

תקנון התאחדות התעשיינים

נוסח עדכני - ינואר 2019 – כולל שינויים שהתקבלו באסיפה
הכללית 03 לינואר 2019

תוכן העניינים

התאחדות התעשיינים בישראל – התקנון

פרק 1: כללי

1. שם
2. מטרת ההתאחדות
3. סמכויות ההתאחדות
4. ההתאחדות - אישיות משפטית

פרק 2: חברות

1. קבלת חברים
2. קבלת עמיתים
3. ועדת חברות איגודית
4. תקנות - משנה בעניין חברות
5. פרישת חברים
6. חבר כבוד
7. זכויות החברים
8. חובות החברים

פרק 3: אסיפות כלליות

1. תפקידים וסמכויות
2. מועדי האסיפה
3. ועדה מכינה
4. הזמנות
5. מניין חוקי
6. ניהול האסיפה
7. הצבעות

פרק 4 : מועצת התעשיינים

1. תפקידים וסמכויות
2. הרכב מועצת התעשיינים
3. נהלים
4. מניין חוקי
5. הצבעות
6. יושב-ראש מועצת התעשיינים

פרק 5 : נשיאות

1. הנשיא
2. נשיאות - תפקידים וסמכויות
3. הרכב הנשיאות
4. כינוס ומניין חוקי
5. הצבעה
6. תקופת הכהונה בנשיאות

פרק 6 : ועדת ביקורת

1. תפקידים וסמכויות
2. בחירה והרכב

פרק 7 : איגודים

1. תפקידים, סמכויות ונהלים
2. אסיפות כלליות
3. הנהלות האיגודים

פרק 7א – איגוד תעשייה קיבוצית

פרק 8 : סניפים

1. תפקידים וסמכויות
2. נהלים

פרק 9 : ועדות

1. ועדות קבועות
2. ועדות מקצועיות

פרק 10 : **כספים**

1. הכנסות ההתאחדות

2. ועדת כספים

פרק 11 : **מנכ"ל ההתאחדות**

פרק 12 **יישוב סכסוכים**

פרק 13 : **זכות החתימה**

פרק 14 **שינוי תקנות**

פרק 15 **תקנות משנה**

פרק 16 **אותות ופרסים**

פרק 17 **פורומים**

פרק 18 **נהלים כלליים**

תקנות - משנה בעניין השתייכות להתאחדות

1. סמכויות

2. נוהל לקבלת חברים ועמיתים, יציאתם והוצאתם

3. קבלת חברים או עמיתים שאינם ממלאים אחרי התנאים הקבועים
בפרק 2, סעיף 2.1 ו- 2.1.1

4. הגדרת המונח "שליטה"

5. זכויות וחובות עמיתים

נספח א פרק 16 – **תקנון פרס תעשייה**

נספח ב פרק ב **תקנון אות יקיר התעשייה**

התאחדות התעשיינים בישראל

ת ק נ ו ן

פרק 1: כללי

1.1 שם

שם האגודה הוא: התאחדות התעשיינים בישראל (להלן "ההתאחדות")

בשפה האנגלית: MANUFACTURERS' ASSOCIATION OF ISRAEL

1.2 מטרת ההתאחדות

ההתאחדות היא ארגון של התעשיינים בישראל, שמטרתו לפעול: לפיתוח התעשייה בישראל; לקידום התעשיינים ומפעליהם; להגן על תוצרת הארץ; לעידוד הייצוא הישראלי; לאיחודם של התעשיינים בישראל ולייצוגם בפני ממשלת ישראל, שלטונות מרכזיים, שלטונות מקומיים, מוסדות כלכלה וכספים - הן ציבוריים והן פרטיים, ארגוני עובדים ומוסדותיהם; ליזום פעולות חקיקה בעניינים הנוגעים לתעשייה ולמשק; לייצוגם בפני מוסדות וארגונים בישראל ובחוץ-לארץ; להגן על ענייניהם החוקיים של החברים ולהסדיר את היחסים בינם לבין עצמם; להגיש שירותים לציבור התעשיינים והייצואנים מדי פעם, כפי שההתאחדות תראה לנכון.

1.3 סמכויות ההתאחדות

להגשמת מטרתיה יהיו להתאחדות הסמכויות הבאות:

1. לקבוע ולבצע מדיניות בכל הנוגע ליחסי העבודה בתעשייה - ובכלל זה, לפעול להסדרת היחסים בין התעשיינים והתאחדותם לבין העובדים וארגונייהם.
2. לפעול להכנסת שיטות מתקדמות בייצור, בניהול התעשייתי ובשיווק, ולפעול להגברת פרוץ העבודה בתעשייה.
3. להקים ולקיים מוסדות לייצוג ולמתן שירותים בתחומים הטכניים, המדעיים, הכלכליים והפיננסיים, כדי לסייע למפעלים קיימים, למשקיעי הון וליזמים של מפעלי תעשייה חדשים.
4. לסייע ולעודד יצוא של מוצרי התעשייה הישראלית - ובכלל זה: ליזום ולערוך סקרים, מחקרי שוק, כמו-גם לתמוך ולהשתתף בתערוכות ובירידים בארץ ובחוץ-לארץ.
5. לנהל יחסי ציבור והסברה למען התעשייה הישראלית בארץ ובחוץ-לארץ - ובכלל זה: להוציא לאור עתונים, כתבי עת, ספרים, חוברות, קטלוגים, תקליטורים, כרזות או כל חומר אחר, ולהפיק סרטים בנושאים הקשורים בתעשייה.
6. לייסד ולתמוך במוסדות להכשרה מקצועית.
7. להקים ולקיים קרן שכספיה ישמשו לפיצוי חברי ההתאחדות, בגין נזקים הנובעים מסכסוכים ביחסי עבודה.
8. לייסד חברות מניות, או עמותות לסייע בהקמתן ולהשתתף בהן למען פיתוח התעשייה לענפיה - במיוחד חברות אשר מטרתן רכישת קרקעות, זכויות מהממשלה, הקמת סוכנויות-מכירה של תוצרת חברי ההתאחדות בארץ ובחוץ-לארץ וכן לעסוק בייבוא ובייצוא למטרות התעשייה.

9. להקים מוסדות לעזרה הדדית לחברי ההתאחדות.

10. להקים ולסייע בהקמת שכונות תעשייתיות ואזורי-תעשייה, כולל שיכוני עובדים.

11. לייסד בנקים ומוסדות כספיים אחרים לצרכי התעשייה בישראל, לסייע בהקמת מוסדות כאלה, להשתתף בהם, הן בארץ והן בחוץ-לארץ.

12. לייסד ולתמוך במוזיאונים, ספריות, מעבדות, מועדונים וכל מיני מוסדות תרבות והשכלה הקשורים בתעשייה.

13. להקים, לארגן ולנהל חוג חברים מחוץ-לארץ לפי תקנות פנימיות של החוג שתאושרנה ע"י הנשיאות.

14. להשיג כספים או הלוואות כנגד בטחונות או ללא בטחונות, ולהבטיח את תשלום הכספים או הלוואות על-ידי ערבות, משכון או שיעבוד על נכסי ההתאחדות, כולם או מקצתם, כולל נכסי דלא –ניידי ומטלטלים - ולפדות כל אחד מהביטחונות הנ"ל.

15. להקים פורום שונים במסגרת ההתאחדות.

16. לעשות כל פעולה אחרת המכוונת להשגת מטרות ההתאחדות, הן בארץ והן בחוץ-לארץ.

1.4 ההתאחדות - אישיות משפטית

ההתאחדות היא אישיות משפטית הכשרה לכל חובה, זכות ופעולה משפטית. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, רשאית ההתאחדות, על-ידי באי-כוחה החוקיים, להתקשר בחוזהים ובהתחייבויות, לקנות, למכור, לרכוש ולהעביר בכל אופן שהוא נכסים, קרקעות, מיטלטלין או זכויות, ולעשות כל פעולה משפטית אחרת הקשורה בענייניה – בכלל זה, להופיע בכל בתי-המשפט ובתי-הדין לסוגיהם ולדרגותיהם.

פרק 2: חברות

2.1 קבלת חברים

כחבר ההתאחדות יכול להתקבל כל אדם, לרבות תאגיד, העוסק בייצור, במישרין או בעקיפין, יצורית, לפי החלטת ועדת החברות של האיגוד אליו משתייך החבר במידה ועמד בקריטריונים לחברות באופן האמור בתקנות אלה ובתקנות המשנה שהותקנו על-פיהן.

2.2 קבלת עמיתים

כעמית יכול להתקבל, לפי החלטת ועדת החברות של האיגוד באופן האמור בתקנות אלה ובתקנות המשנה שהותקנו על פיהן, כל אדם, לרבות תאגיד, העוסק בייצור תעשייתי בישראל אשר נכלל באחד מאלה המפורטים להלן:

1. הינו בשליטת הממשלה.

2. הינו בשליטת קיבוץ או מושב שיתופי.

3. הינו בשליטת חברה זרה.

4. תאגיד בו מרבית העובדים מועסקים על פי הסדרי עבודה אישיים והתאגיד נותן לעובדיו תנאי עבודה ושכר שאינם נופלים מהנדרש מחברי ההתאחדות.

ועדת החברות של האיגוד מוסמכת לקבל כעמית בהתאחדות כל אדם או תאגיד העוסקים במקצוע הכרוך או הקשור במישרין או בעקיפין בתעשייה

2.3 ועדת חברות איגודית

ועדת החברות האיגודית תהיה מורכבת לפחות מ- 5 חברים, ובכללם יו"ר האיגוד אשר יכהן כיו"ר הוועדה. החברים ייקבעו על-ידי הנהלת האיגוד בתקנות המשנה לעניין חברות. תפקיד הוועדה יהיה לאשר קבלת חברים, כאמור בפסקה 2.1, ו- 2.3 לעיל החברים ייקבעו - ושאר התפקידים, כמפורט בתקנות אלה ובתקנות המשנה.

2.3 א ועדת חריגים כלל התאחדותי ת

ועדת חריגים שבסמכותה יהיה לאשר במיקרים חריגים ע"פ שיקול דעתה צירוף חבר התאחדות גם באם לא עמד בתנאים הקבועים בסעיפים 2.1 ו-2.2, תורכב ממנכ"ל ההתאחדות יו"ר ועדת כספים יו"ר האיגוד הרלוונטי בו אמור להיות החבר המבקש להצטרף להתאחדות.

2.4 תקנות-משנה בעניין חברות

ועדת החברות האיגודית לענייני חברות תפעל בהתאם לתקנות-משנה לעניין חברות שתיקבענה על-ידי מועצת התעשיינים. תקנות-משנה אלה יקבעו, בין השאר, את סמכות הוועדה האמורה ואת התנאים והנהלים לקבלת חברים ועמיתים להתאחדות וליציאתם ממנה. מועצת התעשיינים תהיה רשאית לקבוע בתקנות המשנה כללים בדבר קבלת אנשים כחברי ההתאחדות, למרות שאינם ממלאים אחרי התנאים הקבועים בסעיף 2.1 ו- 2.2 לעיל - וזאת בהתאם לנהלים שייקבעו בהן.

2.5 פרישת חברים

1. על חבר הפורש מההתאחדות לשלם קודם לכן את כל חובותיו להתאחדות, לרבות דמי-חבר עד סוף שנת הכספים השוטפת.

