

עדכון הסכם שכר המינימום – מרץ 2015

1. מהו תוואי הפעילות שנקבע בהסכם המקורי?

לפי ההסכם המקורי, שנחתם בתחילת דצמבר 2014, צפוי שכר המינימום החל מאפריל 2015 להתעדכן בשלוש פעימות עד ל- 5,000 ₪. בנוסף, החל מאפריל 2018 יעודכן מנגנון ההצמדה, כך ששכר המינימום יתעדכן לפי 52% מהשכר הממוצע במשק.

אפריל 2015 – 4,650 ₪

יולי 2016 – 4,825 ₪

ינואר 2017 – 5,000 ₪

אפריל 2018 – הצמדה לשכר הממוצע במשק לפי 52%, במקום לפי 47.5% כמחויב לפי החוק.

ההצמדה ל- 52% צפויה הייתה להביא לעדכון נוסף של שכר המינימום באפריל 2018 לכ- 5,300 ₪, ומכאן ואילך לגרור מדי שנה הצמדה לפי שיעור זה, שהינו מהגבוהים בעולם.

2. מה השינוי בהסכם הנוכחי?

ביטול ההצמדה ל- 52% מהשכר הממוצע במשק החל מאפריל 2018 והמרתה לפעימה שקלית חד פעמית של 300 ₪ שתשולם לראשונה בינואר 2018 (בגין משכורת דצמבר 2017). פעימה זו תעמיד את שכר המינימום על 5,300 ₪.

החזרת שיעור הצמדת שכר המינימום ממועד זה ואילך ל- 47.5% מהשכר הממוצע במשק.

בנוסף, הוסכם עם ההסתדרות כי תיקבע נוסחא המקובלת על שני הצדדים, אשר תקשור את התפתחותו העתידית של שכר המינימום לא רק עם השכר הממוצע, אלא גם עם התפתחות פריון העבודה.

הרציונאל שעומד מאחורי החלטה זו, הינו שבמקביל יפעלו הצדדים במשותף להעלאת פריון העבודה במשק ולצמצום הפער בתוצר לשעה מול המדינות המפותחות. את פירות ההצלחה של מהלך זה יקטפו יחדיו המעסיקים והעובדים, כאשר הדבר יאפשר העלאת שכר המינימום יחד עם שיפור אמיתי בכושר התחרות של המשק וברמת החיים הכלכלית בישראל.