם ניתנו הנחיות התגוננות יעלה על 10 ימים.

במקרה זה, הפיצוי יינתן בהתאם לנוסחה שנקבעה בתקנות, בדומה למבצעים קודמים, בהתאם לעלות שכר העבודה בפועל.



מי זכאי לפיצוי:

מעסיקים שעובדיהם נעדרו מעבודתם, בשל הנחיות ההתגוננות של פיקוד העורף, בטווח של 0-40 ק"מ מרצועת עזה.

מקרים המזכים בפיצוי בגין היעדרות עובדים, בהתאם לנחיות פיקוד העורף:

1. בעבור הימים בהם עובדים נעדרו ממקום עבודתם בשל הוראה על סגירת מוסדות חינוך ברשות מקומית, לצורך שמירה על ילדיהם עד גיל 14.

יודגש כי גם עסקים המרוחקים מעל 40 ק"מ מרצועת עזה, יוכלו להגיש תביעות במסלול זה בעבור עובדים זכאים המתגוררים באזור המוכרז על פי התקנות.

2. בשל הוראה על סגירת מקומות עבודה שאינם חיוניים.

תוקף התקנות:

ימי היעדרות עובדים, בשל הנחיות פיקוד העורף, החל מיום 1.5.2018 (רטרואקטיבי) ועד ליום 28.2.2019.

מועדים להגשת תביעות לפיצוי: עד תום 4 חודשים מיום פרסום התקנות ברשומות.

לשאלות, הבהרות וליווי מקצועי:

(1) **הגשת התביעות לפיצוי בגין שכר העובדים,**

תוכלו לפנות אל אביב חצבני, מנהל מרחב דרום, 052-6893720, דוא"ל avivh@industry.org.il.

(2) **בנושא תשלום שכר עבודה לעובדים**

תוכלו לפנות אל עו"ד מיכל וקסמן חילי, ראש אגף עבודה ומשאבי אנוש, 03-5198824, דוא"ל

avivk@industry.org.il

בימים הקרובים נעדכן במועדים בהם יתקיימו כנסי הסברה מקצועיים, בהשתתפות מר אמיר דהן, מנהל קרן הפיצויים, וצוותו.

ברצוני להצדיע לכם תעשייני הדרום על עמידתכם האיתנה והנחושה במהלך תקופת המבצע.

בכבוד רב,



רובי