2. לא שילם חבר ההתאחדות דמי חבר, או לא הצטרף לקרן הדדית של המעסיקים, או לא שילם דמי ביטוח לקרן זו - יוצא מההתאחדות בהתאם לנהלים שנקבעו בתקנות המשנה בעניין חברות, אולם מבלי לפגוע בזכות ההתאחדות לגבות את כל חובותיו להתאחדות, לרבות דמי חבר, המגיעים ממנו עד סוף שנת הכספים בה חדל להיות חבר ההתאחדות.

3. מי שחדל להיות חבר ההתאחדות ורוצה להתקבל מחדש, יכול להגיש בקשה לכך. דין בקשתו כדין בקשת אדם הרוצה להתקבל כחבר לראשונה.

4. חבר ההתאחדות אשר לא שילם דמי חבר עבור שנתיים רצופות - יוקפאו כל זכויותיו. הנ"ל יוזמן להופיע בפני ועדת חברות של האיגוד אליו הוא משתייך כמפורט בסעיף 2.7 להלן. אם לא יופיע, ייגרע אוטומטית ממצבת חברי ההתאחדות בתום 60 יום ממועד הזמנתו.

2.6 חבר כבוד

ההתאחדות רשאית להעניק לאדם מעמד של חבר כבוד על-פי החלטה של הוועד-הפועל.

2.7 זכויות החברים

- (1) כל חבר התאחדות יהנה משירותי ההתאחדות ופעולותיה.
- (2) זכותו של חבר להשתתף באסיפות כלליות של ההתאחדות, של הענף המקצועי, של האיגוד המקצועי ושל הסניף עימם הוא נמנה.
- (3) זכותו של חבר להיבחר למוסדות ולתפקידים בהתאחדות. היה אם החבר הוא גוף המאגד חברות תעשייתיות נוספות, תהיה הזכות להיבחר למוסדות ולתפקידים בהתאחדות מוקנית רק למי שמכהן כיו"ר נבחר של אותו גוף, או לנציג אחר, במידה שהוא חבר התאחדות.
- (4) בכל ההצבעות יהיה לכל חבר קול אחד.
- (5) חבר ההתאחדות יהיה זכאי לבחור, להיבחר או להתמנות למוסד כלשהו בהתאחדות, אם שילם את דמי החבר שנקבעו לחברתו ולא פחות מדמי החבר המינימליים הרגילים, כפי שייקבעו מעת לעת ע"י ועדת הכספים של ההתאחדות. זכאים להיבחר או להתמנות למוסד כלשהו בהתאחדות: בעלים, חבר מועצת מנהלים (דירקטור), שותף, או מנהל שהינו עובד החברה. חריג לכך הינו כהונה או מינוי בהתאם לסעיף 9.2 בפרק 9 (ועדות מקצועיות) בהם ניתן יהיה לבחור או למנות נציגי חברים שהינם בעלי מקצועות חופשיים או בעלי מומחיות מיוחדת אשר אינם עונים על ההגדרה כאמור (עו"ד, רו"ח, וכיו"ב)
- אישור יו"ר ועדת הכספים בדבר מילוי חובותיו של חבר לפי סעיף 2.8 ישמש הוכחה מכרעת לכך.
- (6) חבר אשר לא שילם את דמי החבר שנקבעו לחברתו כאמור בסעיף 5 לעיל לא ייכלל במסגרת המשקל היחסי של האיגוד אליו הוא משתייך לצורך קביעת נציגות האיגוד כאמור בפרק 4 סעיף 4.2 1 – ב', ובפרק 5 סעיף 5.3 1 – ג' וכן בפרק 9 סעיף 9.1 – ג' 9.2 – ב'.

2.8 חובות החברים

1. על כל חבר ההתאחדות לשלם דמי חבר לפי חיוב שיטל עליו על-ידי ועדת הכספים של ההתאחדות, לפי שיטת חישוב אחידה, ככל האפשר, שתחול לגבי כל חברי ההתאחדות.
2. הסדרים מיוחדים לתשלום דמי חבר, לתקופה שלא תעלה על שנתיים, יהיו באישור ועדה שתכלול את יו"ר האיגוד הנוגע בדבר, יו"ר ועדת כספים, מנהל האיגוד הנוגע בדבר ומנכ"ל ההתאחדות.
3. על כל חבר לקיים את הוראות תקנות אלה ותקנות המשנה ולהישמע להחלטות של מוסדות ההתאחדות.
4. על כל חבר ההתאחדות להיות חבר בקרן הודית של המעסיקים באחד מהמסלולים הקבועים בקרן בכל עת חברותו בהתאחדות.

פרק 3: אסיפות כלליות

3.1 תפקידים וסמכויות

האסיפה הכללית היא המוסד העליון של ההתאחדות ובסמכותה לקבוע את מדיניותם ויסודות פעולותיהם של ההתאחדות ומוסדותיה; לקבל החלטות בכל העניינים הנוגעים להתאחדות, לאשר תקנות ותקנות-משנה, שהותקנו על-ידי מועצת התעשיינים - וכן לבחור את נשיא ההתאחדות.

3.2 מועדי האסיפה

1. האסיפה הכללית הרגילה תתקיים אחת לשלוש שנים, במועד שייקבע על ידי הנשיאות.

2. אסיפה כללית שלא מן המניין תתקיים לפחות אחת לשנה, פרט לשנה שבה מתקיימת אסיפה רגילה. כמו כן תכונס אסיפה כללית שלא מן המניין לפי החלטת מועצת התעשיינים, או לפי החלטת הנשיאות, או לפי דרישה חתומה של לא פחות ממאה חברי ההתאחדות.

3.3 **ועדה מכינה**

1. לקראת כל אסיפה כללית תיבחר ועדה מכינה שמתפקידה להכין את האסיפה הכללית ואת סדר יומה. לקראת כל אסיפה כללית רגילה תרכז הוועדה המכינה הצעות מועמדים לכהונת נשיא ההתאחדות.

הרכב הוועדה המכינה יהיה כדלקמן :

♦ שני חברים שייבחרו על-ידי הנשיאות מבין חבריה.

♦ שלושה חברים שייבחרו על-ידי מועצת התעשיינים מבין חבריו שאינם חברי הנשיאות.

♦ חבר אחד שייבחר מכל אחד מהאיגודים המקצועיים הקיימים בהתאחדות.

2. הוועדה תתכנס לפי הזמנה של מנכ"ל ההתאחדות ותבחר בישיבתה הראשונה ביושב-ראש הוועדה ובסגנו.

3. על כל חבר, המבקש להציע לוועדה המכינה מועמד לכהונת נשיא ההתאחדות, לצרף להצעתו הסכמה בכתב חתומה על-ידי המועמד וחתימות של חמישים חברי ההתאחדות התומכים במועמד המוצע על ידו. את ההצעה יש להגיש עד 45 יום לפני כינוס האסיפה הכללית.

3.4 **הזמנות**

1. לאסיפה כללית יוזמנו כל חברי ההתאחדות במכתבי הזמנה חתומים בידי מנכ"ל ההתאחדות. ההזמנות תפרטנה את סדר יומה של האסיפה ותישלחנה בדואר לחברים על-פי כתובותיהם הרשומות בהתאחדות, לפחות 30 יום לפני מועד האסיפה. כן תפורסם מודעה בדבר קיום האסיפה לפחות בשני עיתונים יומיים לא יאוחר משלושה ימים לפני יום האסיפה.

2. הזכות להיות מוזמן לאסיפה הכללית של ההתאחדות תעמוד גם לחבר שלא שילם דמי חבר להתאחדות במשך שנתיים לפני קיום האסיפה. לחבר שהוזמן לפי פיסקה זו לא תהיה זכות הצבעה ולא יקבל כרטיס הצבעה, אלא אם פרע את כל חובותיו בגין דמי חבר עד 3 ימים לפני מועד האסיפה הכללית, לכל המאוחר.

3.5 **מניין חוקי זכויות הצבעה**

1. מניין חוקי לקיום אסיפה כללית יתהווה כאשר יהיו נוכחים 50% מכל חברי ההתאחדות. באין מניין חוקי תידחה האסיפה בחצי שעה ותהיה חוקית בכל מספר משתתפים.

2. חבר ההתאחדות רשאי להיות מיוצג באסיפה הכללית על-ידי אחד הבעלים, חבר מועצת המנהלים, שותף או מנהל, שהינו עובד החברה. נציג כאמור, יקבל כרטיס הצבעה ויהיה בעל זכות הצבעה באסיפה הכללית.

3. חבר שאינו תאגיד אינו יכול למנות בא - כוח ועליו להשתתף באסיפה בעצמו.
4. נציג חבר רשאי להצביע בשם כל החברות שבהן הוא בעלים/חבר מועצת מנהלים/שותף/מנהל עובד חברה ואשר הן חברות בהתאחדות התעשייתיים.

3.6 ניהול האסיפה

1. האסיפה הכללית תבחר ביושב-ראש ושני סגנים לניהול האסיפה (להלן: "נשיאות האסיפה").
2. סדר יומה של האסיפה הכללית הרגילה יכלול סעיף בדבר בחירות לכהונת נשיא ההתאחדות. כפוף לכך ייקבע על-ידי הוועדה המכינה סדר יומה של כל אסיפה כללית.
3. הוועדה המכינה תמסור לידי נשיאות האסיפה את כל ההצעות שהיא ריכזה. על כל משתתף באסיפה הכללית, שברצונו להציע הצעה להחלטה, להגיש את הצעתו בכתב לנשיאות האסיפה בזמן שייקבע על ידה ויש להכריז על כך באסיפה.
4. נשיאות האסיפה תביא בפני האסיפה הכללית את כל ההצעות שהוגשו לה.

3.7 הצבעות

1. ההחלטות באסיפות הכלליות תתקבלנה ברוב קולות של החברים הנוכחים והמצביעים. במקרה של קולות שקולים יהיה ליושב-ראש האסיפה קול מכריע.
 2. הצבעה באסיפה כללית בדבר בחירת אנשים לתפקידים והצבעה באסיפה כללית בדבר הצעת אי-אמון או שחרור אנשים מתפקידם בהתאחדות - תהיה חשאית.
 - כאשר לגבי בחירת אנשים לתפקידים תהיה הצעה אחת בלבד, תהיה האסיפה רשאית להחליט על קיום ההצבעה בהרמת ידיים. כן תהיה האסיפה רשאית לקיים את ההצבעה בהרמת ידיים בכל מקרה אחר כנ"ל, אם יוחלט על כך בלי כל התנגדות.
3. ההצבעה בכל עניין אחר העומד לדיון ולהחלטה באסיפה הכללית תיערך בהרמת ידיים, אלא אם כן יחליט יושב-ראש האסיפה לקיים הצבעה חשאית, או שדרישה לכך תבוא מאת 25 חברים המשתתפים באסיפה.

פרק 4: מועצת התעשייתיים

4.1 תפקידים וסמכויות

1. בין האסיפות הכלליות הרגילות של ההתאחדות, משמשת מועצת התעשייתיים כמוסד העליון של ההתאחדות
2. מועצת התעשייתיים תמלא, בין היתר, את התפקידים הבאים:

- בחירת יו"ר ועדות מקצועיות, לפי הצורך והעניין כמפורט בפרק 9, סעיף 9.2.

- בחירת יתר המוסדות, הגופים והאנשים, שבחירתם מוטלת על מועצת התעשיינים בהתאם לאמור בתקנות אלה, בתקנות-משנה או על פיהן.
- התקנת תקנות-משנה בהתאם לתקנות אלה בכל העניינים הטעונים הסדר בהתאחדות.
- אישור תקציב ההתאחדות.
- במה לדיונים פנימיים מקצועיים של החברים בענייני היום והשעה
- מילוי יתר התפקידים בהתאם לתקנות או לתקנות-משנה.

