



ג' תשס"א
א' באייר תש"ע
15 באפריל 2010

אגף כלכלה

המחלקה למחקר כלכלי

התפתחות השכר בחודשים דצמבר 2009 – ינואר 2010 עיקרי הדברים

- ◀ **השכר הממוצע¹ לשכיר בתעשייה עמד על כ- 11,510 ₪ לחודש בממוצע החודשים דצמבר 2009- ינואר 2010, הגבוה בכ- 40% מהשכר הממוצע במשק ופי 3 משכר המינימום.**
- ◀ **במונחים נומינליים חלה האצה בקצב עליית השכר בתעשייה :** עלייה שקלית של 1.8% נרשמה בשכר בתעשייה בהשוואה לחודשים דצמבר 2008- ינואר 2009, זאת לאחר גידול בקצב שנתי של 1.5% בחודשים אוקטובר- נובמבר 2009² ובהמשך לגידול של 1.2% בשלושת הרבעונים הראשונים של 2009.
- ◀ **עליית השכר בתעשייה נגזרה הן מעלייה בשעות העבודה למועסק והן מעלייה בשכר לשעת עבודה,** זאת כפי הנראה על רקע העלייה בפרייון העבודה(תוצר לשעת עבודה).
- ◀ **עלייה שקלית חדה ומחודשת , של 3.4%, נרשמה בשכר הממוצע בקבוצת ענפי הטכנולוגיה המסורתית בחודשיים הנסקרים והיא משקפת גידול מהיר בשכר במרבית ענפי הקבוצה (עור והנעלה, מזון ומשקאות, נייר ומוצרים, טקסטיל והלבשה ועץ וריהוט). מנגד, ירידה נוספת נרשמה בשכר העובדים בענף הדפוס וההוצאה לאור (-1.1%). כך, הסתכם השכר הממוצע של עובדי הקבוצה בחודשיים הנסקרים ב-7,800 ₪ לחודש.**
- ◀ **מנגד, עלייה מתונה, של 0.9%, נרשמה בשכר הממוצע של עובדי היי-טק, על רקע גידול בשכר במרבית ענפי הקבוצה (רכיבים אלקטרוניים, ציוד תקשורת אלקטרוני, וציוד תעשייתי לבקרה, פיקוח ורפואי), למעט ענף כלי ההובלה, אשר רשם גידול מתון ביותר, עד כמעט קיפאון. כך, הסתכם השכר הממוצע של עובדי הקבוצה ב- 16,469 ₪ לחודש.**
- ◀ **במונחים ריאליים (בניכוי השפעת האינפלציה) נשחק השכר הממוצע בתעשייה בשיעור של 2.0%, בשל עליית מחירים מהירה במהלך התקופה הנסקרת (3.8%). ירידה זו, מהווה המשך ישיר למגמת השחיקה בשכר הריאלי שהחלה ברבע השני של 2008.**

להצטרפות כמנוי לסקירה המלאה של התפתחות השכר הכוללת מידע נרחב וטבלאות שכר מפורטות

<http://www.industry.org.il/?CategoryID=2342&ArticleID=4468> **לחץ כאן:**

שירות זה מיועד לחברי ההתאחדות בלבד

בדבר הסברים והבהרות ניתן לפנות לצוות מחלקת המחקר הכלכלי:

דפנה אבירם-ניצן, מנהלת מחלקת המחקר הכלכלי

ג'ולי שדה זלצר, ראש תחום ניתוחים כלכליים

טלפון: 03-5198806



¹ השכר הממוצע הינו נתון מקובל, הכולל שכר יסוד, תוספות יוקר, תוספות ותק, הפרשים בעבור תקופות קודמות, מקדמות, תשלומים בעבור שעות נוספות, פרמיות, תגמולים, מענקים ותוספות למיניהם (שוטפים או חד-פעמיים), כגון כונניות, תורניות, משכורת "חודש 13", קצובת נסיעה, קצובת הבראה, גמול השכלה, גמול השתלמות ותשלומים בעבור אחזקת רכב. השכר ברוטו אינו כולל הוצאות עבודת הנוספות וסכומים שהמנהל משלם לקרנות (כגון קרנות פנסיה או ביטוח בעבור השכירי)²
² כל תקופה בהשוואה לתקופה המקבילה לה בשנה קודמת.

כחול לבן - זה עובד לטובתנו