



# הכשרות מקצועיות ותעסוקה

פורום מנהלי משאבי אנוש 14.7.2020

# קידום הון אנושי טכנולוגי - מקצועי למשק ולתעשייה

## פעילות התאחדות התעשיינים

### טווח ארוך

ייצוג התעשייה בוועדות מקצועיות והשפעה על החלטות מדיניות וקידום החינוך הטכנולוגי וחשיפה של ילדים ונוער לתעשייה, טכנולוגיה, חדשנות ויזמות

### טווח ארוך

### טווח בינוני

### טווח בינוני

פיתוח כ"א מקצועי בעל השכלה טכנולוגית – קידום רפורמה בהשכלת טכנאים והנדסאים וחיזוק הקשר לאקדמיה

### טווח קצר

### טווח קצר

הכשרות עובדים חדשים למקצועות נדרשים בתעשייה, הכשרת עובדים קיימים, תעסוקת אוכלוסיות מגוונות



# אתגרים בשוק התעסוקה וההכשרות בצל הקורונה

## מאות אלפי בלתי מועסקים הנדרשים להכשרות ולהסבות מקצועיות

חלק ניכר מתוכניות ההכשרה אינן מותאמות לצורכי המעסיקים (ידע, מיומנויות, כישורים, משך ההכשרות, איכות ההכשרות)

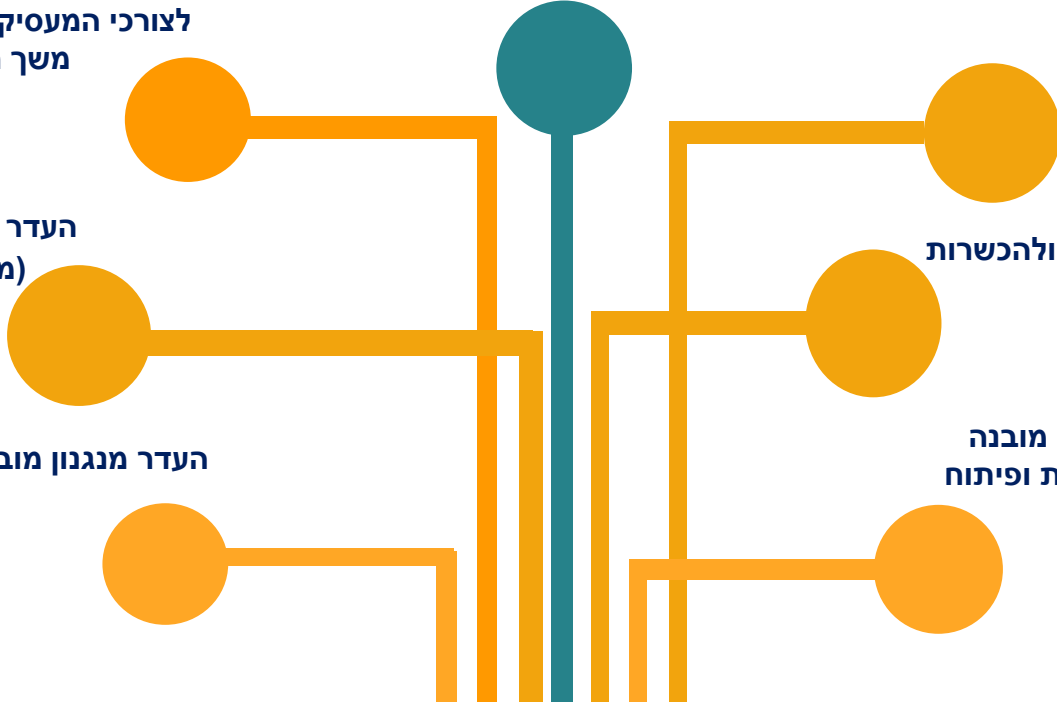
מחסור בעובדים טכנולוגיים – מקצועיים במשק ובתעשייה

העדר התנסות מעשית משמעותית (מרכזי הכשרה/ אצל המעסיק)

