

מענקים לקליטת עובדים עם מוגבלויות בעסקים בישראל (הוראת מנכ"ל 4.28)

רשות ההשקעות במשרד הכלכלה והתעשייה יוצאת בימים אלה במסלול חדש למתן מענקים כספיים לעידוד קליטת עובדים עם מוגבלויות למעגל התעסוקה.

עיקר הקריטריונים

- 🔦 העסקת עובד אחד לפחות, בעל מוגבלות, בהיקף משרה חדשה של 33% לפחות.
- 🔦 תשלום שכר בגובה שכר מינימום (מתואם) לפחות (4,650 ₪ לחודש), ולא יותר מ-16,000 ₪.

שיעור ותקופת מענק התעסוקה :

- 🔦 המענק ניתן לפרק זמן של 36 חודשי העסקה מתוך עלות שכר העובד, ולא יותר מתקרת עלות שכר בגובה של 16,000 ₪, בהתאם לשיעורים להלן :

שיעור	חודשי המענק
45%	1-12 חודשים
33%	13-24 חודשים
22%	25-36 חודשים

מי מוגדר כ"עובד חדש" – כל העובדים שנקלטו החל מיום : 1 בינואר 2018 .

תאריך אחרון להגשת בקשות : 15/08/2018 15:00.

מה נכלל בעלות שכר העובדים ?

- (1) שכר חודשי ברוטו המבוטח בביטוח פנסיוני.
- (2) שעות נוספות בסכום שאינו עולה על 5% מהשכר החודשי ברוטו.
- (3) עלויות עבור ביטוח לאומי ומס בריאות.
- (4) הפרשות מעסיק לזכויות סוציאליות – פנסיה, קופות גמל, פיצויים, אובדן כושר עבודה וקרן השתלמות.
- (5) החזר נסיעות או החזר הוצאות רכב עד 500 ₪.
- (6) מענק דמי הבראה.

תהליך קבלת המענק

המענקים יינתנו במכרז תחרותי. כל בקשה תקבל ציון לפי פרמטרים שונים: מיקום העסק ודירוג סוציו אקונומי של היישוב; עלות שכר העובדים; שיעור הסיוע המבוקש מהמדינה; אורכה של תקופת הקליטה; אורכה של תקופת ההעסקה.

להוראות המלאות והטפסים להגשת הבקשות למכרז לחץ כאן

לשאלות ופרטים נוספים, ניתן לפנות אל :

מתן אברמוביץ, ראש תחום מימון ותמריצים ממשלתיים, 03-5198802, 052-4752286

או בדוא"ל : matana@industry.org.il