4.2 הרכב ומועצת התעשיינים

1. מועצת התעשיינים תהיה מורכבת מהחברים הבאים:

- א. נשיא ההתאחדות.
- ב. 50 נציגים אשר נבחרו ע"י האיגודים הענפיים בהתאחדות, עפ"י משקלם היחסי. משקלם היחסי הוא הממוצע שבין חלקו היחסי של כל איגוד במספר החברים, לבין חלקו היחסי של האיגוד בתשלום דמי החבר להתאחדות.
- ג. כל חברי הנשיאות.
- ד. חברים המכהנים במועצה 30 שנה ומעלה ברציפות, ימשיכו לכהן במועצה כחברי כבוד בנוסף לנציגים שנבחרו על פי סעיף 4.2 ב.1.

חמישים נציגי האיגודים כאמור בסעיף 1.1 לעיל ייבחרו עפ"י הכללים הבאים:

- א. אישור יו"ר ועדת הכספים בדבר מספר החברים בכל איגוד ומספר הנציגים לו זכאי כל איגוד במועצת התעשיינים, ישמש הוכחה מכרעת למספרים האמורים.
- ב. הוועדה המכינה תודיע לכל אחד מהאיגודים על מספר הנציגים לו הוא זכאי בהתחשב באמור לעיל.
- ג. כל איגוד יבחר את הנציגים להם הוא זכאי במועצת התעשיינים בבחירות שתיערכנה באסיפה הכללית של אותו איגוד. האסיפות של האיגודים לעניין בחירות אלה תתקיימנה לא יאוחר מאשר שבועיים לפני האסיפה הכללית הרגילה.
- ד. אם מסיבות שתאושרנה ע"י הנשיאות לא נבחרו נציגי איגוד או איגודים כלשהם למועצת התעשיינים, כאמור, יישמרו מקומותיהם במועצת התעשיינים עד לבחירתם ע"י האיגוד או האיגודים כאמור.
- ה. כל איגוד יבחר לפחות אישה אחת בתוך מכסת נציגיו למועצת התעשיינים. מועצת התעשיינים תמנה לפחות 10% נשים.

2. התפנה מקומו של חבר מועצת התעשיינים עקב פטירתו, התפטרותו ו/או מכל סיבה אחרת, הרי שאם נבחר אותו חבר על-ידי איגוד, יהיה האיגוד רשאי לבחור בחבר אחר תחתיו, ואם התפנה מקומו של כל חבר אחר, יהיה הגוף מטעמו נבחר החבר רשאי לבחור חבר אחר תחתיו.

3. לשיבות מועצת התעשיינים יוזמנו 4 נציגים מקרב פורום דור ההמשך. המוזמנים יבאו לאישור מועצת התעשיינים בהמלצת נשיא ההתאחדות ויו"ר פורום דור ההמשך.
4. לשיבות מועצת התעשיינים יוזמנו נשיאים ויו"ר מועצת התעשיינים לשעבר וכן יו"ר לשעבר של האיגודים והסניפים, כל זמן שהם קשורים במפעל חבר בהתאחדות.
5. לשיבות מועצת התעשיינים יוזמנו כמשקיפים חברי ועדת ביקורת, יו"ר מכון הייצוא, יו"ר איגוד תעשיות האלקטרוניקה והמידע.

4.3 **נהלים**

1. תקופת כהונת מועצת התעשיינים תתחיל לאחר קיומה של האסיפה הכללית הרגילה. עם תחילת כהונתו של מועצת התעשיינים כאמור, תסתיים תקופת כהונתם של כל חברי מועצת התעשיינים הקודם, למעט תקופת כהונתו של יושב-ראש מועצת התעשיינים היוצא והנשיא היוצא - וזאת עד בחירת מחליפיהם כאמור להלן.
2. כל מועצת תעשיינים חדשה חדש תתכנס לשיבתה המכוננת לפי הזמנת יו"ר מועצת התעשיינים היוצא תוך 30 יום מתאריך האסיפה הכללית, גם אם טרם הושלמה בחירת 4 חברי הנשיאות כאמור בפרק 5, סעיף 1.5.3 ד'.
3. בישיבתה המכוננת תבחר מועצת התעשיינים יושב-ראש ושני סגנים, אשר ייבחרו מבין 50 הנציגים הנבחרים ע"י כל חברי מועצת התעשיינים בהתאם לאמור בסעיף 4.2 ב'–1.
4. מועצת התעשיינים תתכנס לשיבותיה בכל עת שתוזמן לכך על-ידי נשיא ההתאחדות או על-ידי יו"ר מועצת התעשיינים, תוך תיאום ביניהם, לא יאוחר מאחת לחודשיים, אך לא פחות משמונה פעמים בשנה, או לפי דרישות בכתב של 15 חברי מועצת התעשיינים.
5. חבר מועצת התעשיינים שלא השתתף בחמש ישיבות רצופות של מועצת התעשיינים, מבלי שתהיה לו סיבה מספקת לכך, תופסק חברותו על-פי החלטת מועצת התעשיינים ובמקומו יבוא חבר אחר בהתאם לאמור בסעיף 4.2 פסקה 2 לעיל.

4.4 **מניין חוקי**

מניין חוקי בישיבות מועצת התעשיינים יתהווה כאשר יהיו נוכחים בישיבה רבע חברים המכהנים באותה עת כחברי מועצת התעשיינים. לפני ההצבעה, הזכות לכל חבר לדרוש בדיקת קיום המניין החוקי הנ"ל. בהיעדר מניין חוקי לא תתקיים ההצבעה.

4.5 **הצבעות**

1. ההחלטות במועצת התעשיינים תתקבלנה ברב-קולות של החברים הנוכחים והמצביעים. במקרה של קולות שקולים יהיה ליו"ר הישיבה קול מכריע.
2. החלטות מועצת התעשיינים בעניין בחירת אנשים לתפקידים תתקבלנה בהצבעה חשאית, אולם במקרה שקיימת הצעה אחת בלבד יוכלו המשתתפים בישיבה להחליט כי ההצבעה תהיה בהרמת ידיים. הוא הדין אם יוחלט בלי כל התנגדות לקיים את ההצבעה על-ידי הרמת ידיים.
3. ההצבעה בכל עניין אחר שיעמוד לדיון בישיבות מועצת התעשיינים תיערך בהרמת ידיים, אלא אם כן יחליט היושב-ראש של הישיבה לקיים הצבעה חשאית, או שדרישה לכך תבוא מאת 5 חברים המשתתפים בישיבה.

4. החלטות מועצת התעשיינים בדבר הטלת התחייבויות כספיות על החברים תתקבלנה רק לאחר דיון שהודיע עליו מראש, על-ידי הכללת סעיף מתאים עם פרטים בסדר היום שבהזמנה לישיבת מועצת התעשיינים.

4.6 יושב-ראש מועצת התעשיינים

1. תפקידו של יו"ר מועצת התעשיינים יהיו :

א. לכנס מדי פעם את מועצת התעשיינים בתיאום עם הנשיא ;

ב. לנהל את ישיבות מועצת התעשיינים ;

ג. לפקח על פעילות הוועדות הקבועות והמקצועיות

ד. לדאוג לכך שמועצת התעשיינים תקבל דין-וחשבון על פעולות הוועדות הקבועות והמקצועיות.

בהעדר יושב-ראש מועצת התעשיינים ימלא את מקומו אחד מסגניו, לסירוגין.

2. הסתיימה תקופת כהונתו של יושב-ראש מועצת התעשיינים, יכול הוא להיבחר שנית, אך לא ייבחר בפעם השלישית אלא אם חלה הפסקה בכהונתו של לא פחות משנתיים. אחרי הפסקה זאת תיראה בחירתו כאילו נבחר לראשונה .

3. יושב ראש מועצת התעשיינים לא ישמש באותה עת באחד התפקידים הבאים :
נשיא או סגן - נשיא ההתאחדות, יו"ר איגוד, יו"ר סניף, יו"ר פורום דור ההמשך או יו"ר ועדה קבועה .

על אף האמור לעיל, באם ייבצר מהנשיא למלא את תפקידו - ובהיעדר סגן נשיא - ימלא יו"ר מועצת התעשיינים את מקומו של הנשיא.

פרק 5: נשיאות

5.1 הנשיא

1. נשיא ההתאחדות עומד בראשות ההתאחדות לכל דבר ועניין הוא יושב-ראש ומנהל הישיבות של הנשיאות, הוא אחראי לביצוע ההחלטות של מועצת התעשיינים ושל הנשיאות, וכן תהיינה לו שאר הסמכויות כמפורט בתקנות אלה .

2. נשיא ההתאחדות ייבחר על-ידי האסיפה הכללית הרגילה לתקופה של 3 שנים. הסתיימה תקופת כהונתו של נשיא ההתאחדות - יכול הוא להיבחר שנית, אך לא ייבחר בפעם שלישית אלא אם חלה הפסקה בכהונתו של לא פחות מ- 3 שנים. אחרי הפסקה זאת תיראה בחירתו כאילו נבחר לראשונה. הגשת מועמדות לכהונה שנייה ברציפות מחייבת צירוף חתימות של 100 חברי ההתאחדות התומכים במועמדות.

5.1.1 קריטריונים לכהונה בתפקיד נשיא התאחדות התעשיינים -

1. ניסיון בתעשייה של לפחות 5 שנים בתפקיד מנכ"ל או יו"ר.

2. מנכ"ל או יו"ר מועצת מנהלים – בחברות קונצרן גם משנה לנשיא או סגן נשיא/מנכ"ל האחראי על תחום פעילות, או בעלים באחוזי בעלות כמפורט להלן – חברה קטנה 50%, חברה בינונית 25%, חברה גדולה 5%.

* הגדרת סוגי חברות-חברה קטנה עד 50 עובדים, או מחזור כספי 100 מליון ש"ח לשנה, חברה בינונית עד 100 עובדים או מחזור כספי 400 מליון ש"ח לשנה, חברה גדולה -100 עובדים ומעלה או מחזור כספי מעל 400 מליון ש"ח לשנה.

5.2 נשיאות - תפקידים וסמכויות

1. תפקידיה של הנשיאות לנהל את כל ענייני ההתאחדות בהתאם להחלטות האסיפה הכללית והוועד הפועל. מבלי לפגוע בכלליות הוראה זו תהיה הנשיאות מוסמכת:

א. לפעול בשם ההתאחדות ולהסדיר את כל ענייניה על כל מוסדותיה ומחלקותיה.
ב. לקבוע את עמדתה של ההתאחדות לגבי שאלות, בעיות ועניינים המתעוררים מדי פעם בתחום התעשייה בישראל.

ג. לבחור ולהרכיב את הוועדות והמוסדות השונים של ההתאחדות - במידה שבחירתם או הרכבתם אינה מוטלת על מועצת התעשיינים על פי הוראות מפורשות בתקנות אלו או בתקנות-משנה שהותקנו או שיותקנו על-ידי מועצת התעשיינים - ולהביאם מראש לאישור מועצת התעשיינים.

ד. למנות נציגים לוועדות ולמוסדות ציבוריים וממשלתיים למיניהם - ובכלל זה, להמליץ על מועמדים למינויים ממשלתיים או ציבוריים כל שהם. כל המינויים יהיו באישור מועצת התעשיינים.

