

## שכר

בסיכום שנת 2012 הואט קצב עליית השכר בתעשייה<sup>1</sup>: עלייה נומינלית (שקלית) של 3.2% נרשמה בשכר הממוצע למשרת שכיר בתעשייה בהשוואה לממוצע 2011, זאת בהמשך לגידול של כ- 4% בשנת 2011.

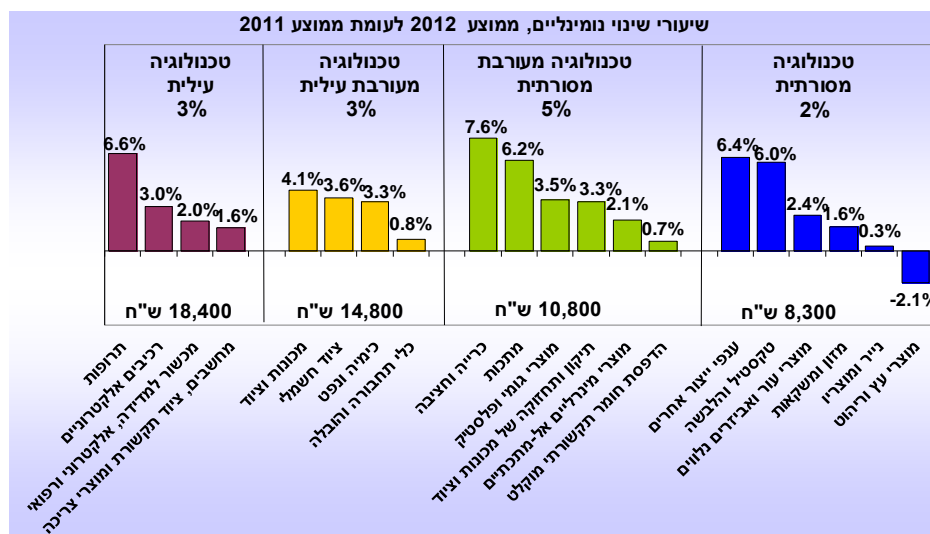
האטה זו, חלה על רקע ירידה קלה בשעות העבודה למועסק, זאת לצד פיטורי עובדים בענפי ההיי-טק, המאופיינים ברמות שכר גבוהות ביחס לממוצע התעשייה.

**הגידול בשכר הממוצע נגזר בעיקרו מגידול מהיר בשכר לשעת עבודה בתעשייה ב- 2012.** יש להניח, כי הגידול בשכר לשעה הושפע משילוב של מספר גורמים, לרבות עלייה בפריון העבודה בחלק ניכר מהענפי בתעשייה, אומדני יתר לשיעור האינפלציה לשנת 2012<sup>2</sup>, והעלאת שכר המינימום במשק בכ- 5% באוקטובר 2012 (מ- 4,100 ₪ ל- 4,300 ₪).

נזכיר כי בממוצע בשנת 2012 עמד שכר המינימום על 4,150 ₪ לחודש, המשקף עלייה ממוצעת של כ- 4.1% בהשוואה לשכר המינימום הממוצע ב- 2011. עלייה נומינלית זו, גבוהה במידה ניכרת משיעור האינפלציה הממוצעת ב- 2012 (גידול של 1.7% בממוצע שנת 2012 לעומת ממוצע 2011) והיא משקפת גידול ריאלי של 2.4% בשכר הממוצע של משתכרי שכר המינימום.

**עליית השכר בתעשייה משקפת גידול בשכר כמעט בכל ענפי התעשייה<sup>3</sup>**, למעט ענף מוצרי העץ והריהוט, אשר רשם ירידה קלה בשכר הנומינלי הממוצע. מבין ענפי התעשייה בלטו ענפי הכרייה והחציבה, התרופות, המתכת הבסיסית ומוצרי המתכת והטקסטיל וההלבשה, אשר רשמו גידול חד, של 6% ומעלה בשכר הממוצע בענפיהם.

## התפתחות השכר הנומינלי בענפי התעשייה



<sup>1</sup> השכר הממוצע הינו נתון מקורי, הכולל שכר יסוד, תוספות יוקר, תוספות ותק, הפרשים בעבור תקופות קודמות, מקדמות, תשלומים בעבור שעות נוספות, פרמיות, תגמולים, מענקים ותוספות למיניהם (שוטפים או חד-פעמיים), כגון כונניות, תורניות, משכורת "חודש 13", קצבת נסיעה, קצבת הבראה, גמול השכלה, גמול השתלמות ותשלומים בעבור אחזקת רכב. השכר ברוטו אינו כולל הוצאות עבודה נוספות וסכומים שהמנהל משלם לקרנות (כגון קרנות פנסיה או ביטוח בעבור השכירים).

<sup>2</sup> בעת בניית תקציבי השכר לשנת 2012 עמדו אומדני האינפלציה של החזאים המרכזיים במשק על 2-3%, בעוד האינפלציה בפועל הסתכמה ב- 1.6% במהלך 2012 (דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2011).

<sup>3</sup> על פי הסיווג הענפי הסטטיסטי החדש - לשנת 2011.

השכר הממוצע למשרת שכיר בתעשייה בשנת 2012 עמד על 12,600 ש"ח לחודש. שכר זה גבוה בכ- 40% מהשכר הממוצע במשק (9,000 ש"ח לחודש) ופי 3 משכר המינימום בממוצע השנה (4,150 ש"ח בממוצע, כאמור).

אולם, שכר ממוצע זה, משקף שונות רבה בין ענפי התעשייה השונים: בעוד השכר החודשי הממוצע בענפי הטכנולוגיה העילית נאמד<sup>4</sup> בכ- 18,400 ש"ח לחודש בשנת 2012; הרי שבענפי הטכנולוגיה המסורתית/קלאסית נאמד השכר החודשי הממוצע בכ- 8,300 ש"ח, נמוך בכ- 35% מהשכר הממוצע בתעשייה ובכ- 55% מהשכר בענפי הטכנולוגיה העילית, אך עדיין כמעט כפול משכר המינימום בממוצע שנתי.

גם ב- 2012, הוביל ענף הכרייה והחציבה את טבלת השכר בתעשייה – השכר החודשי הממוצע בענף עמד בשנה זו על 26,638 ש"ח בממוצע לחודש, פי 3 מהשכר הממוצע במשק וכפול מהשכר הממוצע בתעשייה. אחריו, מובילים ענפי האלקטרוניקה: ענף מכשירי מדידה ובדיקה, מכשור אלקטרוני רפואי ואופטי, עם שכר של 20,537 ש"ח בממוצע לחודש, וענף המחשבים, ציוד התקשורת ומוצרי הצריכה האלקטרוניים עם שכר של 20,471 ש"ח בממוצע לחודש.

מנגד, ענף מוצרי העור נשאר בתחתית טבלת השכר בתעשייה עם שכר חודשי של 6,480 ש"ח. יודגש כי רמת שכר זו עדיין גבוהה בכ- 55% משכר המינימום בממוצע 2012.

### שכר חודשי ממוצע למשרת שכיר בתעשייה



עליית השכר בתעשייה נשחקה בחלקה הגדול בשל האינפלציה שאפיינה את השנה החולפת (1.7% כאמור), כך שבמונחים ריאליים רשם השכר הממוצע למשרת שכיר בתעשייה גידול של 1.4% בשנת 2012.

<sup>4</sup> אומדני מחלקת המחקר הכלכלי לקבוצות ענפים לפי עצימות טכנולוגית, על בסיס נתוני הענפים שפורסמו.