העדר מנגנון למיפוי צורכי כ"א ולהכשרות

העדר מנגנון מובנה להכשרת עובדים קיימים במימון / סבסוד המדינה

המעסיקים אינם מעורבים באופן מובנה ושיטתי בהגדרת צורכי ההכשרות ופיתוח תוכניות ההכשרה



# הכשרות והסבות מקצועיות

התנסות מעשית / חניכות בעבודה  
כחלק אינטגרלי מההכשרה למקצוע

תימרוץ מכללות להשמות איכותיות  
איגום משאבים (כ"א ותשתיות)

דמי קיום / אבטלה במהלך תקופת  
ההכשרה

מדידת אפקטיביות ההכשרות  
ופרסומן (מעסיקים, מוכשרים)



הגדלה משמעותית של היקף ההכשרות  
וההסבות בסבסוד המדינה בהתאם לצורכי  
המעסיקים על בסיס צרכים ותכנים דינמיים  
שעולים מהשטח

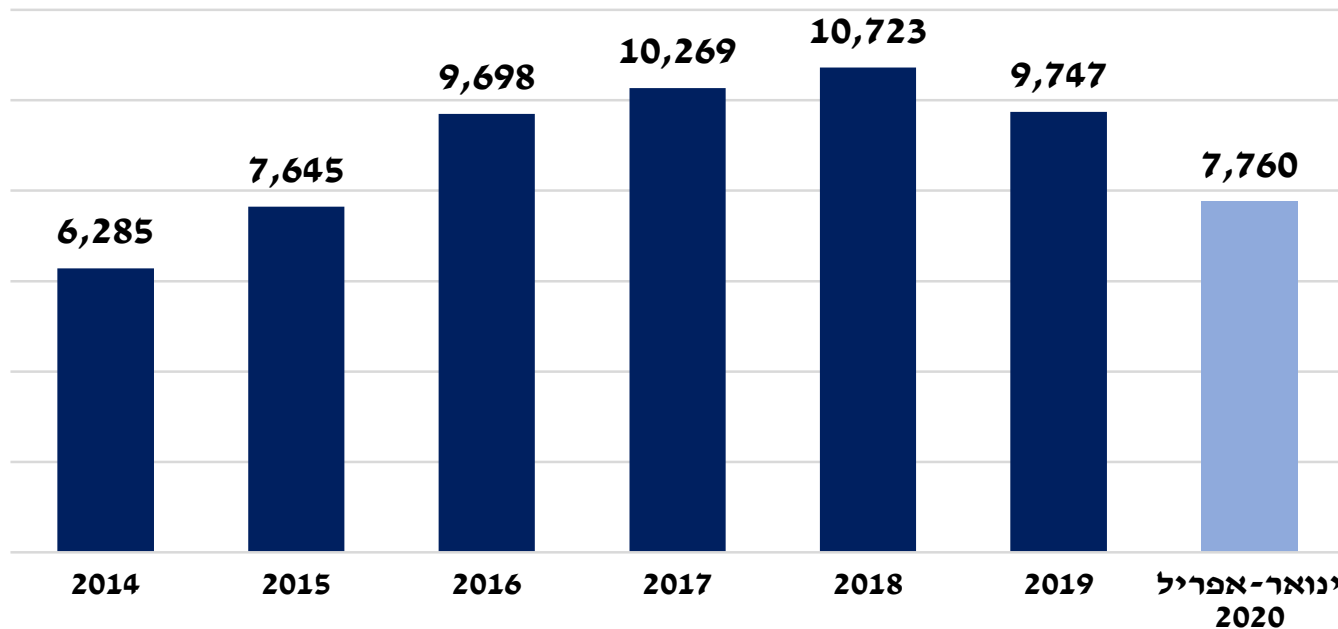
מסלולים גמישים, דינמיים ומבוזרים  
להכשרות ולהסבות מקצועיות (הכשרות  
במוסדות הכשרה, הכשרות אצל המעסיק  
והכשרות משלבות)

מעורבות המעסיקים בהגדרת הצרכים  
והמקצועות, פיתוח תוכניות ההכשרה  
וביצע ההכשרות

הקניית מיומנויות וכישורים הנדרשים בעולם  
התעסוקה (מיומנויות דיגיטליות, למידה עצמית,  
עבודת צוות, הצגת נושא בעברית ובאנגלית)

# צורכי כ"א: משרות פנויות בתעשייה כרייה וחציבה

ממוצע שנתי



מקור: עיבודי המחלקה למחקר כלכלי של התאחדות התעשיינים לנתוני למ"ס.