ה. להסמיך איש או אנשים לחתום בשם ההתאחדות, באופן כללי, או לצורך פעולות מסוג מסוים, או לצורך פעולה מסוימת.

ו. להחליט על קבלת הלוואות באישור מועצת התעשיינים.

ז. להחליט על מתן שיפוי לתעשיינים בתנאים שיקבעו.

ח. לבחור את מנכ"ל ההתאחדות ע"פ המלצת הנשיא, להחליט על סיום עבודתו של מנכ"ל ההתאחדות.

ט. לאשר הקמת פורומים כלל התאחדותי ים.

י. לאשר את הדו"חות הכספיים לאחר המלצת ועדת כספים

יא. למלא את כל יתר התפקידים המפורטים בתקנות אלה.

2. החלטות הנשיאות מחייבות את כל חברי ההתאחדות ואת הנהלות הסניפים, האיגודים, הענפים, המחלקות והוועדות של ההתאחדות. כמו-כן מוסמכת הנשיאות לעכב, לשנות, לדחות או לגנוז כל החלטה של הנהלות הסניפים, האיגודים, הענפים, הוועדות והמחלקות, אם אלו נוגדות את המדיניות או את האינטרסים של התעשייה ושל ההתאחדות. ניתנת זכות לערער על החלטות כאלה לפני מועצת התעשיינים והחלטתו תהיה סופית.

3. הנשיאות תביא את החלטותיה לידיעת מועצת התעשיינים.

4. הנשיאות רשאית בהחלטה, בהצבעה חשאית לאחר שקיימה דיון בנושא, ברוב קולות חברה להעביר מכהונתו תעשיין נבחר שהורשע בעבירה ובית משפט קבע בפסק דין חלוט שיש עמה משום קלון, או בנסיבות אחרות בהם קבעה הנשיאות כי אין זה ראוי כי נושא המשרה הנבחר ימשיך

בכהונתו. נושא המשרה יהיה רשאי להופיע בפני הנשיאות ולהשמיע טענותיו אם ירצה בכך, לפני הדיון בעניינו. נושא המשרה יהיה רשאי לערער על החלטת הנשיאות למועצת התעשיינים בתוך 7 ימים מיום החלטת הנשיאות.

5.3 הרכב הנשיאות

1. נשיאות ההתאחדות תהיה מורכבת מהאנשים הבאים: (סה"כ 27 חברים)

- א. נשיא ההתאחדות.
 - ב. יו"ר מועצת התעשיינים.
 - ג. 18 נציגים הנבחרים ע"י האיגודים עפ"י משקלם היחסי אשר משקלם היחסי הוא הממוצע שבין חלקו היחסי של כל איגוד במספר החברים, לבין חלקו היחסי של האיגוד בתשלום דמי החבר להתאחדות, במניין 18 הנציגים נכללים 3 יו"ר הסניפים אשר ייבחרו ע"ח מכסת האיגודים בהם הם חברים. * יו"ר סניפים ייבחרו בלוח זמנים שיקדם לבחירות נציגי האיגוד לנשיאות.
 - ד. 4 חברי התאחדות אשר ייבחרו ע"י הנשיאות בהמלצת הנשיא.
 - ה. יו"ר פורום דור המשך.
 - ו. יו"ר איגוד התעשייה הקיבוצית.
 - ז. יו"ר מטה מיוצר בישראל (כחול לבן).
 - ח. חברי נשיאות ההתאחדות יוכלו להיבחר בעלי התפקידים הבאים- יו"ר חברה, מנכ"ל חברה. בחברות קונצרן יוכלו להיבחר מועמדים שאינם עונים על הקריטריונים הקבועים ברישת הסעיף.
- הנשיאות תהיה חייבת להשלים את הרכבה לא יאוחר מאשר 45 יום מתאריך קיום האסיפה הכללית הרגילה.

2. לנשיאות יוזמנו במעמד משקיף:

- א. יו"ר ועדת הביקורת
 - ב. יו"ר מכון הייצוא
 - ג. יו"ר איגוד תעשיות האלקטרוניקה והמידע
- מלבד בעלי תפקידים אלו לא יהיו מוזמנים קבועים נוספים.

3. 18 נציגי האיגודים בנשיאות כאמור בסעיף 1. ג. לעיל ייבחרו עפ"י הכללים הבאים:

- א. אישור יו"ר ועדת הכספים בדבר מספר החברים בכל איגוד ומספר הנציגים לו זכאי כל איגוד בנשיאות, ישמש הוכחה מכרעת למספרים האמורים.
- ב. הוועדה המכינה תודיע לכל אחד מהאיגודים על מספר הנציגים לו הוא זכאי בהתחשב באמור לעיל.
- ג. כל איגוד יבחר את הנציגים להם הוא זכאי בנשיאות בבחירות שתיערכנה באסיפה הכללית של אותו איגוד. יו"ר האיגוד וכן יו"ר סניף (באם הינו חבר באיגוד) - ייכללו במכסת הנציגים הקבועה של כל איגוד בנשיאות.
- ד. במקרה שאיגוד יהיה זכאי לנציג אחד או פחות עפ"י חישוב חלקו היחסי בנשיאות, יהיה יו"ר האיגוד נציג האיגוד בנשיאות. היה ויו"ר סניף הינו חבר באיגוד כנ"ל, יהיה יו"ר הסניף חבר בנשיאות במכסה כאמור בסעיף 5.3 ד-1 לעיל.

4. הנשיאות תמנה לפחות 10% נשים ולא פחות מאישה אחת.

5. הנשיאות רשאית לבחור בסגן-נשיא. לסגן הנשיא יהיו סמכויות של הנשיא בכל עת שנבצר מהנשיא לכהן בתפקידו .
6. התפנה מקומו של חבר נשיאות עקב פטירתו, התפטרותו ו/או מכל סיבה אחרת, הרי שאם נבחר אותו חבר ע"י איגוד, יהיה האיגוד רשאי לבחור בחבר אחר תחתיו. במקרה שחבר הנשיאות, המכהן כחבר הנשיאות בתוקף תפקידו, חדל למלא את התפקיד המזכה אותו בחברות בנשיאות, מכל סיבה שהיא, תפקע מאליה חברותו בנשיאות ובמקומו יבוא החבר שייבחר לאותו תפקיד.
7. האיגודים והסניפים זכאים לשלוח ממלא-מקום ליושב-ראש מטעמם .

5.4 כינוס ומניין חוקי

1. הנשיאות תתכנס לשיבות מדי פעם לפי הזמנת הנשיא או סגנו .
2. המניין החוקי לשיבות הנשיאות יהיה לפחות ששה חברים .

5.5 הצבעה

1. החלטות הנשיאות תתקבלנה ברוב רגיל בהצבעה בהרמת ידיים. במקרה של דעות שקולות יהיה לנשיא, או לסגנו, אשר מנהל את הישיבה, קול מכריע .
2. החלטות הנשיאות בעניין בחירת אנשים לתפקידים, תתקבלנה בהצבעה חשאית, אולם במקרה שקיימת הצעה אחת בלבד, יוכלו המשתתפים בישיבה להחליט כי ההצבעה תיערך בהרמת ידיים. הוא הדין אם יוחלט בלי כל התנגדות לקיים את ההצבעה על-ידי הרמת ידיים .
3. ניתן לקיים הצבעה באמצעים טכנולוגיים בהסכמת רוב חברי הנשיאות ניתן יהיה לקיים צאת ההצבעה באמצעות –מיילים, טלפון או פקסים ללא צורך בכינוס פיזי של הנשיאות .

5.6 תקופת כהונה בנשיאות

1. הסתיימה תקופת כהונתו של חבר הנשיאות, יכול הוא להיבחר שנית, אך לא ייבחר בפעם השלישית אלא אם חלה הפסקה בכהונתו של לא פחות משנתיים. אחרי הפסקה זאת תיראה בחירתו כאילו נבחר לראשונה .
2. המגבלה הנובעת מפסקה 1 לא תחול על חבר נשיאות שנבחר לנשיא ההתאחדות במשך כל תקופת כהונתו כנשיא, על חבר נשיאות שנבחר ליושב-ראש איגוד ענפי, על יו"ר מועצת התעשיינים, יו"ר סניף, יו"ר ועדה קבועה ויו"ר דור ההמשך במשך כל תקופת כהונתם.

פרק 6: ועדת ביקורת

6.1 תפקידים וסמכויות

1. תפקידיה וסמכויותיה של ועדת הביקורת יהיו כדלקמן: מעקב אחרי אופן ביצוע ההחלטות של האסיפה הכללית ומועצת התעשיינים, בדיקת מאזנים, דינים וחשבונות כספיים וכל תפקיד ביקורת אחר שיוטל עליה מטעם האסיפה הכללית, מועצת התעשיינים או הנשיאות.
2. הוועדה תכין לקראת כל אסיפה כללית, הן רגילה והן שלא מן המניין, דין-וחשבון על פעולותיה .

3. ועדת הביקורת תכלול בדו"ח שלה סקירה על אופן ביצוע החלטות האסיפה הכללית שחלפה, ופרקי ביקורת על מוסדות ההתאחדות, במידה שבוקרו. כמו-כן תגיש ועדת הביקורת לאסיפה הכללית מסקנות והמלצות מיוחדות כפי שתמצא לנכון.

4. ועדת הביקורת תבחר ביושב-ראש מבין חבריה. תפקידו יהיה לכנס את הוועדה לפחות אחת לששה חדשים - וכן לחתום בשם הוועדה על הפרוטוקולים של ישיבותיה ועל הדו"חות שלה.

6.2 בחירה והרכב

1. ועדת הביקורת תהיה מורכבת מנציגים נבחרים ע"י האיגודים, חבר אחד לכל איגוד, לו ניתן יהיה למנות ממלא-מקום.

2. חברי ועדת הביקורת יוזמנו להשתתף בכל ישיבות מועצת התעשיינים. יו"ר ועדת הביקורת יוזמן להשתתף בישיבות הנשיאות במעמד משקיף.

3. מניין חוקי לקיום ישיבת הוועדה הינו 50% ממספר חבריה. ליו"ר הוועדה קול מכריע במקרה של קולות שקולים.

6.3 נשיא ההתאחדות, יו"ר איגוד, יו"ר סניף אשר סיים כהונתו לא יהיה רשאי להיבחר לוועדת ביקורת של הגוף בראשו הוא עמד כיו"ר אלא באם חלפה תקופה בת שנתיים מאז סיים כהונתו.

6.4 לוועדת ביקורת הפועלת במסגרות ההתאחדות השונות יהיו רשאים להיבחר גם גמלאי תעשייה באם הומלצו ע"י המפעל בו עבדו. עם זאת גמלאי לא יכהן כיו"ר ועדת הביקורת.

פרק 7: איגודים

7.1 תפקידים, וסמכויות ונהלים

1. כל חברי ההתאחדות ישתייכו לפי מקצועותיהם לאיגודים ענפיים אשר יוכרו ויאורגנו מדי פעם על-ידי הנשיאות, בהתייעצות עם הנהלות האיגודים הנוגעים בדבר. כל עוד אין איגוד מתאים-לחבר הוא ישתייך לאיגוד הכללי. כל איגוד רשאי להתארגן לפי ענפים מקצועיים.

2. כל איגוד יהיה מוסמך להסדיר, לטפל ולפקח על העניינים המקצועיים והארגוניים הנוגעים לו וליזום ולבצע פעולות ומחקרים מדעיים, טכניים וכלכליים הנוגעים לו. כמו-כן יהיה מוסמך לארגן פעולות ושירותים מיוחדים עבור חברי האיגוד תמורת תשלומים מיוחדים.

