



מענקים לקליטת עובדים עם מוגבלויות בעסקים בישראל (הוראת מנכ"ל 4.28)

רשות ההשקעות במשרד הכלכלה והתעשייה יוצא במקצה נוסף בהיקף של 3 מלש"ח, למתן מענקים כספיים לעידוד קליטת עובדים עם מוגבלויות למעגל התעסוקה.

עיקר הקריטריונים

- העסקת עובד אחד לפחות, בעל מוגבלות, בהיקף משרה חדשה של 33% לפחות.
- תשלום שכר בגובה שכר מינימום (מתואם) לפחות (4,650 ₪ לחודש), ולא יותר מ-16,000 ₪.

שיעור ותקופת מענק התעסוקה :

המענק ניתן לפרק זמן של 36 חודשי העסקה מתוך עלות שכר העובד, ולא יותר מתקרת עלות שכר בגובה של 16,000 ₪, בהתאם לשיעורים להלן :

שיעור	חודשי המענק
45%	1-12 חודשים
33%	13-24 חודשים
22%	25-36 חודשים

מי מוגדר כ"עובד חדש" – כל העובדים שנקלטו החל מיום : 1 ביולי 2016 .

תאריך אחרון להגשת בקשות : 15:00 4/09/2017 .

מה נכלל בעלות שכר העובדים ?

- (1) שכר חודשי ברוטו המבוטח בביטוח פנסיוני.
- (2) שעות נוספות בסכום שאינו עולה על 5% מהשכר החודשי ברוטו.
- (3) עלויות עבור ביטוח לאומי ומס בריאות.
- (4) הפרשות מעסיק לזכויות סוציאליות – פנסיה, קופות גמל, פיצויים, אובדן כושר עבודה וקרן השתלמות.
- (5) החזר נסיעות או החזר הוצאות רכב עד 500 ₪.
- (6) מענק דמי הבראה.

תהליך קבלת המענק

המענקים יינתנו במרכז תחרותי. כל בקשה תקבל ציון לפי פרמטרים שונים: מיקום העסק ודירוג סוציו אקונומי של היישוב; עלות שכר העובדים; שיעור הסיוע המבוקש מהמדינה; אורכה של תקופת הקליטה; אורכה של תקופת ההעסקה.

להוראות המלאות והטפסים להגשת הבקשות למכרז לחץ כאן

לשאלות ופרטים נוספים, ניתן לפנות אל :

מתן אברמוביץ, רכז היחידה מימון ותמריצים ממשלתיים, 03-5198802, או בדוא"ל : matana@industry.org.il