# ממצאים עיקריים מהסקר

260 חברות דיווחו על כ **2700** משרות פנויות לאיוש מתוכן:

- 670 עובדים בלתי מקצועיים
- 350 מפעילי מכונות מכל סוג
- 120 אנשי אחזקה
- 200 רתכים / מסגרים / ייצור מתכת
- 180 מחסנאים ומלגזנים
- 100 חשמלאים ומתקינים
- 180 מהנדסים והנדסאים (בעיקר חשמל ומכונות)
- מאות משרות נוספות במקצועות שונים (אנשי שיווק, חוטים, נהגי משא, אנשי מדידה ואבטחת איכות, אנשי תוכנה ועוד)



# סקר צורכי כ"א בתעשייה

משבר הקורונה מהווה הזדמנות להכשרות ולהסבות מקצועיות לעשרות אלפי מובטלים.

אנו רוצים להיערך ולתת מענה לתעשייה בעובדים מקצועיים בראייה עתידית של חצי שנה - שנה קדימה, דרך הכשרות והסבות מקצועיות לעובדים לתעשייה.

על מנת לדייק את הפתרונות ולהבין את המקצועות הנדרשים, היקף המחסור במקצועות השונים וסוג ההכשרה הנדרשת, ערכנו סקר קצר של צורכי כ"א בתעשייה.

**הסקר בוצע ע"י המחלקה למחקר כלכלי בשיתוף אגף חינוך והכשרה - בקרב 1800 חברות התאחדות התעשיינים.**

# התפלגות המשרות הפנויות במשלחי יד מרכזיים

ממצאי הסקר של המחלקה למחקר כלכלי בשיתוף אגף חינוך והכשרה

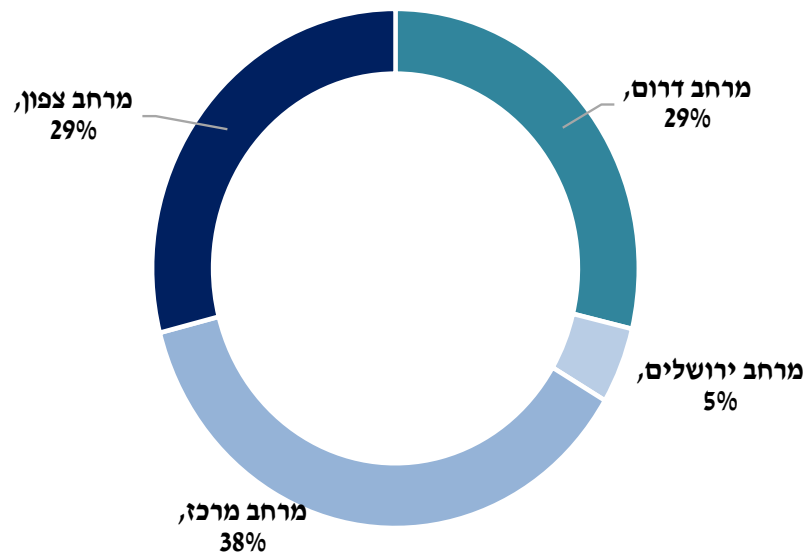
משלחי יד מרכזיים	המשרות הפנויות בתעשייה ב% מסך הדרישה לעובדים המקצועיים
חרטים / כרסמים	2%
מלחימים / חוטים	2%
מהנדסי חשמל	2%
תופרות	2%
מפעילי מכונות הזרקה	2%
מהנדסי תעו"נ / תפ"י	2%
טכנאי / הנדסאי תעו"נ / תפ"י	1%
מהנדסי אלקטרוניקה / אלקטרואופטיקה	1%
מפעילי מכונות אקסטרוזיה	1%
טכנאי / הנדסאי אלקטרוניקה / אלקטרואופטיקה	1%
ה	1%
טכנאי / הנדסאי כימיה	1%
בוני תבניות	1%
מהנדסי כימיה	1%
אחר	14%