3. מנהלי האיגודים ימונו ויסיימו את תפקידם בהסכמה בין מנכ"ל ההתאחדות לבין יו"ר האיגוד הרלוונטי.

7.2 אסיפות כלליות

1. חברי האיגוד יתכנסו אחת לשנתיים לאסיפות כלליות רגילות שבהן ייבחרו יושב-ראש האיגוד, מוסדותיו ונציגי האיגוד במוסדות ההתאחדות, בהתאם לתקנות שיתקבלו על-ידי האסיפה הכללית של האיגוד באישור הנשיאות. תקנות האיגודים יהיו אחידות עד כמה שאפשר. האסיפות הכלליות של האיגודים תתקיימנה לפחות 14 יום לפני האסיפה הכללית הרגילה של ההתאחדות, אם מתקיימת כזו באותה שנה.

2. במקרה שתוגש תלונה למועצת התעשיינים על אי-חוקיות הבחירות באסיפה הכללית של האיגוד, תדון מועצת התעשיינים בתלונה ותהיה רשאית לפסול את הבחירות - וכן לצוות על עריכתן מחדש .

3. הסתיימה תקופת כהונתו של יושב-ראש האיגוד הענפי, יכול הוא להיבחר שנית, אך לא ייבחר בפעם השלישית, אלא אם חלה הפסקה של לא פחות משנתיים בכהונתו. אחרי הפסקה זאת תיראה בחירתו כאילו נבחר לראשונה .

7.3 הנהלות איגודים

הנהלת כל איגוד תהיה מורכבת מ:

- א. יו"ר האיגוד
- ב. 15 חברים נוספים שייבחרו ע"י חברי האיגוד באסיפה הכללית של האיגוד. באיגוד בו קיימת מועצה, ייבחרו 15 החברים ע"י ומתוך מועצת האיגוד, אשר נבחרה באסיפה הכללית
- ג. 3 חברים אשר ייבחרו ע"י ההנהלה בהמלצת היו"ר.

פרק 7 א' - איגוד התעשייה הקיבוצית

תוקפו ותחולתו של פרק 7 א מותנה בקיום ההסכם שנחתם בין התאחדות התעשיינים לאיגוד התעשייה הקיבוצית שתחולתו מיום 1 יולי 2010 ("להלן ההסכם") פרק זה יבוטל אוטומטית במידה ויבוטל ההסכם.

1. איגוד התעשייה הקיבוצית המאגד כאישיות משפטית נפרדת מההתאחדות יאגד את כל מפעלי התעשייה הקיבוצית בישראל.

1.1 "מפעל תעשייה קיבוצית" – הינו: כל מפעל הנמצא בשטחו של קיבוץ או בבעלותו של

תאגיד של קיבוץ שליטה בו: (1) מפעל הנמצא בשטחו של קיבוץ; (2) מפעל הבנוי במקרקעין הנמצאים בשליטת תאגיד של קיבוץ או קיבוצים; (3) מפעל אשר אינו בשטח קיבוץ או בשטח השייך לתאגיד של קיבוץ שליטה בו, ובלבד שהתאגיד שבבעלותו המפעל נמצא בשליטה של קיבוץ או קיבוצים.

2. האיגוד יפעל במסגרת ההתאחדות ויטפל בכל הנושאים הייחודים הקשורים במפעלי התעשייה הקיבוצית.

3. המפעלים הקיבוציים אשר יהיו חברים באיגוד תעשייה קיבוצית יהיו חברים בהתאחדות במעמד של "עמית איגוד תעשייה קיבוצית". - עמית איגוד תעשייה קיבוצית לא יהיה זכאי לבחור ולהיבחר למוסדות ההתאחדות השונים כל עוד לא ישלם את דמי החבר להתאחדות כפי שנקבעים מעת לעת. זאת מלבד החריגים המפורטים בסעיפים 8-12 .

4. חברי איגוד התעשייה הקיבוצית יהיה זכאי להשתתף בכל הפעילויות המקצועיות באיגודים הענפיים בהתאחדות.

5. איגוד התעשייה הקיבוצית יהיה בעל מעמד אוטונומי- עצמאי ובעל זכות סירוב(זכות ווטו) בעניינים הבאים

1. תחולת הסכמים קיבוציים, ככל שהסעיפים בהם נוגעים רק למפעלי התעשייה הקיבוצית,
2. בחירת הנהלה ציבורית של האיגוד, מוסדותיו ובכלל זה יו"ר האיגוד,
3. שינוי שיעורי דמי החבר לעמית תעשייה קיבוצית מהמסוכם בהסכם בין הצדדים.
4. נקיטת פעילות משפטית כלפי עמיתי תעשייה קיבוצית.
5. נטילת אשראי, הלוואות, ערבויות ע"י האיגוד.
6. שינוי קביעת נציגי האיגוד במוסדות ההתאחדות בכפוף לקבוע בסעיפים 8-12 .
6. אין מניעה או איסור כי מפעל תעשייה קיבוצית יהיה חבר באיגוד ענפי בהתאחדות וישלם את דמי החבר כפי שנקבעים מעת לעת. במקרה זה יהיה החבר זכאי לבחור ולהיבחר למוסדות ההתאחדות ויובא בחשבון במסגרת נוסחת המשקל היחסי שקובעת את נציגי האיגוד למוסדות ההתאחדות השונים.
7. עמית תעשייה קיבוצית יוזמן לאסיפה הכללית של התאחדות התעשיינים אולם לא יהיה בעל זכות בחירה כל עוד לא ישלם את דמי החבר להתאחדות פי שנקבעים מעת לעת.
8. יו"ר איגוד התעשייה הקיבוצית יהיה חבר בנשיאות התאחדות התעשיינים.
9. איגוד התעשייה הקיבוצית יבחר 5 נציגים אשר יכהנו כחברים במועצת התעשיינים של ההתאחדות.

10. יו"ר ועדת הביקורת של איגוד התעשייה הקיבוצית יהיה חבר בוועדת הביקורת של ההתאחדות.
11. איגוד התעשייה הקיבוצית יבחר נציג אשר יכהן כמשקיף בהנהלות סניפי ההתאחדות (צפון, דרום, ירושלים).
12. נציגי איגוד התעשייה הקיבוצית ישותפו בוועדות הקבועות והמקצועיות בהתאחדות, במעמד "עמית תעשייה קיבוצית" נציג האיגוד יוכל לבחור ולהיבחר רק באם שילם את דמי החבר הרגילים של ההתאחדות.
- עמית תעשייה קיבוצית לא יוכל, כל עוד אינו חבר התאחדות מן המניין, להיבחר כנושא משרה ולבחור נושאי משרה למוסדות ההתאחדות, אולם יוכל להשתתף כחבר בכל הוועדות המקצועיות והסטטוטוריות ולהצביע בהחלטות לגבי נושאים מקצועיים שיידונו בהן. כוח ההצבעה של עמיתי התעשייה הקיבוצית בוועדות הענפיות ייקבע על פי מספרם היחסי של עמיתי התעשייה הקיבוצית מתוך כלל חברי אותו ענף, ובלבד שכוח הצבעה זה לא יעלה על שליש מסך כוח ההצבעה באותה וועדה.
13. כל חילוקי דעות שיהיו בין איגוד התעשייה הקיבוצית להתאחדות התעשיינים יובאו להכרעתם הבלעדית של נשיא ההתאחדות ויו"ר איגוד התעשייה הקיבוצית.

פרק 8: סניפים

8.1 תפקידים וסמכויות

ההתאחדות תהיה רשאית לייסד ולקיים סניפים בהתאם להחלטת מועצת התעשיינים מדי פעם, אשר יקבע גם את תחומי הסניפים וסמכויותיהם. חברי ההתאחדות, שמפעליהם נמצאים בתחום אחד מהסניפים הקיימים, יהיו חייבים להשתייך לאותו סניף, פרט למקרה שישוחררו מחובה זו בהסכמת הסניף הנוגע בדבר. כן יהיו חברי ההתאחדות, שמפעליהם נמצאים בסמוך לתחומו של אחד הסניפים הקיימים, רשאים להצטרף כחברי אותו סניף.

8.2 נהלים

- פעולות הסניף תתנהלנה על-פי תקנות-משנה שתתקבלנה על-ידי חברי הסניף, בכפוף לאישורו של הוועד הפועל. תקנות המשנה תקבענה את הנוהל בדבר קיום אסיפות כלליות, בחירת יושב-ראש הסניף, הנהלתו וכל יתר העניינים הטעונים הסדר במסגרת הסניף.
- כפוף לתקנות המשנה של הסניף כאמור - ובמידה שתקנות אלה אינן מורות אחרת - תתקיימנה האסיפות הכלליות והבחירות בסניף לפי המתכונת הקבועה בתקנות אלה לגבי האסיפות הכלליות של ההתאחדות בשינויים המחויבים, לפי העניין.
- מנהלי הסניפים ימונו ויסיימו את תפקידם בהסכמה בין מנכ"ל ההתאחדות לבין יו"ר הסניף הרלוונטי.
- האסיפות הכלליות של הסניף תתקיימנה לא יאוחר מ-30 יום לפני האסיפה הכללית הרגילה, לפי הזמנת יושב-ראש הסניף - וכן לפי דרישה מופנית ליושב-ראש הסניף חתומה בידי 20% מחברי הסניף.
- במקרה שתוגש תלונה למועצת התעשיינים על אי-חוקיות הבחירות באסיפה הכללית של הסניף, תדון מועצת התעשיינים בתלונה ותהיה רשאית לפסול את הבחירות - וכן לצוות על עריכתן מחדש.
- הסתיימה תקופת כהונתו של יושב ראש הסניף, יכול הוא להיבחר שנית, אך לא ייבחר בפעם שלישית, אלא אם חלה הפסקה של לא פחות משנתיים בכהונתו. אחרי הפסקה זו תיראה בחירתו כאילו נבחר לראשונה.
- יו"ר הסניף הנבחר יהיה חבר נשיאות על חשבון מכסת האיגוד הענפי אליו הוא משתייך.

פרק 9: ועדות

9.1 ועדות קבועות

- א. אגפי המטה השונים בהתאחדות ירכזו ויתפעלו ועדות ציבוריות קבועות אשר מתפקידן להנחות מקצועית, לעצב מדיניות ולהמליץ על עמדות ההתאחדות לנשיא ולנשיאות.. הוועדות הקבועות הן: כספים, כלכלה, רגולציה וכנסת, סחר חוץ ותובלה, איכות הסביבה, עבודה, הכשרה מקצועית וחינוך, מפעלים קטנים ובינוניים.
- ב. ועדה קבועה תורכב מ-18 חברים אשר ייבחרו ע"י האיגודים עפ"י משקלם היחסי. בסמכות יו"ר הוועדה להזמין נציגים נוספים במעמד משקיפים ללא זכות הצבעה.
- ג. "יו"ר ועדה קבועה ייבחר ע"י הנשיאות מבין חברי הנשיאות".
- ד. כל ועדה תמנה לפחות 10% נשים ולא פחות מאישה אחת.
- ה. יו"ר ועדה קבועה חייב יהיה להיות חבר התאחדות ולכהן בתפקיד מנכ"ל או יו"ר.
- ו. בסמכות מועצת התעשיינים להחליט על הוספה או גריעה של ועדות קבועות .

