

04 דצמבר 2016  
ד"ר/כסלו/תשע"ז

לכבוד  
חברי ההתאחדות התעשייתיים המעסיקים מבקשי מקלט

ג.א.ג.

הנדון: אשרות שהייה מזויפות

באחרונה הובא לידיעתנו כי קיימת תופעה של זיופי רישיונות שהייה של מבקשי מקלט.

להלן המלצותינו בנושא זה:

1. המצב המשפטי הקיים לגבי העסקת מבקשי מקלט הינו, שמדינת ישראל התחייבה בפני בג"ץ כי תיידע את המעסיקים מראש, אם בכוונתה לאסור העסקת מבקשי מקלט וכן לאפשר למעסיקים זמן התארגנות בהתאם. המדינה התחייבה שלא לקנוס את המעסיקים על עצם העסקת מבקשי המקלט, כל עוד לא תודיע אחרת.
2. חובה על המעסיק לבדוק, האם מבקש המקלט מחזיק ברישיון ישיבה תקף בהתאם לסעיף 2(א) לחוק הכניסה לישראל, אשר אין בו רישום האוסר על העסקתו או על הפניה למתקן שהייה. במידה ויש הערה על איסור העסקתו, או שמבקש המקלט מחזיק בהפניה למתקן שהייה – חל איסור להעסיקו. תשומת לבכם, הרישום "רישיון זמני זה אינו מהווה רישיון עבודה" אינו מהווה איסור על העסקתו, אלא רק אם מופיע ברישיון איסור מפורש על העסקתו. במידה וישנה הגבלה, לרוב גיאוגרפית, ברישיון, יש לפעול בהתאם להגבלה הגיאורפית.
3. רצוי להתייעץ בגורמים מוסמכים (רשות ההגירה והאוכלוסין) בטרם תתקבל ההחלטה על העסקת עובדים, שהינם מבקשי מקלט, וזאת בשל ריבוי סוגי האשרות וההגבלות החלות על מבקשי המקלט והמעסיקים.
4. על המעסיק חלה החובה לוודא שהמסמך שברשותו של העובד הנו מסמך מקורי בלבד. על גביו מופיעים פרטיו האישיים של העובד, תמונתו ופרטי רישיון הישיבה. הרישיון המונפק למבקשי המקלט כולל סימני ביטחון – על גבי הדף מוטמעים סימני ביטחון בצבעים אדום וכחול, אותם ניתן לראות בהפניית המסמך לכיוון מקור אור. בכל מקרה של ספק יש לפנות לסניפי רשות האוכלוסין לבירור העניין. בדיקת אותנטיות של המסמכים רצוי לבצע ראשית באמצעות החזקה של רישיון הישיבה המקורי של העובד ולא בבדיקת צילום או העתק.
5. בהזדמנות זאת ראוי לזכור כי יש לדאוג לביטוח רפואי בתוקף לכל אורך תקופת העסקה ולחווה עבודה תואם הוראות חוק עובדים זרים.

6. האמור לעיל אינו מהווה ייעוץ משפטי. בכל מקרה קונקרטי, אנו מזמינים אתכם לפנות אלינו לייעוץ פרטני עפ"י הפרטים להלן:  
עו"ד מיכל וקסמן – חילי – ראש אגף עבודה 03-5198819;  
עו"ד עופר יוחננוף - היועץ המשפטי ומנהל המחלקה למשפט עבודה 03-5198824.

**ב ב ר כ ה,**

**מיכל וקסמן- חילי, עו"ד  
ראש אגף עבודה ומשאבי אנוש**