משלחי יד מרכזיים	המשרות הפנויות בתעשייה ב% מסך הדרישה לעובדים המקצועיים
מפעילי מכונות מכל סוג	17%
רתכים / מסגרים	7%
אנשי אחזקה	6%
מחסנאים	5%
חשמלאים ומתקינים	5%
עובדי עיבוד שבבי CNC בכל הרמות	4%
מלגזנים	4%
טכנאי / הנדסאי מכונות	4%
טכנאי / הנדסאי חשמל	3%
אנשי מדידה ואבטחת איכות	3%
אנשי מכירות ושיווק	3%
מהנדסי מכונות	3%
עובדים בתחום ייצור מתכת / מבנאות	3%
אלומיניום	3%
נהגים, בדגש על נהגי משא כבד	3%

# צורכי כ"א - להכשרות בצפון

משרות פנויות במרחב צפון	משלח יד נבחרים
117	מפעילי מכונות מכל סוג
33	רתכים / מסגרים
25	אנשי אחזקה
16	מחסנאים
17	חשמלאים
37	עובדי עיבוד שבבי CNC בכל הרמות
18	מלגזנים
22	אנשי המדידה ואבטחת איכות
20	אנשי מכירות והשיווק
18	עובדים בתחום ייצור מתכת / מבנאות אלומיניום
15	מלחימים / חוטים
12	חרטים / כרסמים
19	מפעילי מכונות הזרקה
18	מפעילי מכונות אקסטרוזיה
10	בוני תבניות
10	לבורנטים

# התפלגות המחזור בעובדים לפי מרחב



ממצאי הסקר של המחלקה למחקר כלכלי בשיתוף אגף חינוך והכשרה



# פעילויות ייחודיות ממוקדות לתעסוקה בעידן הקורונה

**יריד תעסוקה וירטואלי  
להשמה בתעשייה**

יום שידורי LIVE בעמוד  
הפייסבוק של ההתאחדות  
בשיתוף שירות התעסוקה

**הליך ללווי מפוטרי קורונה**

ליווי וחניכה אישית - (ע"י נישה)  
שדרוג קו"ח, הנחייה בחיפוש  
עבודה, הכנה לראיונות עבודה

**מערכת ישירה לשילוב מחפשי  
עבודה עם מעסיקים**

**חיבור מעסיקים לגופי השמה  
שרות התעסוקה, משרד העבודה/  
אוכלוסיות מיוחדות, הסוכנות  
היהודית**

פעילויות שפעילותן נעצרה וחוזרות לפעילות בהדרגה: שת"פ א.ד.נ.מ, "מקצוע לחיים" "חוויה בתעשייה"

# יריד תעסוקה וירטואלי להשמה בתעשייה

## 6.7.2020

3,495 דורשי עבודה, 11 מעסיקים, 430 משרות



soda stream



SANMINA®

Danlog  
עולם של פתרונות לוגיסטיים

אלקטרה

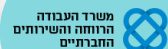


- שודר בזום ובפייסבוק של התאחדות התעשיינים (4,034 צפיות בפייסבוק)
- פרסומים בעמודי האינטרנט של שירות התעסוקה וזרוע העבודה של משרד העבודה, בקבוצות ווטסאפ (50 מרכזי הכוון תעסוקתי, חיילים משוחררים ועוד) וכן בטוויטר

# הכשרות והסבות מקצועיות בשיתוף מעסיקים

## תכנית "סטארטר"

6 כתות: עיבוד שבבי (3),  
דפוס (2), צמ"ה (1)



משרד החינוך והשכלה  
הגבוהה

## Skill up - ג'וינט ישראל

תכנית לפיתוח כישורים לעובדים  
קיימים. סיוע במימון קורס מקצועי  
בהיקף של 200-40 שעות לימוד  
וסדנת כישורים



ג'וינט ישראל תבת  
ידי כשריית תכונות בתוספת

## On Track - צורים

(מיסודו של סטף ורטהיימר)  
הכשרה מקצועית של 1,000  
עובדים חדשים / קיימים באזור הגליל  
במהלך 5 שנים.