9.2 ועדות מקצועיות

- א. מעבר לאחריות הוועדות הקבועות, תוקמנה ועדות ציבוריות מקצועיות לנושאים מקצועיים, כפי שיוחלט ע"י הנשיאות, כראוי לטיפול וגיבוש מדיניות ציבורית ייחודית.
- ב. כל ועדה תורכב מ-18 נציגים שייבחרו ע"י האיגודים הענפיים עפ"י משקלם היחסי.
- ג. יו"ר הוועדה ייבחר ע"י מועצת התעשיינים מבין 18 הנציגים שנבחרו ע"י האיגודים. בסמכות יו"ר הוועדה להזמין נציגים נוספים במעמד משקיפים ללא זכות הצבעה.
- ד. כל ועדה שתוקם תמנה לפחות 10% נשים ולא פחות מאישה אחת.
- ה. איגוד ענפי אשר מופקד על הפעלתה של ועדה ציבורית – מקצועית, שיעקר פעולתה הוא בתחום נושאי האיגוד, והאיגוד משתתף בעיקר תקצוב הוועדה, יהיה זכאי ל- 6 נציגים נוספים בוועדה, מעבר לקבוע בסעיף ב'.

פרק 10 : כספים

10.1 הכנסות ההתאחדות

המקורות הכספיים של ההתאחדות הם :

1. דמי חבר .
2. אגרות ותשלומים בעד שירותים מיוחדים .
3. הכנסות מנכסי ההתאחדות .
4. הכנסות מכל מקור אחר .

10.2 ועדת כספים

1. ועדת הכספים הנה ועדה קבועה, בעלת הרכב כמפורט בפרק 9 סעיף 9.1 - ובלבד שבין חבריה ייכללו גם יו"ר האיגודים והסניפים - ע"ח מכסת האיגודים הענפיים אליהם הם משתייכים - וכן המנהל הכללי של ההתאחדות. מניין חוקי לקיום ישיבת הוועדה הינו נוכחות נציגים של 3 איגודים ענפיים לפחות.

2. תפקידי ועדת הכספים יהיו :

א. לקבוע דמי חבר בהתאם לתקנות ובהתאם לתקנות המשנה בעניין חברות, על-פי שיטת חישוב אחידה, ככל האפשר, שתחול לגבי כל חברי ההתאחדות.

ב. לערוך ולהגיש לאישור מועצת התעשיינים הצעת תקציב. הצעת התקציב לשנת הכספים הבאה תוגש לפני תום שנת הכספים הקודמת.

ג. להביא לידיעה ולאישור הנשיאות, כל הוצאה החורגת בשיעור של 5% מסך כל סעיף מסעיפי התקציב כפי שאושר, או 50000 ₪ הגבוה מבניהם. חריגה מעל 10% מסך כל התקציב, תובא לידיעה ולאישור מועצת התעשיינים.

ד. לבצע כל פעולה שתוטל עליה על-ידי מועצת התעשיינים או הנשיאות.

פרק 11-מנכ"ל ההתאחדות

מנכ"ל ההתאחדות התעשיינים ייבחר ע"י נשיאות ההתאחדות התעשיינים ע"פ המלצת נשיא ההתאחדות. ההחלטה על סיום עבודתו תהיה של נשיאות ההתאחדות בהתאמה.

מנכ"ל ההתאחדות אחראי על הפעילות השוטפת של ההתאחדות, כל עובדי ההתאחדות לרבות הסניפים כפופים למנכ"ל.

מנכ"ל ההתאחדות יהיה כפוף לנשיא ההתאחדות.

פרק 12 : יישוב סכסוכים

1. ההתאחדות תקיים מוסד ליישוב סכסוכים או חילוקי-דעות שיתעוררו בין חבריה. חברי ההתאחדות יוכלו להתדיין עפ"י בחירתם והסכמתם באחד מהמסלולים הבאים :

א. הליך גישור – פישור

ב. הליך בוררות עסקית

2. מבנה המוסד, סמכויותיו הרכבו והגורמים אשר יוכלו להתדיין בפניו יוסדרו בתקנות-משנה שיותקנו ע"י מועצת התעשיינים.

פרק 13 : זכות החתימה

1. הנשיאות רשאית להסמיך איש או אנשים לחתום בשם ההתאחדות באופן כללי או לצורך פעולות מסוג מסוים או לצורך פעולה מסוימת כאמור בפרק 5.

2. אישור בכתב, חתום על-ידי המנהל הכללי של ההתאחדות בדבר החלטת הנשיאות ותאריכה, בעניין זכות החתימה מטעם ההתאחדות - ישמש ראיה חותכת בדבר .

פרק 14: שינוי תקנון

1. כל שינוי בתקנון ההתאחדות טעון אישור של האסיפה הכללית של ההתאחדות ויתקבל ברוב של 2/3 מהחברים הנוכחים והמצביעים באסיפה - בתנאי שלא תתקבל החלטה כזאת אלא אם כן נושאי השינויים המוצעים כלולים בהזמנה לאותה אסיפה או צורפו אליה. האסיפה רשאית לקבל את ההצעה, לדחותה או לשנותה, כפי שייטב בעיניה .

2. כל חבר המבקש להציע לאסיפה הכללית שינוי בתקנות, יגיש את הצעתו בכתב לוועדה המכינה ויצרף להצעתו הסכמה בכתב, חתומה על-ידי חמישה-עשר חברי התאחדות התומכים בהצעתו, עד 30 יום לפני כינוס האסיפה. הוועדה המכינה תכלול את הצעת השינוי, כאמור בסדר היום של האסיפה .

פרק 15: תקנות-משנה

1. תקנות-משנה שהותקנו על-ידי מועצת התעשיינים, בהתאם לתקנות אלו, תיכנסנה לתקפן מיד עם התקנתן, או בתאריך שייקבע בתקנות המשנה – אולם, בכל מקרה תהיינה טעונות אישור של האסיפה הכללית הקרובה שתתקיים לאחר התקנתן. לא אישרה האסיפה הכללית את תקנות המשנה, תחשבנה תקנות המשנה כמבוטלות מתאריך האסיפה הכללית – אולם, בלי לפגוע בחוקיות הפעולות שנעשו על יסוד אותן תקנות המשנה לפני ביטולן כאמור. האסיפה הכללית רשאית לשנות את תקנות המשנה שיובאו לפניו לאישור, ככל שייטב בעיניה .

2. כל תקנות-משנה שיוקנו מכוח סמכות לפי תקנות אלו - וכן תקנות האיגודים ו/או הפורומים - יותאמו לתקנות אלו, ובכל מקרה של סתירה תחייבנה התקנות כפירושן המוסמך .

פרק 16 אותות ופרסים

ההתאחדות התעשיינים תעניק את הפרסים הבאים א . פרס התעשייה ב. פרס מפעל חיים בתעשייה . תקנון הפרסים מצורף כנספח א לתקנון זה .

פרק 17 פורומים

במסגרת ההתאחדות יפעלו פורומים מקצועיים כלל התאחדותי ים - פורום דור ההמשך, פורום מנהלות בתעשייה, פורום ותיקי התעשייה. בסמכות נשיאות ההתאחדות להחליט על הקמת פורומים נוספים. הפורומים הנ"ל הינם פורומים רוחביים ללא קשר לפורומים ענפיים הפועלים במסגרת האיגודים.

פרק 18: נהלים כלליים

1. במידה שלא נקבעו בתקנות אלו נהלים לגבי מוסדות ו/או גופים של ההתאחדות, רשאי יהיה אותו מוסד ו/או גוף לקבוע לעצמו נהלים לישיבותיו ולדיוניו, למעט העניינים האמורים להלן :

2. המניין החוקי יהיה רוב רגיל של חברי אותו גוף.
3. החלטות תתקבלנה ברוב רגיל, בהצבעה בהרמת ידיים. במקרה של דעות שקולות, יהיה ליושב-ראש המנהל את הישיבה קול מכריע.
4. החלטות בדבר בחירת אנשים לתפקידים, תתקבלנה בהצבעה חשאית, אולם במקרה שקיימת הצעה אחת בלבד, יוכלו המשתתפים בישיבה להחליט כי ההצבעה תיערך בהרמת ידיים. הוא הדין אם יוחלט בלי כל התנגדות לקיים את ההצבעה בהרמת ידיים.
5. אם לא נקבע במפורש אחרת בתקנות אלו, מוגבלת כהונתם של נציגי ההתאחדות במוסדות-חוץ כלשהם לשש שנים מיום מינויים.
6. נציג ציבור שנבחר כחבר באחד ממוסדות ההתאחדות, או כשליח ההתאחדות בגוף חיצוני, וחדל לייצג מפעל חבר בהתאחדות - יכול להמשיך להיות חבר באותו מוסד או שליח באותו גוף חיצוני, לפרק זמן סביר, עפ"י החלטת הנשיא, בהתייעצות עם יו"ר האיגוד בו חבר נציג הציבור ולא יותר מ-6 חודשים.
7. ההתאחדות תמנה נציג במוסדות חיצוניים בתיאום עם האיגודים ו/או הסניפים.
8. במוסדות הנבחרים של ההתאחדות לא יוכלו לכהן באותה עת כחברים שני נציגים המייצגים את אותה חברה.
9. בהזמנות לאסיפות הכלליות באיגודים, בסניפים בפורומים או בכל מוסד נבחר אחר, יצינו בעלי התפקידים העומדים לבחירה - ומספרם.
10. נציג נבחר באחד ממוסדות ההתאחדות אשר לא ישתתף ב-5 ישיבות רצופות של הגוף אליו נבחר, מבלי שתהייה לו סיבה מספקת לכך, תופסק חברותו באותו גוף ובמקומו יבוא חבר אחר ע"פ בחירת האיגוד מטעמו נבחר.
11. פעילות גופים חוץ התאחדותי ים – כל גוף חוץ התאחדותי שפועל במסגרת ההתאחדות יורשה לפעול במידה ויפעל בשקיפות מול ההתאחדות ויעמוד בתנאים הבאים במצטבר.1. מירב חברי הגוף הם חברי התאחדות התעשיינים המשלמים דמי חבר להתאחדות.2. פיקוח ובקרה כספית מטעם ההתאחדות על הגוף החוץ התאחדותי.3. הסדרים בין ההתאחדות לגוף החוץ התאחדותי בנושא שימוש בעובדי ומתקני ההתאחדות לרבות הסכמי שיפוי ע"פ העניין.

תקנות משנה בעניין השתייכות להתאחדות

הותקנו על ידי מועצת התעשיינים ביום 3.12.95 בתוקף סמכותו לפי פרק 4 סעיף 4.1 (2) (ד) של תקנון ההתאחדות. אושרו על ידי האסיפה הכללית ביום 12.9.96 בהתאם לפרק 14 סעיף 1 של תקנון ההתאחדות. עודכנו באסיפה הכללית ביום 15.11.01, בעניין:

1. סמכויות ועדת החברות האיגודית .

2. תנאים והליכים לקבלת חברים ועמיתים, ליציאתם ו/או הוצאתם מההתאחדות .

1. סמכויות

ועדת החברות האיגודית מוסמכת:

א. לאשר קבלת חברים חדשים ועמיתים חדשים להתאחדות עפ"י פרק 2 סעיף 2.1, ו- 2.1.1 לתקנות, ובהתאם לכללים שנקבעו בתקנות המשנה דלהלן .

ב. לאשר הוצאתו או יציאתו של חבר או עמית מההתאחדות, בהתאם לכללים שנקבעו בתקנות המשנה דלהלן .

