



בתחרות המעסיק החברתי של עיתון "כלכליסט", בשיתוף קרן מעגלים ומשרד רואי חשבון KPMG שהתקיימה זו השנה הראשונה, זכתה חברת אסם בתואר **המעסיק החברתי הטוב ביותר**. מטרת התחרות להעלות לסדר היום הציבורי את נושא ההעסקה ההוגנת, פיתוח ושימור עובדים בחברה ובמעגל העבודה בישראל. למקום השני הגיעה חברת "אינטל". חברות אלה נבחרו מתוך קבוצה של 10 פיינליסטיות שכללו בין השאר את שטראוס, אינטל, קבוצת קוקה קולה, תעשייה אווירית, מוטורולה ועוד. המנצח נקבע על פי 20 פרמטרים, שבדקו בין השאר שימור עובדים, איזון בין עבודה לפנאי, שילוב נשים, העסקת מבוגרים, פערי שכר, שכר ממוצע ופערי שכר בין גברים לנשים, סביבה ארגונית בונה ומקדמת, יחסי עבודה ופרישה.

איציק צאיג, מנכ"ל אסם, אמר במעמד חלוקת הפרס: "המודל העסקי של אסם בנוי על מסורת של צמיחה מתמדת ועיקבית כל רבעון וכל שנה לה שותפים גם עובדי קווי הייצור, הלוגיסטיקה, המכירות, המחקר וההנהלה וכל העובדים שלנו. זה המרכיב המשמעותי ביותר שלנו. זה מאפשר לנו להבטיח ביטחון תעסוקתי חרף כל האירועים במשק. המודל הזה מאפשר לכולנו להמשיך לצמוח בתוך החברה"

ברק שטרוזברג סמנכ"ל משאבי אנוש התייחס לזכייה ואמר: תהליכי הצמיחה וההתפתחות של העובדים שלנו נסמכים על המתודולוגיות המתקדמות ביותר מבית נסטלה העולמית (בעלת השליטה באסם). העובדים שלנו יודעים כי החברה מחויבת לפיתוח הקריירה שלהם וזה מפתח מרכזי בשימור עובדים ומנהלים מצוינים שהם המנוע העיקרי לצמיחת החברה. הפרס ניתן גם בשל המחויבות של אסם לגיוון תעסוקתי, גיוון המגדרי (קרוב ל-50% מחברות ההנהלה שלנו הן נשים) ויחסי עבודה טובים אל מול הועדים וההסתדרות.

חבר השיפוט של התחרות כלל את עורכת "כלכליסט" הגב' גלית חמי, יו"ר מעגלים הגב' יפה ויגודסקי, יו"ר איגוד התעשיינים לשעבר מר שרגא ברוש, ראש המרכז לאחריות חברתית ותאגידית בבית הספר למנהל עסקים של המכללה למנהל עסקים של המכללה למנהל הגב' עמירה דותן ועורך מדור פרסום פרסום ושיווק בכלכליסט מר עמיר קורץ.

הגב' יפה ויגודסקי, יו"ר קרן מעגלים, אמרה עם הענקת הפרסים לחברות הזוכות כי "גם האיש שנאמר עליו כי הוא הגיע לפיסגה במו ידיו - לא עשה זאת במו ידיו. ארגונים כלכליים מצליחים יותר אם העובד הוא שותף מרכזי להצלחת העסק. התחרות לא שמה לעצמה לחלק ציונים לעסקים ולעומדים בראשם, אבל היא כן נועדה להעלות לסדר היום את נושא ההעסקה ההוגנת כחלק ממהלך כולל של כלכלה וצדק חברתי. כל אחד מאיתנו צריך לחוש ביטחון תעסוקתי, צריך לדעת שלא ישליכו אותנו כאשר הוא מתבגר."

בנימוק לזכיית אסם במקום הראשון, ציינה הגב' גלית חמי: "מדובר בחברה שיש לה לא פחות מעשרים ועדים שונים ותוספות שכר ניתנות בה ביחס הפוך לגובה שכר העובדים".