צורים

גיבוש תוכנית כוללת להסבות ולהכשרות מקצועיות לתעשייה  
מול משרד העבודה

איתור מעסיקים  
לתוכניות  
השונות והגדרת  
צרכי ההכשרות



# השכלת טכנאים והנדסאים

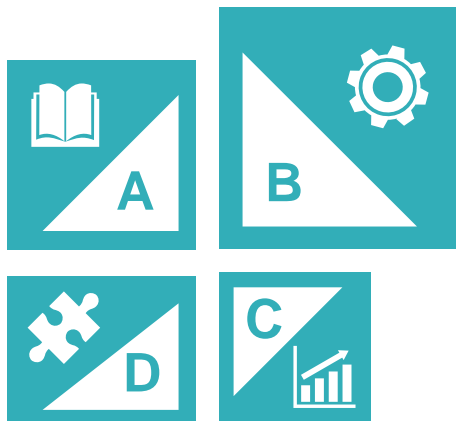
יישום הרפורמה בהשכלת טכנאים והנדסאים

## היבטים פדגוגיים

פתיחת מגמות רלוונטיות לצורכי המשק, עדכון תוכניות לימוד קיימות, גמישות למעסיק, הוספת התמחות כחלק מתוכנית הלימודים, הוספת מודולריות לטכנאי

## יישום הרפורמה – התוכנית הלאומית

מעורבות בבניית תוכניות הלימודים  
חיבור מעסיקים להתמחות בחברות  
**תש"פ – 6** כתות: אורט סינגלובסקי, מכללת רופין, מכללת אריאל  
**תשפ"א – 12** כתות



## היבטים מבניים ורגולטוריים

חיזוק נציגי המעסיקים במועצה להשכלה טכנולוגית, קביעת קריטריונים לגודל ומספר המכללות

## היבטים תקציביים

הגדלה משמעותית של תקצוב התלמידים, הגדלה של תקצוב להצטיידות ומעבדות

# הוועדה לקידום תחום התעסוקה - 2030

"שיפור מערכת ההשכלה הטכנולוגית וההכשרה המקצועית העל תיכונית,  
כדי להעניק תעסוקה איכותית ומענה לצורכי המשק בידע וכישורים"



המלצות הוועדה מוצגות לממשלה ליישום במסגרת הצעת מחליטים לשיפור ההון האנושי בישראל

# תכנית להסבה, הכשרה והשמה לתעשייה

**ועדת היגוי משותפת:** משרד העבודה, התאחדות התעשיינים, מעסיקים  
גורמי ממשלה נוספים: גיבוש תוכנית העבודה וביצוע מעקב ובקרה אחר הביצוע

**מתן מענה שלם:** החל מאיתור צרכי ההכשרות (סקרים, צרכים מהשטח), גיבוש תוכניות ההכשרה במסלולים השונים, פיתוח תוכניות ההכשרה (ידע, מיומנויות), ביצוע ההכשרות, השמה אצל המעסיק, בקרה ובחינת אפקטיביות ההכשרות

**המעסיקים מעורבים בכל תהליך:** הגדרת הצרכים, פיתוח תוכניות ההכשרה, הגדרת פרופיל העובדים, מעורבות בביצוע ההכשרות (הרצאות, סיורים), התמחות / התנסות מעשית בחברות והשמה

**מסלולי הכשרה דינמיים:** בהתאם לצורכי החברות ופרופיל העובדים: הכשרה / הסבה מקצועית במקום העבודה, הכשרה במרכז הכשרה, הכשרה משולבת במרכז הכשרה עם התנסות מעשית במקום העבודה