ג. לאשר קבלת חברים חדשים או עמיתים חדשים להתאחדות, למרות שאינם ממלאים אחר התנאים הקבועים בפרק 2 סעיף 2.1 ו- 2.1.1 לתקנות, בהתאם לכללים שנקבעו בתקנות המשנה דלהלן

ד. לקבוע הסדרים כספיים בגין חובות דמי חבר של חברים/עמיתים אשר מוזמנים לוועדה לפני הוצאתם מההתאחדות.

ה. חבר או עמית המבקש להפסיק את השתייכותו להתאחדות ויודיע על כך בכתב להתאחדות - תפקע חברותו בתום 6 חודשים ממועד קבלת הבקשה, אולם לא לפני סוף השנה הקלנדרית השוטפת.

מנהל האיגוד יעביר את ההודעה לראש אגף כספים ומינהל שיעבירה לוועדת החברות האיגודית.

ו. חבר או עמית אשר יצא או הוצא מההתאחדות, חייב לסלק את יתרת חובותיו להתאחדות תוך פרק זמן קצוב שייקבע על ידי אגף כספים ומינהל .

ז. חבר ההתאחדות שלא הצטרף לקרן הדדית של המעסיקים או לא שילם דמי ביטוח לקרן זו, יחדל להיות חבר בהתאחדות, כפוף לנהלים הבאים:

אם עברו 3 חודשים מיום הצטרפותו להתאחדות או מיום החיוב של דמי הביטוח - ולא הצטרף לקרן הדדית של המעסיקים, ישלח לו מנהל הסניף מכתב בדואר רשום בו יתבע ממנו להצטרף לקרן תוך חודש ימים מיום קבלת המכתב.

אם עבר חודש ימים - והחבר לא הצטרף לקרן, יכתוב מנהל האיגוד מכתב נוסף ובו יתרה באותו חבר כי הוא עלול להיות מוצא מההתאחדות באופן אוטומטי, אם לא יצטרף לקרן תוך חודש ימים, או אם חובו לקרן יגיע כדי מחצית סכום דמי הביטוח השנתיים. לא הצטרף לקרן, כאמור, או משיגיע החוב לסכום האמור - תושעה חברותו של החבר

בהתאחדות, מנהל האיגוד יודיע על כך לוועדת החברות האיגודית שתדון בעניין ותחליט בדבר הוצאתו של החבר מההתאחדות.

לאחר החלטת הוועדה האיגודית, ישלח לו מנהל האיגוד הודעה, עם העתק לוועדת החברות האיגודית, על הפסקת חברותו בהתאחדות מתאריך הנקוב במכתב.

3. קבלת חברים או עמיתים שאינם ממלאים אחרי התנאים הקבועים בפרק 2 סעיף 2.1 ו- 2.1.1

א. ועדת החברות האיגודית מוסמכת לקבל כחבר או כעמית להתאחדות כל אדם, לרבות תאגיד, העוסק בייצור תעשייתי, אף אם אינו ממלא אחר התנאים הקבועים בפרק 2.1 סעיף 2 ו- 2.1.1 לתקנות.

ב. כמו-כן מוסמכת ועדת החברות האיגודית לקבל כחבר או כעמית להתאחדות תאגיד הכולל בתוכו גופים שבבעלותם מפעלים תעשייתיים.

ג. ועדת החברות האיגודית לא תדון בקבלת חברים או עמיתים כאמור בתקנות אלה, אלא אם תהיה המלצה חיובית לקבלתם מטעם האיגוד המקצועי המתאים וועדת המשנה לחברות של הסניף הנוגע בדבר.

ד. ועדת החברות המרכזית רשאית להתנות כי המפעלים התעשייתיים הכלולים בתאגיד יהיו חברים בהתאחדות, כולם או חלקם.

4. הגדרת מונח "שליטה"

"שליטה" פירושה היכולת לכוון את פעילותו של תאגיד, למעט יכולת הנובעת רק ממילוי תפקיד של דירקטור או משרה אחרת בתאגיד. חזקה על אדם שהוא שולט בתאגיד אם הוא מחזיק מחצית או יותר מסוג מסוים של אמצעי השליטה בתאגיד.

"אמצעי שליטה" בתאגיד - כל אחד מאלה :

(1) זכות ההצבעה באסיפה כללית של חברה.

(2) הזכות למנות דירקטורים של התאגיד או את מנהלו הכללי.

5. זכויות וחובות העמיתים

א. עמיתים ייהנו מכל הזכויות הנובעות מהחברות בהתאחדות ויהיו חייבים בקיום כל החובות, אלא אם נאמר אחרת במפורש.

ב. להבדיל מחבר, על עמית לא יחולו הסכמים קיבוציים שנחתמו או ייחתמו בין ההתאחדות להסתדרות הכללית החדשה או לארגון עובדים יציג אחר, כולל השקט התעשייתי וקיום ועדת מעקב ע"י הצדדים להסכם הקיבוצי.

ג. עמית, כאמור בסעיף זה, לא יהיה חייב להצטרף לקרן ההדדית של המעסיקים. ועדת החברות האיגודית תהיה רשאית לפי בקשתו של העמית לאפשר לו להגיש לקרן בקשת הצטרפות לקרן.

ד. העמית לא יהיה מעורב בקבלת החלטות בוועדת העבודה או במוסד אחר של ההתאחדות בעניין יחסי העבודה – וכן, לא יוכל להיבחר לנשיא ההתאחדות או ליו"ר ועדת העבודה .

ה. ועדת החברות האיגודית תהיה מוסמכת, לפי בקשת המועמד להיות כעמית, להעניק לו מעמד של חבר מן המניין. בהיעדר החלטה מנומקת כנ"ל, לא יחשב העמית חבר כמוגדר בסעיף 2.1 לפרק 2 בתקנון .

תקנות משנה בעניין אגוד תעשיות האלקטרוניקה והתוכנה

1. תוקפן ותחולתן של תקנות אלה מותנה בקיום ההסכם שנחתם בין התאחדות התעשיינים לאיגוד תעשיות האלקטרוניקה והתוכנה שתחולתו מיום 1.1.2017 (להלן: "ההסכם"). תקנות אלה יבוטלו אוטומטית במידה ויבוטל ההסכם.

2. החברות אשר הינם חברי איגוד תעשיות האלקטרוניקה והתוכנה אשר יהיו חברים בהתאחדות לא במעמד חבר ולא במעמד עמית יהיו חברים בהתאחדות במעמד של "עמית אלקטרוניקה ותוכנה". - עמית אלקטרוניקה ותוכנה לא יהיה זכאי לבחור ולהיבחר למוסדות ההתאחדות השונים כל עוד לא ישלם את דמי החבר להתאחדות כפי שנקבעים מעת לעת. על "עמית אלקטרוניקה ותוכנה" לא יחולו ההסכמים הקיבוציים שהתאחדות התעשיינים חותמת מעת לעת .

3. "עמית אלקטרוניקה ותוכנה" יהיה זכאי להשתתף בכל הפעילויות המקצועיות בהתאחדות.

4. "עמית אלקטרוניקה ותוכנה" יהיה רשאי להצטרף להתאחדות כחבר או עמית במידה וישלם את דמי החבר כפי שנקבעים מעת לעת. במקרה זה יהיה עמית אלקטרוניקה ותוכנה זכאי לבחור ולהיבחר למוסדות ההתאחדות.

5. "עמית אלקטרוניקה ותוכנה" יוזמן לאסיפה הכללית של התאחדות התעשיינים אולם לא יהיה בעל זכות בחירה כל עוד לא ישלם את דמי החבר להתאחדות פי שנקבעים מעת לעת.

6. איגוד תעשיות האלקטרוניקה והתוכנה יבחר 2 נציגים אשר יכהנו כמשקיפים בנשיאות התאחדות התעשיינים, וכן 2 משקיפים במועצת התעשיינים וזאת בנוסף וללא קשר לנוסחת המשקל היחסי לקביעת המשקלות במוסדות ההתאחדות. *תוקפה של הוראה זו 5 שנים מהמועד בו תאושר באסיפה הכללית. ע"פ נוסחת המשקל היחסי לשנים 8-2017 לאיגוד 2 מקומות בנשיאות ו5 במועצת התעשיינים.

7. יו"ר ועדת הביקורת של איגוד האלקטרוניקה והתוכנה יהיה חבר בוועדת הביקורת של ההתאחדות.

8. נציגי איגוד תעשיות האלקטרוניקה והתוכנה ישתפו בוועדות הקבועות והמקצועיות בהתאחדות, במעמד "עמית תעשיות האלקטרוניקה והתוכנה" נציג האיגוד יוכל לבחור ולהיבחר רק באם ישלם את דמי החבר הרגילים של ההתאחדות .

עמית אלקטרוניקה ותוכנה לא יוכל, כל עוד אינו חבר התאחדות מן המניין, להיבחר כנושא משרה ולבחור נושאי משרה למוסדות ההתאחדות, אולם יוכל להשתתף כחבר בכל הוועדות המקצועיות והסטטוטוריות ולהצביע בהחלטות לגבי נושאים מקצועיים שיידונו בהן.

9. כל חילוקי דעות שיהיו בין איגוד האלקטרוניקה והתוכנה להתאחדות התעשיינים יובאו להכרעתם הבלעדית של נשיא ההתאחדות ויו"ר איגוד האלקטרוניקה והתוכנה.

מספר הרישום של ההתאחדות כאגודה עותומאנית במשרדי מנהל

המחוז בתל-אביב הוא 1058/99.

פרק 16 נספח א

“פרס התעשייה” ו“פרס מפעל חיים בתעשייה” – מיסודה של התאחדות

התעשיינים

תקנון הפרסים

1. כללי

התאחדות התעשיינים תעניק מידי שנתיים באירוע אחד את פרסי התעשייה ופרסי מפעל חיים בתעשייה.

2. מספר הפרסים ומתכונתם

חבר השופטים יקבע בשנה בה מחולקים הפרסים את מספרם – עד 5 פרסים לפרס התעשייה ועד 5 פרסים למפעל חיים בתעשייה.

3. חלוקת הפרסים

3.1. אחת לשנתיים, יחולקו הפרסים על ידי נשיא התאחדות התעשיינים ויו"ר חבר השופטים בטכס חגיגי שיתקיים או במסגרת האסיפה הכללית השנתית של ההתאחדות או לחילופין כמסגרת נפרדת.

3.2. לזוכי הפרסים תוענק תעודה המעידה על קבלת הפרס, שתישא את חתימותיהם של נשיא ההתאחדות ויו"ר חבר השופטים.

4. חבר השופטים

פרס התעשייה ופרס מפעל חיים בתעשייה ינוהלו ויופעלו ע"י חבר השופטים:

4.1 כל החברים אשר מתמנים לחבר השופטים מחויבים בסודיות מוחלטת לגבי נתונים ומידע אשר הגיעו לידיעתם בשל תפקידם הציבורי

והמתייחס למועמדים לפרסים. החברים מנועים להשתמש בכל מידע שהובא לידיעתם שלא בהקשר לתפקידם זה.

4.2 נשיאות ההתאחדות תמנה את האנשים אשר ישמשו כשופטי הפרס ותקבע את היו"ר של חבר השופטים. מספר השופטים נתון להחלטת נשיאות ההתאחדות וינוע בין 5-7 שופטים.

4.3 מינוי אדם לחבר השופטים יהיה לתקופה של ארבע שנים. ניתן יהיה להאריך את תוקף המינוי לתקופת כהונה נוספת בת ארבע שנים. חבר השופטים יורכב מתעשיינים, אנשי אקדמיה, או כל גורם אחר הרלבנטי להענקת הפרס כפי שיקבע על ידי נשיאות ההתאחדות. חבר השופטים חייב לכלול בין חבריו לפחות אישה אחת.

5. קול קורא ע"י מנכ"ל ההתאחדות

- 5.1 לא יאוחר מאשר 6 חודשים לפני טכס חלוקת הפרסים הצפוי יודיע מנכ"ל ההתאחדות לחברי ההתאחדות בדרך שיבחר על מועד חלוקת הפרסים, המועד האחרון להגשת הצעות מועמדים ואופן הגשת הצעות.
- 5.2 במטרה לעודד הגשת מגוון מועמדויות, יפעל המנכ"ל על מנת לעודד הגשת מועמדויות של, למשל, נשים, נציגי מגזרים מיוחדים, תעשיינים מהתעשייה הקטנה והבינונית, ענפי התעשייה השונים, תעשיינים מהפריפריה וכיו"ב.
- 5.3 הצעות המועמדות לפרסים יועברו למנכ"ל ההתאחדות לא יאוחר מאשר 4 חודשים לפני מועד חלוקת הפרסים. המנכ"ל ירכז את הצעות שיתקבלו.

6. דיוני חבר השופטים

- 6.1 הקוורום לשיבות מליאת חבר השופטים יהיה לפחות שלושה שופטים, יו"ר חבר השופטים או שופט שמונה על ידו כממלא מקומו.
- 6.2 כל החלטות חבר השופטים או ועדות המשנה תתקבלנה ברוב קולות החברים.
- 6.3 לא ימליץ חבר השופטים על מועמד לקבלת פרס, אלא אם מנכ"ל אותה חברה בה מועסק המועמד (או יו"ר מועצת המנהלים כאשר המועמד הוא מנכ"ל המפעל) נתן הסכמתו להענקת הפרס לאותו מועמד. במקרה שהמועמד אינו מועסק עוד, יהיה רשאי חבר השופטים לבקש הסכמה אחרת או לוותר על הסכמה זו.
- 6.4 חבר השופטים ינהל פרוטוקול של דיוניו.

6.5 חבר השופטים רשאי על פי שיקול דעתו לבקר בחברות התעשייה בהן מועסקים או מכהנים המועמדים לפרסים.

7. אישור החלטות חבר השופטים ופרסומן

- 7.1. עם סיום פעולתו של חבר השופטים ולא יאוחר מאשר חודשיים לפני טכס חלוקת הפרסים, תובאנה החלטותיו לאישור נשיאות ההתאחדות התעשיינים.
- 7.2. בסמוך לאחר אישור הנשיאות, יודיע מנכ"ל ההתאחדות לזוכי הפרסים על ההחלטה להעניק להם את הפרסים ויקבע את צורת הטכס וסדריו. כן יקבע מנכ"ל ההתאחדות את נוסח ההודעה על חלוקת הפרסים, את אופן פרסומי החלטות חבר השופטים ונימוקיו וכן דרכים נוספות שיש בהן לבטא את קבלת הפרס.
- 7.3. כל אחד מהזוכים שנבחרו על ידי חבר השופטים בשנה מסוימת יקרא: "חתן/כלת פרס התעשייה" או "חתן/כלת מפעל חיים בתעשייה" בהתאם.
- 7.4. מנכ"ל ההתאחדות ינהל רישום ותיעוד של כל זוכי "פרס התעשייה" ו "פרס מפעל חיים בתעשייה" מיום בו חולקו הפרסים לראשונה.

8. פרס התעשייה

8.1 מטרות

- פרס התעשייה יוענק למנהלים כלליים ומנהלות כלליות ולממלאי וממלאות תפקידים ניהוליים בכירים בחברות תעשייה המאוגדים בהתאחדות התעשיינים.
- הפרסים יוענקו למקבליהם עבור הישגים מיוחדים, פעילות מיוחדת או הצטיינות בתחום עיסוקיהם בניהול התעשייתי, על קידום רעיונות חדשים בתחום התעשייה וכן על גילוי יוזמה, חזון או פעילות מיוחדת בתחום הפיתוח התעשייתי.
- הפרסים נועדו להוות כלי למתן הכרה ציבורית למנהלים המצטיינים בתעשייה, ולעודד ניהול תעשייתי תקין, מתקדם וחדשני.

8.2 נוהל הצעת מועמדים לקבלת פרס התעשייה

כל מנכ"ל של חברה תעשייתית החברה בהתאחדות, או אדם אחר בעל תפקיד ניהולי בכיר, (SENIOR EXECUTIVE) בחברה כזו, וכן יזמים של חברה או פרוייקט חדש, שהם חברי ההתאחדות, רשאים להיות מועמדים לפרס ורשאים להציע מועמדים לפרס.

חברי נשיאות ההתאחדות, חברים במועצת התעשיינים, וחבר השופטים רשאים אף הם להציע מועמדים לפרס.

על המועמד לקבלת הפרס לכהן לפחות 3 שנים כ-senior executive באותה חברה (3 שנים מיום התחלת הכהונה ועד מועד הגשת המועמדות).

במקרים מיוחדים ניתן להעניק פרס גם לאדם שנפטר כל עוד לא חלפו שנתיים מיום פטירתו. במקרה כזה ימסר הפרס לקרובי הנפטר.

מנימוקים מיוחדים יכול להיבחר גם מי שאינו נימנה על חברי התאחדות התעשיינים בישראל, אולם לא יכלל בין זוכי הפרסים יותר מתעשיין אחד שאינו חבר ההתאחדות. לתעשיין הנ"ל יוצע להצטרף להתאחדות התעשיינים לאחר קבלת הפרס.

לא יהא אדם מועמד לפרס אם קיבל את "פרס התעשייה" באחת משלוש השנים שקדמו לפרס.

ההתאחדות רואה חשיבות במתן פרס התעשייה גם למנהל/ת בחברה קטנה או בינונית, כל זאת כמובן באם הוא/היא עומד/ת בקריטריונים, על פי בחינת וועדת הפרס.

8.3 קריטריונים להחלטות חבר השופטים

חבר השופטים יבחן את המועמדים על פי מטרות הפרס. במסגרת גיבוש החלטתו, ייתן חבר השופטים משקל של 60% לנתונים הכמותיים ומשקל של 40% לנתונים האיכותיים.

בין שאר שיקוליו יבחן גם את הקריטריונים הבאים, בהתייחס ללפחות חמש השנים שקדמו לשנת הפרס:

1. רווחיות החברה
2. הרחבת מכירות וחדירה לשווקים חדשים
3. הגדלת פריון החברה
4. השקעות ב"צור מתקדם, שיטות ניהול ועבודה מתקדמות, מו"פ והון
5. גידול במחזור המכירות של החברה
6. טיפוח ההון האנושי באמצעות העשרות, הכשרות, פיתוח וקידום עובדים
7. הקפדה על בטיחות העבודה בחברה
8. פעילות ציבורית לקידום התעשייה הישראלית

9. פעילות למען הקהילה ואיכות הסביבה

כתנאי למועמדות לקבלת הפרס, יעבירו המועמדים את הנתונים הכלכליים הבאים, כאשר הנתון המתבקש הוא שיעור השינוי בחמש השנים (לפחות) שקדמו לשנת הפרס*:

1. שיעור השינוי במחזור החברה
2. שיעור השינוי במחזור לעובד
3. שיעור הגידול בהשקעות בהון ומו"פ
4. שינוי ברווח התפעולי כאחוז מהמחזור
5. תשואה להון
6. השקעות בהון ומו"פ כאחוז מהמחזור
7. שיעור השינוי במספר ימי היעדרות כתוצאה מתאונות עבודה במפעל ביחס למספר ימי העבודה השנתיים במפעל

*הנתונים יאושרו בחתימת רו"ח

כתנאי למועמדות לקבלת הפרס, יעבירו המועמדים את הפרטים הבאים במלל חופשי:

1. פירוט אודות חדירה לשווקים חדשים
2. פירוט אודות השקעות בייצור מתקדם, שיטות ניהול ועבודה מתקדמות, פיתוחים חדשים
3. פירוט אודות טיפוח ההון האנושי
4. פירוט אודות פעילות ציבורית למען התעשייה הישראלית
5. פירוט אודות פעילות למען הקהילה
6. פירוט הפעילות בחברה להגדלת הבטיחות
7. פירוט פעילות החברה לשמירה על איכות הסביבה

9. פרס מפעל חיים בתעשייה

9.1 מטרות

פרס מפעל חיים בתעשייה יוענק לתעשיינים ותעשייניות ותיקים בעלי ותק של 30 שנה לפחות בתעשייה ואשר מילאו ו/או ממלאים תפקידים ניהוליים בחברות תעשייה המאוגדות בהתאחדות התעשיינים.

הפרס יוענק למקבליו עבור פעילות ארוכת שנים בתחום התעשייה.

הפרס נועד להוות כלי למתן הוקרה והערכה לתעשיינים ותעשייניות ותיקים אשר הקדישו את פעילותם ותרמו משמעותית לתעשייה.

9.2 נוהל הצעת מועמדים לקבלת פרס מפעל חיים בתעשייה

כל אדם בעל ותק של לפחות 30 שנה בתעשייה, אשר החברה בה מכהן חברה בהתאחדות התעשיינים, או הייתה חברה בהתאחדות התעשיינים (במקרה של פרישת המועמד מתפקידו הניהולי), רשאי להיות מועמד לפרס מפעל חיים בתעשייה.

המועמדים רשאים בעצמם להגיש מועמדות לפרס, כמו כן בהסכמת המועמדים רשאי כל בעל תפקיד ניהולי בחברה להגיש מועמדות אדם לפרס מפעל חיים בתעשייה.

חברי נשיאות ההתאחדות, חברים במועצת התעשיינים, וחבר השופטים רשאים אף הם להציע מועמדים לפרס.

במקרים מיוחדים ניתן יהיה להעניק את הפרס גם לאדם שאינו חבר בהתאחדות התעשיינים במסגרת חברה תעשייתית כאשר אדם זה תרם תרומה משמעותית לתעשייה.

במקרים מיוחדים ניתן להעניק פרס גם לאדם שנפטר כל עוד לא חלפו שנתיים מיום פטירתו, במקרה כזה ימסר הפרס לקרובי הנפטר.

ע"פ החלטת השופטים ניתן יהיה להעניק את פרס מפעל חיים בתעשייה גם לאדם אשר זכה בפרס התעשייה.

9.3 קריטריונים להחלטת חבר השופטים

ועדת השופטים תבחן את המועמדים ע"פ מטרות הפרס ובין שאר השיקולים יבחנו גם הקריטריונים הבאים:

פעילות המועמד במסגרת החברה התעשייתית חברת ההתאחדות אליו הוא קשור בכל היבט רלבנטי כגון הקמת החברה, פיתוחה וכיו"ב.

פעילותו הציבורית במסגרת התאחדות התעשיינים או בכל מסגרת חיצונית אחרת להתאחדות שתרמה משמעותית לתעשיית ישראל.

ניתן יהיה להעניק את הפרס גם למועמד אשר פרש מפעילות.

10. תקנות הפרס

10.1. כל הצעה לתיקון תקנון זה תובא בפני נשיאות התאחדות התעשיינים .

10.2. במידת הצורך, הנשיאות תקים ועדה מקרב חבריה שתדון בהצעות לתיקון התקנון.

10.3. החלטות הנוגעות לשינויים בתקנון טעונות אישור של נשיאות התאחדות התעשיינים בלבד.