גיבוש תוכנית מקיפה להכשרות ולהסבות מקצועיות של זרוע העבודה והתאחדות התעשיינים



# O.J.T – הכשרות במקום העבודה



קורס מיומנויות לעולם  
העבודה המתקדם



סבסוד המעסיק בגין החניכות עד  
חצי שנה בהתאם  
לגובה השכר

ביצוע הכשרות והסבות מקצועיות במקומות  
העבודה ע"י המעסיקים - יחסי עובד מעביד



הסבות מקצועיות  
לעובדים טכנולוגיים-  
מקצועיים מענפים  
אחרים לתעשייה



הכשרות קצרות  
למקצועות ממוקדים

איתור מועמדים ע"י מנהלת התוכנית  
מיון המועמדים ע"י המפעל



# הכשרות במרכזי הכשרה בשיתוף המעסיקים

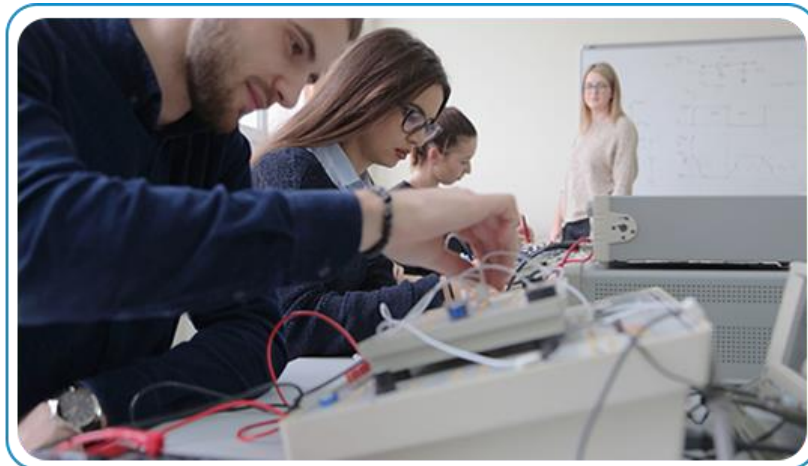
הכשרות / הסבות מקצועיות במרכזי הכשרה לרבות המכללות הטכנולוגיות להכשרת טכנאים והנדסאים



קורסים מסובסדים  
בהתאם  
לצורכי המעסיקים  
(חלקם ללא הסמכה  
ממשלתית)



מעסיקים מתחייבים  
להשתתפות במימון  
ההכשרה /  
התנסות מעשית / השמה



שימוש בשיטות למידה מתקדמות  
כולל למידה מקוונת



דמי קיום/ תשלום דמי  
אבטלה במהלך ההכשרות



תמרוץ המכללות  
בהתאם להשמות  
איכותיות



חלק מובנה מההכשרה התנסות  
מעשית במרכז הכשרה על ציוד מתקדם



מעורבות מעסיקים במהלך  
תקופת ההכשרה: הרצאות  
מקצועיות, סיורים בתעשייה





# הכשרות משולבות: מרכזי הכשרה ומעסיק

ייתן שיפוי למעסיק  
בגין תקופת ההתנסות



מודל המשלב למידה במרכז הכשרה עם פרק התנסות /  
התמחות מעשית אצל המעסיק



מרבית ההכשרות  
מיועדות לכיתות  
רב מפעליות  
למעסיקים קטנים  
ובינוניים



דמי קיום/ אבטלה  
למשתתפים רק להכשרה  
במרכזי ההכשרה



המעסיקים  
שותפים למיזם  
המועמדים



המעסיקים מתחייבים להתמחות מעשית  
בשכר ולהשמה עם סיום ההכשרה



המעסיקים שותפים לפיתוח  
תוכניות ההכשרה (ידע, מיומנויות,  
משך ההכשרה)



# מערכות המעסיקים בהכשרות מקצועיות

## נקודות לדיון

- ✓ צרכי החברות בכ"א ובהכשרות מקצועיות
- ✓ התייחסות לאתגרים ולהצלחות בהכשרות מקצועיות במודלים השונים
- ✓ מעורבות ושותפות מעסיקים: פיתוח ותקוף תו"ל, הרצאות וסיורים במהלך ההכשרה, התנסות והתמחות מעשית, מימון הכשרות





# **תודה!**

טל ואורית

[tall@industry.org.il](mailto:tall@industry.org.il)

[orit@industry.org.il](mailto:orit@industry.org.il)